



ประกาศโรงเรียน.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ราย นาย/นาง/นางสาว.....  
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. .... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน..... ประธานกรรมการ
๒. .... ตำแหน่ง ศึกษาธิการก์ กรรมการ
๓. .... ตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู โรงเรียน..... กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาครูผู้ช่วย ด้านวิชาชีพ ด้านสังคม และด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ และแนะนำการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้กระบวนการชี้แนะ
๒. ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามแบบบันทึกการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๓. รายงานผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เมื่อประเมินครบสี่ครั้ง เป็นเวลาสองปี ทั้งนี้ ให้รายงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประเมินครั้งสุดท้าย และแจ้งผลการประเมิน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบ
๔. พิจารณาทบทวนผลการประเมินจากข้อโต้แย้งและพยานหลักฐานในกรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน และรายงานผลการพิจารณาทบทวนให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....