

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ในระยะเวลา ๑ ปี (รอบ ๑๒ เดือน)

โดย

นางกุลจิรา ไตรภูมิ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

๑. เชิญผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับการปฐมนิเทศและรับมอบนโยบายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๒. ประชุมชี้แจงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในระยะเวลา ๑ ปี
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ในระยะเวลา ๑ ปี ตามแนวทางฯ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๓๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๔. แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผล ฯ ให้คณะกรรมการและผู้รับการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด
๕. คณะกรรมการรายงานผลการประเมินให้ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ทราบ
๖. สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ รวบรวมรายงานผลการประเมินเสนอ ก.ค.จ.ศรีสะเกษรับทราบ
๗. หากผ่านการประเมินให้แจ้งผู้รับการประเมินทราบและปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



ลงทะเบียนรับเพิ่ม

๓๗

บันทึกข้อความ

วันที่ ๗ ม.ค. ๖๕

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ศรีสะเกษ-เขต ๑ ๑๖๐/

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/-

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ในการนี้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติของผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ชุดที่ ๑ กำหนดประเมินสัมฤทธิผลา ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ณ สถานศึกษาของผู้เข้ารับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

เห็นควรดำเนินการ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. แจ้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่รับทราบ และร่วมประเมินตามวัน เวลาและสถานที่ ดังกล่าว
๓. แจ้งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ทั้ง ๑๒ ราย เตรียมนำเสนอผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและรายการประเมินผล ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
๔. จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในหนังสือนำเสนอ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

(นางกุลจิรา ไตรภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสุวรรุ่งอรุณ เมธาทิทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

- อ.กบ / อ.นพ / อ.นพ
- อ.นพ / อ.นพ
- อ.นพ / อ.นพ

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๔๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๑ก. 1 = 12 81๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


 (นางวัชรกาญจน์ คงพูล)
 ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

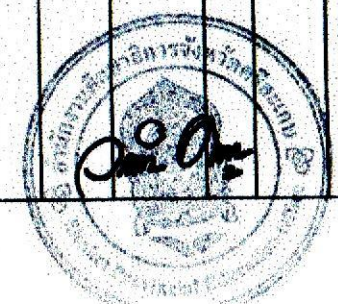
๒/๖๖
 15 ๒๐๖.๖๔ - 16 ๒๐๖.๖๔ = 1๗

จ. ๒1 - จ. ๒8 กพ. ๖5

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

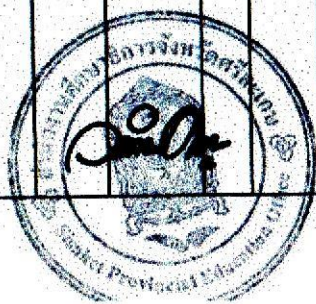
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				หมายเหตุ			
				ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง		เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา	
๑	นายเวโรจน์ ทองแก้ว ๓๑๐๑๑๐๐๑๑๕๘๖๓	ค.บ. (ภาษาไทย) ค.ม. (บริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๒๒๕๐๐๐๐๐๕๖๓๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓ ม.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ ม.ย. ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนสตรีศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพม. เขต ๒๘	คศ.๓	๓๕,๐๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกระเดาอุ่มแฉง อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๓	๓๕,๐๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๓๖๘	๐๒๑๕๖๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๕	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๙๘			
๒	นางโชติกาญจน์ รศพล ๓๓๓๐๔๐๐๓๙๑๐๗๖	ค.บ. (การประถมศึกษา) ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๐๒๒๕๐๐๐๐๑๐๖๓๔ ออกให้ ณ วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านสวาย อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	คศ.๓	๔๔,๖๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านไร่เจริญ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๓	๔๔,๖๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๓๗๐๖	๐๒๒๔๗๒๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๕	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๓๐๙			
๓	นางเฉลิมศรี วรรณทอง ๓๔๕๐๘๐๐๐๑๑๑๑๙๙ ①	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๒๒๕๐๐๐๐๓๑๘๙๙ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านเบือยประชาสามัคคี อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	คศ.๓	๔๐,๗๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกระหวนโนนเจริญ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๓	๔๐,๗๒๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๖๐๗	๐๒๒๕๖๓๓	คศ.๓	๕๗,๘๗๐	๓๕	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๐๐			
๔	นาย ร.ต.หญิงปัทมาภรณ์ ศรีสุระ ๓๓๓๓๔๐๐๒๒๒๒๑๐๕ ②	วท.บ. (สถิติ) ป.บัณฑิตวิชาชีพครู ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๑๒๒๒๒๐๐๔๗๓๒๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านหนองงูเหลือม อำเภอเบญจลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	คศ.๓	๒๙,๐๑๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโพนแดง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๓	๒๙,๐๑๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๓๐๐๙	๐๒๑๓๖๒๖	คศ.๔	๖๙,๐๕๐	๓๕	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๐๑			



บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				หมายเหตุ		
				ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง		เงินเดือน	
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา
๕	นายบุญเรือง เสนาะศัพย์ ๓๓๓๐๕๐๑๖๐๑๒๒๕๒	ค.บ. (พิสิกส์) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๒๒๒๐๐๐๐๐๐๕๒๒ ออกให้ ณ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนชุมชน อำเภออุษันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทม.เขต ๒๘	๓๙๙๒๐ ๐๒๙๐๔๒๖	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๕๐,๒๐๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทป.ศรีสะเกษ เขต ๓	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๕๐,๒๐๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๐๒ ๐๒๑๙๓๔๗	๐๒๑๙๓๔๗	คศ.๓ ๕๘,๓๙๐	๕๘,๓๙๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๐๒		
๖	นางบพิตรดา นันทวงศ์ ๓๓๓๐๑๐๑๐๓๐๑๐๑๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๓๒๒๐๐๐๑๖๓๓๕๒๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนบ้านไพรพัฒนา อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทป.ศรีสะเกษ เขต ๓	๓๓๓๓๗ ๐๒๒๒๙๔๓๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๖,๖๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองกั้ง อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๖,๖๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๒๒๐ ๐๒๑๙๐๓๕	๐๒๑๙๐๓๕	คศ.๓ ๕๘,๓๙๐	๕๘,๓๙๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๐๓		
๗	นายคุณัญญ์ ผลิต ๓๓๔๐๗๐๐๐๐๒๑๒๒๕	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๑๒๒๒๐๐๐๔๕๖๕๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านนาหวด อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี สังกัด สทป.อุบลราชธานี เขต ๕	๓๙๕๕๓ ๐๓๐๖๒๕๔	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๙,๒๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองหิน อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทป.ศรีสะเกษ เขต ๓	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๙,๒๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๘๗๕๖ ๐๒๑๘๕๖๑	๐๒๑๘๕๖๑	คศ.๓ ๖๖,๕๐๐	๖๖,๕๐๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๐๔		
๘	นายโกศล จุลเหลา ๓๓๓๐๕๐๐๑๑๓๓๘๐๐	กศ.บ. (สังคมศึกษา) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๑๒๒๒๒๐๐๐๕๓๐๕๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนกำแหง อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทม. เขต ๒๘	๓๙๘๗๖ ๐๓๓๐๖๕๗	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๙,๒๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกเพ็ก อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๙,๒๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๑๓ ๐๒๑๙๓๔๔	๐๒๑๙๓๔๔	คศ.๓ ๕๖,๒๐๐	๕๖,๒๐๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๐๕		



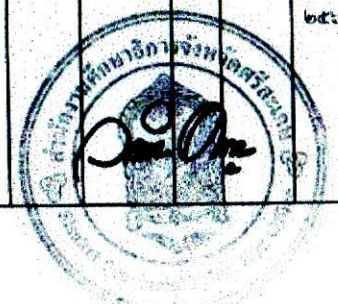
บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ร.ร.	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน		
								ขั้นต้น	อัตรา			ขั้นต้น	อัตรา				ขั้นต้น		อัตรา
๑๓	นายจรรยาวัฒน์ เสดนวิศุภานต์ ๓๓๓๓๐๐๐๖๗๙๕๕๕	วท.บ. (ชีววิทยา) บัณฑิตวิทยาลัย ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๐๑๒๒๒๕๐๐๕๑๘๐๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๗ ก.ย. ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนกำแพง อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ. เขต ๒๘	๓๗๒๒๖ ๐๓๓๐๖๒๗๗	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๓๓,๗๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโจดนาท่อมเตือ อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.๒ ๓๑,๗๓๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๒๕๒๖ ๐๒๒๑๑๓๓๙	คศ.๓ ๕๘,๓๓๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๐				
๑๔	นางสาวปัทมา ทองสุข ๓๓๓๕๑๐๐๒๒๖๖๖๖	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๒๒๐๐๐๓๗๕๖๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านหญ้าปล้อง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๑	๑๕๕๕๖ ๐๒๒๘๖๖๙๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๔,๓๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองไฮ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๔,๓๗๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๒๓๓๓๓ ๐๒๒๘๐๐๕๒	คศ.๓ ๕๘,๓๓๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๑				
๑๕	นายพิชชวัฒน์ แสงดี ๕๓๓๐๕๑๐๐๖๕๓๓๓	ค.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๒๒๒๒๕๐๐๕๖๗๕๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านตรอย อำเภอยุขจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๓	๔๕๕๕๑ ๐๒๒๒๒๑๐๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๕๑,๕๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านทุ่งขาม อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๕๑,๕๖๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๒๕๕๘ ๐๒๒๑๒๖๖๖	คศ.๓ ๕๘,๓๓๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๒				
๑๖	นายภัทรกฤต แจ้อุบล ๓๓๓๐๑๐๐๖๓๓๓๗๒๑	ศน.บ. (ภาษาไทย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๑๑๒๒๒๒๖๐๐๕๗๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านหัวพันอนนารี อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๑	๓๓๓๐๐ ๐๒๒๑๙๑๑๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๔,๓๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสวนกล้วย อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๔,๓๗๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๓๙๑๓๗ ๐๒๒๘๙๐๐๕	คศ.๓ ๕๕,๐๖๐	๓๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑ ให้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๓				



บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง					หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน			ตั้งแต่วันที่
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา		
๑๗	นายศักดิ์โชค ใจนวล ๓๓๓๐๕๐๐๓๕๕๔๙๘	ค.บ. (ดนตรีศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๒๒๗๐๐๐๐๓๗๖๖ ออกให้ ณ วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนสัปปายะพิทยาคม อำเภอราชโกล จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ. เขต ๒๘	๙๙๓๗ ๐๓๖๐๕๖๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๔,๘๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองโอง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๔,๘๓๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑๕๕๒ ๐๒๑๗๗๗๗	๐๒๑๗๗๗๗	คศ.๓ ๕๘,๓๙๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๔				
๑๘	นางสาวธาริณี มั่นคง ๓๓๐๑๓๐๐๖๒๕๕๑๓	ศ.บ.บ. (ดุริยางคศิลป์) ป.บัณฑิตวิชาศึกษาศาสตร์ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๗๐๐๐๐๒๕๖๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนบ้านไพรพัฒนา อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๓	๙๙๓๒ ๐๒๒๓๓๕๒	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๓๐,๐๑๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโพนเมือง อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.๒ ๓๐,๐๑๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๙๙๗ ๐๒๒๐๓๒๑	๐๒๒๐๓๒๑	คศ.๓ ๕๘,๓๙๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๕				
๑๙	นางมยุรี บุญเย็น ๓๓๓๓๑๐๐๐๘๘๒๔๗	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) บัณฑิตวิชาศึกษาศาสตร์ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๒๒๗๐๐๐๓๐๕๒๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนอนุบาลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๒	๘๖๓๗ ๐๒๒๐๙๐๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๘,๕๘๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนเค็ง อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๘,๕๘๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๖๓๓๘ ๐๒๒๐๔๖๖	๐๒๒๐๔๖๖	คศ.๓ ๕๘,๕๖๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๖				
๒๐	นายภวัต สุนทรกุลภัทร ๓๓๓๐๓๐๐๐๒๕๒๐๕	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๗๐๐๐๐๕๐๖๒๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนยางชุมน้อยพิทยาคม อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ. เขต ๒๘	๙๙๓๕ ๐๓๗๐๙๙๕	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๖,๐๙๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านขี้เหล็ก(อ.สพ.๕๐) อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓ ๓๖,๐๙๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑๕๓๗ ๐๒๑๗๖๙๘	๐๒๑๗๖๙๘	คศ.๓ ๕๘,๓๙๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑. ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๗				



**บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
แบบทำยคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔**

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				หมายเหตุ		
				ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา				อันดับ			อัตรา
๒๑	นางฉลา ยอดเพชร ๓๓๓๑๑๐๐๕๕๑๙๕	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม. (การบริษทการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๑๒๑๒๓๓๓๐๐๐๒๒๒๒๒ ออกให้ ณ วันที่ ๓ ม.ค.๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๓	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านหนองคู อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทป.ศรีสะเกษ เขต ๒	๘๗๓๑	๐๒๒๐๕๒๒	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๐,๓๙๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองคู(อ.ส.พ.ป๒๓) จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สทป.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๓	๔๐,๓๙๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๘๘๘	๐๒๒๐๒๒๒๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑.ได้รับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๘



สำเนาฉบับ



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓๖ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เกิดผลดีต่อทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน ตามแนวทางการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ดังรายชื่อต่อไปนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ชุดที่ ๑

๑. ว่าที่ ร.ต. ทวีศักดิ์ นามศรี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ประธานกรรมการ

๒. นายสมสุข สายเพชร

ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการ

๓. นายอนุศักดิ์ พันธงาม

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต

กรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๒

๑. นางรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ประธานกรรมการ

๒. นายปรเมษฐ์ สีหะวงษ์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการ

๓. นายชัยณรงค์ อดทน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวง(โสวรรณวิทยาคม) กรรมการและเลขานุการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒

ชุดที่ ๑

๑. นายสุริภาศ สีหะวงษ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๒ ประธานกรรมการ

๒. นายอรุณ พรหมคุณ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการ

๓. นางวรัชยา ประจำ

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลห้วยทับทัน

กรรมการและเลขานุการ

/..สำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓

ชุดที่ ๑

๑. ว่าที่ ร.ต.สำราญ นกงาม

๒. นายอำนาจ สว่างภาพ

๓. นายสนั่น ไชยบุตร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประธานกรรมการ
ศรีสะเกษ เขต ๓

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาสุด

กรรมการ

กรรมการและเลขานุการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

ชุดที่ ๑

๑. นายเสนีย์ เรืองฤทธิ์ราวี

๒. นายมนตรี เหมือนมาตย์

๓. นายรังสฤษฏ์ บุตรลักษณ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๔

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอุเงินฯ

ประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. วางแผนการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด
๒. ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดในข้อตกลง
การปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง
 - ๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อครบ ๖ เดือน
 - ๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อครบ ๑๒ เดือน
๓. รายงานผลการประเมินให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ทราบ

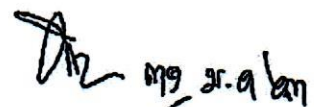
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

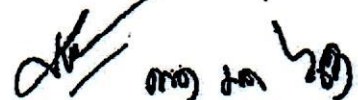


(นางวัชรกาญจน์ คงพูล)

ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ



๓๑ ม.ค. ๖๓



๓๑ ม.ค. ๖๓

(นายเฉลิมยศ แก้วสว่าง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๓๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒.กำหนดการประเมินสัมฤทธิผล จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑๒ ราย และกำหนดประเมินสัมฤทธิผลการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ - ๘
มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามกำหนดการที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ จึงขอให้ท่านจัดเตรียมเอกสารพร้อมนำเสนอคณะกรรมการตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑

กำหนดการประเมินฯ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน)

คณะกรรมการประเมิน	วัน/เวลาประเมิน	สถานที่ประเมิน
1. ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี 2. นายสมสุข สายเพชร 3. นายอนุศักดิ์ พันธุ์งาม ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และรายการประเมิน	วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	1.โรงเรียนบ้านหนองหิน
	วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	2.โรงเรียนบ้านโพนแดง 3.โรงเรียนบ้านสวนกล้วย
	วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	4.โรงเรียนบ้านหนองไฮ 5.โรงเรียนบ้านหอยโนนตุ้
	วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	6.โรงเรียนบ้านหนองโอง 7.โรงเรียนบ้านชีเหล็ก (อสพป.40)
	วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	8.โรงเรียนบ้านหนองคำ 9.โรงเรียนบ้านโคกเพ็ก
	วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	10.โรงเรียนบ้านหนองกันจ่อ 11.โรงเรียนบ้านโนนสำโรงหนองหมากแซว
	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	12.โรงเรียนบ้านกระหวั้นโนนเจริญ



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๓๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน นายอนุศักดิ์ พันธุ์งาม

อ้างถึง ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน
๑๒ ราย และตามประกาศที่อ้างถึง (๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา
๑ ปี ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงขอให้ท่านเดินทางไปราชการ
ตามวัน เวลา และสถานที่ ตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๑ ๑๓๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน นายสมสุข สายเพชร

อ้างถึง ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน
๑๒ ราย และตามประกาศที่อ้างถึง (๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา
๑ ปี ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงขอให้ท่านเดินทางไปราชการ
ตามวัน เวลา และสถานที่ ตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วาทีร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๓๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน นายปรเมษฐ์ สีหะวงษ์

อ้างถึง ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน
๑๒ ราย และตามประกาศที่อ้างถึง (๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา
๑ ปี ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงขอให้ท่านเดินทางไปราชการ
ตามวัน เวลา และสถานที่ ตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑

๓๑/๑๖

กำหนดการประเมินฯ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน)

คณะกรรมการประเมิน	วัน/เวลาประเมิน	สถานที่ประเมิน
1. นางรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล 2. นายปรเมษฐ์ สีหะวงษ์ 3. นายชัยณรงค์ อดทน ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และรายการประเมิน	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนจินดาวิทยาคาร 3 โรงเรียนบ้านหนองหว่าเข้ากรรม
	วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนบ้านโพนงาม โรงเรียนบ้านโนนสว่าง/โนนคูณ
	วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนบ้านกะวัน โรงเรียนบ้านทุ่งสว่าง/น้ำเกลี้ยง
	วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนบ้านสีถาน โรงเรียนบ้านลิงไธ
	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนบ้านหนองตลาด โรงเรียนบ้านหนองสนม
	วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนบ้านโนนสว่าง (อสพป.17)/พยุห์ โรงเรียนบ้านโนนสว่าง/น้ำเกลี้ยง



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๓๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน นายชัยณรงค์ อदनทน

อ้างถึง ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ราย และตามประกาศที่อ้างถึง (๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงขอให้ท่านเดินทางไปราชการ ตามวัน เวลา และสถานที่ ตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๑๓๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒.กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑๒ ราย ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา
๑ ปี ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้ผู้รับการประเมินได้จัดเตรียมเอกสาร
พร้อมนำเสนอคณะกรรมการตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและรายการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/-

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ในการนี้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ชุดที่ ๒ กำหนดประเมินสัมฤทธิผลครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ในวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้าย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

เห็นควรดำเนินการ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. แจ้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่รับทราบ และร่วมประเมินตามวัน เวลาและสถานที่ ดังกล่าว
๓. แจ้งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ทั้ง ๑๒ ราย เตรียมนำเสนอผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและรายการประเมินผล ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
๔. จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในหนังสือคำสั่ง หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

(นางกุลจิรา ไตรภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

10 ธ.ค. 65

- ๓๓๖
- ๐๓/๑๒/๒๕๖๕
๐๓/๑๒/๒๕๖๕



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๙๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๔๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

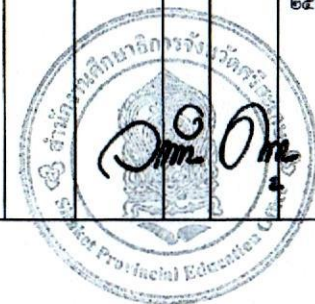
(นางวัชรกาญจน์ คงพูล)

ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐ / ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง					หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน			ตั้งแต่วันที่
							อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา		
นางสาวปภาวรินทร์ ทองสุข ๓๓๓๐๓๐๐๔๔๔๑๗๗๒	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๑๒๑๒๔๐๐๑๒๐๐๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๕๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านกันทรารมย์ อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	๓๓๗๔๔	๐๒๒๒๔๖๒๖	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๐,๒๐๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนจินตนาวิทยาคาร ๓ (บ้านหนองไฮ) อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๐,๒๐๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๓๓	๐๒๑๗๑๒๓๘	คศ.๔	๖๓,๒๓๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๑๙
นางสาวพิรญา พันธสีมา ๓๓๓๓๔๙๐๐๑๑๓๓๗๘๗๘	ค.บ. (สหกรรมศาสตร์ทั่วไป) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๒๙๐๐๐๐๔๘๘๓๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ มี.ค.๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๗	ครู โรงเรียนอนุบาลวัดพระโต อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	๖๐	๐๒๑๗๑๒๖๔	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๔,๐๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านลิงไถ อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๔,๐๓๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๒๔๕	๐๒๑๙๐๖๒๑	คศ.๓	๓๗,๑๗๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๐
นางสาวรุ่ง ก้อนผ้าย ๓๓๓๐๗๐๐๒๕๔๙๕๘๘๕	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๑๒๑๙๐๐๐๖๘๗๗๑๕ ออกให้ ณ วันที่ ๘ มิ.ย.๒๕๕๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๔	ครู โรงเรียนโนนกระสังวิทยาคม อำเภอปราสาท จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพม.เขต ๒๘	๑๓๔๔๕๒	๐๒๑๙๐๔๒๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๙,๙๘๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านขวาว อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๙,๙๘๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๙๖๐	๐๒๒๐๒๘๕	คศ.๓	๕๕,๔๑๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๑
นายสมพงษ์ จอมหงษ์ ๕๓๓๐๕๐๐๐๓๘๕๒๖	วท.บ. (คณิตศาสตร์) ประกอบวิชาชีพ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๑๒๒๙๐๐๐๑๔๐๘๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ ก.ค.๒๕๕๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ ก.ค.๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านโนนสำราญ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	๓๓๗๓๑	๐๒๒๕๙๗๒๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๗,๕๙๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองสนม อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๗,๕๙๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๘๑๖	๐๒๑๘๖๖๙	คศ.๓	๔๕,๘๘๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๒



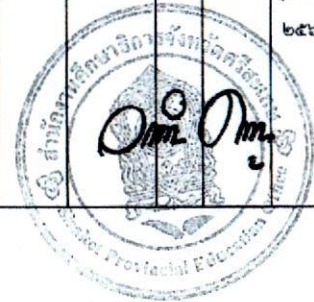
บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐ / ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				หมายเหตุ		
			ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	
							อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา				อันดับ			อัตรา
นายปรัชรงค์ชัย เต็มใจ ๓๓๓๐๗๐๐๓๕๓๕๐๑	ค.ป. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๒๒๙๐๐๐๐๗๓๐๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๔ (การบริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนโนนกระสังวิทยาคม อำเภอปราสาท จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพม.เขต ๒๘	๓๓๔๔๕๑ ๐๓๙๐๙๒๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๐,๙๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนสว่าง(อสพป.๑๗) อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๐,๙๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๖๓๑	๐๒๓๙๔๕๙	คศ.๓	๕๓,๘๑๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๓	
นายประวิทย์ อยู่ยืน ๓๓๒๐๑๐๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	วท.ป. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๙๐๐๐๐๑๑๑๑๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ เม.ย.๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๖๔ (การบริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนบ้านสะเดาใหญ่ อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	๔๔๔๘๒ ๐๒๒๑๑๕๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓,๐๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนสว่าง อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓,๐๗๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๒๐๐๓	๐๒๑๑๘๕๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๔	
นายณรงค์ สุวรรณสุข ๓๓๓๐๓๐๐๕๘๑๑๑๑๑๑๑	ค.ป. (เกษตรกรรม) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๐๒๒๙๐๐๐๐๑๑๑๑๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ เม.ย.๒๕๖๔ (การบริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนบ้านสร้างเหล่าโนนแดง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	๑๖๐๓๙ ๐๒๑๘๐๓๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๗๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสีถาน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๗๒๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑๖๔๕	๐๒๑๑๗๒๐	คศ.๓	๓๙,๑๓๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๕	
นายศิริวัฒน์ เข็มทอง ๓๓๓๐๗๐๐๓๖๘๘๖๖๖	กศ.ป. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๔๔๒๙๐๐๐๑๑๑๑๑๑๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ ม.ค.๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ ม.ค.๒๕๖๔ (การบริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนกระสังวิทยาคม อำเภอปราสาท จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพม. เขต ๒๘	๑๑๗๘๑๖ ๐๓๙๐๙๑๗	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านจาน อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๖๕๖๖	๐๒๒๒๒๒๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๖	



บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๔๐ / ๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				ตำแหน่งที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ		
			ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน				
							อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา			อันดับ			อัตรา	
นางศิริพรรณ มະນู ๓๓๓๐๕๐๑๑๕๖๗๑๔	ค.บ. (การประถมศึกษา) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๑๒๒๕๐๐๐๒๓๕๒๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนบ้านปะอูง อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	๓๑๕๕๒	๐๒๒๑๕๔๔	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๐๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกะวัน อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๐๓๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑๘๘๘๔	๐๒๑๘๘๘๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๗
นายสุรชัย สีดาตำ ๓๓๑๐๓๐๑๑๑๑๑๑๑๑	วท.บ. (เคมี) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๕๐๐๐๐๐๗๐๖๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านหนองกก อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	๑๐๒๔๐	๐๒๒๑๗๖๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๕๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านทุ่งสว่าง อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๕๗๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๒๐๗๐	๐๒๑๑๘๘๗๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๘
ว่าที่ ร.ท.พิทักษ์ชัย คำพะทา ๑๓๓๑๕๐๐๑๕๖๗๖๖	กศ.บ. (สังคมศึกษา) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๑๒๒๒๒๕๐๐๒๖๖๘๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนนาโพธิ์วิทยา อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี สังกัด สพม. เขต ๒๔	๑๒๘๘๑	๐๓๓๓๘๖๒	ครู ชำนาญการ	คศ.๒	๓๒,๐๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโพนงาม อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.๒	๓๒,๐๗๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๘๙๗๙	๐๒๑๘๖๔๓	คศ.๕	๖๙,๐๔๐	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๒๙
นายพิพัฒน์ เมอร์กิจ ๓๑๑๕๕๐๑๑๑๑๑๑๑๑	ศศ.บ. (ศิลปกรรม) ป.บัณฑิตวิชาชีพครู ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๐๑๒๒๒๕๐๐๕๕๕๕๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ม่วง ๗ อำเภอกันทรลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	๓๓๐๗	๐๒๒๔๘๕๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๑,๓๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองตลาด อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๑,๓๖๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๘๘๖๙	๐๒๑๘๖๗๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๐



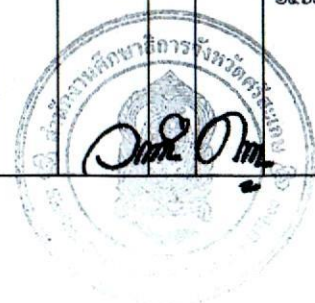
บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐ / ๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				หมายเหตุ			
				ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน				
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา			อันดับ		อัตรา		
๓	นางอรุณญา กิ่งสีดา ๓๓๓๐๑๐๐๙๕๑๘๗๘	ค.บ. (การประถมศึกษา) ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๕๙๑๒๑๒๖๐๐๓๐๘๕๓ ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านหนองคูโนนแก้วหนองอีเฒ่า อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	๒๕๓	๐๒๑๙๐๓๒	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๐,๙๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองหัวเข่ากรม อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๐,๙๒๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑๐๓๙	๐๒๑๗๓๐๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. ให้สืบเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๑
๔	นางสาวปริญญาพร สีหะวงษ์ ๓๓๓๐๓๐๐๙๕๑๐๐๔๙	ค.บ. (การศึกษามัธยมศึกษา) ก.ช.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๕๑๒๑๒๕๐๐๓๘๓๓๙ ออกให้ ณ วันที่ ๓ ธ.ค.๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๖	ครู โรงเรียนบ้านกระแซงใหญ่ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	๗๑๓๒	๐๒๒๓๙๑๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓,๐๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนแก อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓,๐๗๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๙๐๘๔	๐๒๒๕๖๐๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. ให้สืบเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๒
๕	นายพัชระ วงค์เจริญ ๓๓๓๐๓๐๐๓๑๗๙๔๐	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๒๒๕๐๐๐๒๒๑๓๑๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ ม.ค.๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ ม.ค.๒๕๖๘	ครู โรงเรียนเบญจลักษณ์วิทยา อำเภอเบญจลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.เขต ๒๘	๗๙๔๖๓	๐๓๙๑๔๕๕	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๕,๖๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนสว่าง อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๕,๖๒๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๘๙๕๗	๐๒๑๘๖๒๒	คศ.๓	๕๖,๐๐๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. ให้สืบเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๓
๖	นางเนตรฤดี มากนวล ๓๓๓๐๕๐๑๔๐๖๓๔๖	คศ.บ. (ภาษาอังกฤษ และการสื่อสาร) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๒๒๕๐๐๐๓๘๔๘๑๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มิ.ย.๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๖๘	ครู โรงเรียนบ้านคำเมือ อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๓	๔๖๗๕	๐๒๒๒๑๓๕	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๒,๐๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนคู อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๒,๐๔๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๖๒๔๓	๐๒๒๐๕๑๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. ให้สืบเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๔



บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐ / ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				หมายเหตุ		
			ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง		เงินเดือน	
							อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา
๗ นายเชิด อ่อนศรี ๓๔๓๑๓๐๐๑๔๘๗๕๔	พธ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๕๐๐๐๑๔๘๗๕๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย.๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เม.ย.๒๕๖๗	ครู โรงเรียนไกรภักดีวิทยาคม อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพม. เขต ๒๘	๗๙๕๕๕๐ ๐๓๘๙๙๖๕	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๘,๐๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการ อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๘,๐๖๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๓๕๔ ๐๒๒๑๓๓๗	๐๒๒๑๓๓๗	คศ.๓	๕๗,๗๓๐	๙ ๙ ๙ ๙ ๙	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ๒.ได้รับการแต่งตั้ง ๓.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๕
๘ นายทองเปรม ศรีโพหนอง ๓๓๓๑๑๐๐๕๔๘๘๗๕	ค.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๒๒๒๕๐๐๐๕๔๘๘๗๕ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ ก.ค.๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ ก.ค.๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านโคกหลาม ฯ อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	๖๓๒๘ ๐๒๒๐๕๓๖	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕,๙๐๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านแก้ง(อสพป.๓๗) อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕,๙๐๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๕๖๖๗ ๐๒๒๑๒๗๕	๐๒๒๑๒๗๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙ ๙ ๙ ๙ ๙	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ๒.ได้รับการแต่งตั้ง ๓.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๖
๙ นางสาวสุกัญญา ไม้จิตร ๓๓๓๐๔๐๑๕๖๐๐๕๐	ค.บ. (คณิตศาสตร์) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๑๑๒๑๒๕๐๐๑๕๖๐๐๕๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ เม.ย.๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๖๖	ครู โรงเรียนบ้านโนนจิก อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	๒๕๕๕๘ ๐๒๒๓๘๗๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๙,๑๕๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนสะอาด อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๙,๑๕๐	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๗๒๑๔ ๐๒๒๕๔๕๘	๐๒๒๕๔๕๘	คศ.๓	๔๗,๒๐๐	๙ ๙ ๙ ๙ ๙	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตรา เงินเดือนกับตำแหน่ง ๒.ได้รับการแต่งตั้ง ๓.ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่ ๒๓๗



สำเนาฉบับ



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓๖ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เกิดผลดีต่อทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน ตามแนวทางการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ดังรายชื่อต่อไปนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ชุดที่ ๑

- | | | |
|---------------------------------|---|---------------------|
| ๑. ว่าที่ ร.ต. ทวีศักดิ์ นามศรี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมสุข สายเพชร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นายอนุศักดิ์ พันธงาม | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดพระโต | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๒

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------|
| ๑. นางรุ่งอรุณ เมธามัทกุล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปรเมษฐ์ สีหะวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นายชัยณรงค์ อุดทน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวง(ไสวรรณวิทยาคม) | กรรมการและเลขานุการ |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒

ชุดที่ ๑

- | | | |
|------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายสุริภาค สีหะวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอรุณ พรหมคุณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นางวรรษยา ประจำ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลห้วยทับทัน | กรรมการและเลขานุการ |

/..สำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓

ชุดที่ ๑

๑. ว่าที่ ร.ต.สำรวย นงงาม

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประธานกรรมการ
ศรีสะเกษ เขต ๓

๒. นายอำนาจ สว่างภาพ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการ

๓. นายสนั่น ไชยบุตร

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาสุด

กรรมการและเลขานุการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

ชุดที่ ๑

๑. นายเสนีย์ เรืองฤทธิ์ราวี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๔

ประธานกรรมการ

๒. นายมนตรี เหมือนมาตย์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการ

๓. นายรังสฤษฏ์ บุตรลักษณ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูเงินฯ

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

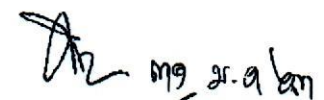
๑. วางแผนการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด
๒. ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดในข้อตกลงการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง
 - ๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อครบ ๖ เดือน
 - ๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อครบ ๑๒ เดือน
๓. รายงานผลการประเมินให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

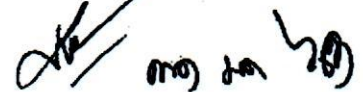
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางวัชรกาญจน์ คงพูล)
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ



๓๑ ๑-๑ ๒๓



๓๑ ๑-๑ ๒๓

(นายสมยศ แก้วสว่าง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

กับ

ว่าที่ ร้อยโทพิทักษ์ชัย คำพะทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 กับ ว่า ร.ท.พิทักษ์ชัย คำพะทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เมื่อวันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ.2564 โดยมีข้อตกลง ดังนี้

1. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม ตามแผนการปฏิบัติงาน ที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คณะกรรมการประเมินและวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการโดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ 1 ให้ดำเนินการตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.2551

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น 2 ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ 1 ฉบับ

(ลงนาม)

(ว่าที่ ร.ท.พิทักษ์ชัย คำพะทา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงนาม) ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ผู้รับข้อตกลง

(ลงนาม)

(นางสร้อยญา เถาว์บุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

พยาน

(ลงนาม)

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธากัททรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

พยาน



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

กับ

ว่าที่ ร้อยโทพิทักษ์ชัย คำพะทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 กับ ว่า ร.ท.พิทักษ์ชัย คำพะทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เมื่อวันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ.2564 โดยมีข้อตกลง ดังนี้

1. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม ตามแผนการปฏิบัติงาน ที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการโดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ 1 ให้ดำเนินการตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.2551

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น 2 ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ 1 ฉบับ

(ลงนาม)

(ว่าที่ ร.ท.พิทักษ์ชัย คำพะทา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนงาม

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงนาม)

(นางสรุฎญา เถาว์บุญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

พยาน

(ลงนาม) ว่าที่ร้อยตรี

(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

ผู้รับข้อตกลง

(ลงนาม)

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

พยาน



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๖ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน นายชัยณรงค์ อุดทน

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑๒ ราย นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ (คณะกรรมการชุดที่ ๒)
กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)
ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอเรียน
เชิญท่านร่วมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามวัน เวลา
และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๑๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน นายประเมษฐ์ สีหะวงศ์

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑๒ ราย นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ (คณะกรรมการชุดที่ ๒)
กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)
ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอเรียน
เชิญท่านร่วมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามวัน เวลา
และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๒๒๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑๒ ราย และกำหนดประเมินสัมฤทธิผลการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.
เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ จึงขอให้ท่านจัดเตรียมเอกสารพร้อมนำเสนอคณะกรรมการตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักฐกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑
โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ ๗/๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย และให้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ขอเรียนว่าได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


ว่าที่ร้อยตรี
(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร. ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๑๕๙๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้จัดส่งรายงานสรุปผล
ผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งที่อ้างถึง จำนวน ๑๒ ราย
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ รับทราบนั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งว่าคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
ศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาทั้ง ๑๒ ราย
เรียบร้อยแล้ว และให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


ว่าที่ร้อยตรี
(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑

แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	อำเภอ	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)		ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน)		รวมผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒		วันที่บรรจุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงปัทมาภรณ์ ศรีสุระ	บ้านโพแดง	เมืองศรีสะเกษ	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒	นายภัทรกฤต แจ้อุบล	บ้านสวนกล้วย	น้ำเกลี้ยง	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓	นางสาวประภัสสร ทองสุข	บ้านหนองไฮ	กันทรารมย์	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๔	นายศักดิ์โชค ใจนวล	บ้านหนองโอง	กันทรารมย์	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๕	นายโกศล จุลเหล่า	บ้านโคกเพ็ก	พยุห์	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๖	นางปัทมา นันทวงศ์	บ้านหนองกันจ่อ	วังหิน	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๗	นางอรทัย สมยิ่ง	บ้านโนนสำโรงหนองหมากแขว	วังหิน	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๘	นางเฉลิมศรี วรรณทอง	บ้านกระหวั้นโนนเจริญ	พยุห์	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๙	นายบุญเรือง เสนาะศัพย์	บ้านหนองคำ	พยุห์	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๐	นายสุภณัฐ ผลดี	บ้านหนองหิน	โนนคูณ	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๑	นายทิวา แก้วพวง	บ้านหอยโนนคู่	ยางชุมน้อย	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๒	นายภวัต สุนทรกุลภัทร	บ้านขี้เหล็ก(อสพ.๔๐)	กันทรารมย์	/		/		/		๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ทิวศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๑๕๙๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประเมินฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้จัดส่งรายงานสรุปผล
ผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งที่อ้างถึง จำนวน ๑๒ ราย
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ รับทราบนั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งว่าคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
ศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาทั้ง ๑๒ ราย
เรียบร้อยแล้ว และให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


ว่าที่ร้อยตรี
(ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร ๐ ๕๕๖๑ ๒๖๘๑

แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๙๐ / ๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	อำเภอ	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)		ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน)		รวมผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒		วันที่บรรจุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	นายปรัชรงค์ชัย เตมใจ	บ้านโนนสว่าง(อสพป.๑๗)	พยุห์	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	นางสาวปภาวรินทร์ ทองสุข	จินดาวิทยาคาร ๓	เมืองศรีสะเกษ	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓	นางอรุณญา กิ่งสีดา	บ้านหนองหัวเข้ากรรม	เมืองศรีสะเกษ	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	ว่าที่ร้อยโทพิทักษ์ชัย คำพะทา	บ้านโพงาม	โนนคูณ	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๕	นายประวิทย์ อยู่เย็น	บ้านโนนสว่าง	น้ำเกลี้ยง	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖	นายพัชระ วงศ์เจริญ	บ้านโนนสว่าง	โนนคูณ	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๗	นายสุรชัย สีดาดำ	บ้านทุ่งสว่าง	น้ำเกลี้ยง	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๘	นางศิริพรรณ มະนุ	บ้านกะวัน	น้ำเกลี้ยง	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๙	นางสาวพิรญา พันธสีมา	บ้านลิงไธ	วังหิน	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๐	นายณรงค์ สุวรรณสุข	บ้านสีถาน	กันทรารมย์	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๑	นายสมพงษ์ จอมหงษ์	บ้านหนองสนม	โนนคูณ	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๒	นายพิพัฒน์ เฌอร์กิจ	บ้านหนองตลาด	โนนคูณ	/		/		/		๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔


 (ทวิศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๓๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒. รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยข้อ ๕ ให้ส่วนราชการกำหนด
รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา และนำเสนอ ก.ค.ศ. ให้ความเห็นชอบก่อนแจ้ง กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.
ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ดำเนินการ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า ก.ค.ศ. มีมติยกเว้นให้ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง
ไม่ต้องผ่านการพัฒนา ก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก สำหรับการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ดังกล่าว ในครั้งแรกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น และเห็นชอบรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ โดยให้กำหนดระยะเวลาในรายละเอียดของการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เพิ่มอีก ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑ ปี และกำหนดให้มี
การประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงส่งรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ได้แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ วิชยานุวัติ)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๖

**รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายถึง กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี
ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา
แล้วแต่กรณี

๑. องค์ประกอบในการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ในการบริหารงานในหน้าที่และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ซึ่งประกอบด้วย การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ การบริหารงานทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานในหน้าที่

ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ประวัติและประสพการณ์ (๖๐ คะแนน)

(๒) ผลงาน (๔๐ คะแนน)

ให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)

(๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

ให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. วิธีการและเงื่อนไขในการสมัคร

๒.๑ ให้ผู้สมัครยื่นสมัครด้วยตนเองตามแบบและวิธีการที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

๒.๒ กรณีผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้สมัครเลือกสมัครสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เพียงแห่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือก

๒.๓ กรณีผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้สมัครเลือกสมัครสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษได้เพียงแห่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือก

๒.๔ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๑.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑.๓ จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

๓.๑.๔ เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑.๕ องค์กรประกอบในการคัดเลือก ตัวชี้วัด คະเนนการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๑.๖ ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๑.๗ องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด คະเนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๑.๘ เงื่อนไขในการสมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ดำเนินการคัดเลือก แล้วแต่กรณี กำหนด

๓.๑.๙ ข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และส่งประกาศไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยแยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี และข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

๓.๔ ดำเนินการสอบ ภาค ก (ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) ก่อน โดยผู้สอบ ภาค ก ไม่ผ่าน ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข (ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน) และ ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

๓.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค โดยระบุรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๓.๕.๑ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก โดยแยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

๓.๕.๒ วัน เวลา และสถานที่ในการยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค

๓.๕.๓ วัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ภาค ค (การสัมภาษณ์)

๓.๕.๔ ข้อความอื่นที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ควรทราบ

๓.๖ ดำเนินการประเมิน ภาค ข (ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน) โดยให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๗ ดำเนินการประเมิน ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) โดยให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๘ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยแยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค โดยให้ประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัคร

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวม ทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. เงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก กำหนดระยะเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ประกาศ ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อน เป็นอันยกเลิก

๖. วิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑ ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัว ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

๖.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๖.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๖.๔ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี

๖.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ติดเงื่อนไขอื่นใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นหมดสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง และยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๖.๖ ให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. หน่วยงานละ ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๗. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗.๑ ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้บริหารสถานศึกษาจะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาจะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา จะมีคู่สัญญาที่ลงนาม ดังนี้

กรณีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง นอกจากนี้ กำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะเห็นสมควร

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับข้อตกลง นอกจากนี้ กำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี จะเห็นสมควร

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และสำหรับผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ

๘. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະเนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

**องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของผู้บริหารสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑.๑	การบริหารจัดการสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ๑.๑.๑ การบริหารงานวิชาการ ๑) มีการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพ และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (๒) ดำเนินการตามแผนการพัฒนา คุณภาพ และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (๓) จัดทำฐานข้อมูลคุณภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเป็นรายบุคคล (๔) มีการพัฒนาครูด้วยกิจกรรมที่ หลากหลายตามความเหมาะสมและสอดคล้อง กับความต้องการ (๕) มีการพัฒนานักเรียนด้วยกิจกรรม ที่หลากหลายตามความเหมาะสม และสอดคล้อง กับความต้องการ (๖) มีแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมและเอื้อ ต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน (๗) มีการทดสอบและประเมินผล การเรียนรู้ด้วยเครื่องมือที่มีมาตรฐานด้วยวิธี และรูปแบบที่หลากหลาย (๘) มีระบบนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	การดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๗ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๘ ข้อ	(๘๐) (๒๐) (๑๐) ๐ ๓ ๕ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p>๒) มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทย ดังนี้</p> <p>(๑) มีการส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างความตระหนักและให้ความรู้แก่ครู</p> <p>(๒) มีการส่งเสริม สนับสนุนการนำความรู้สู่การปฏิบัติ</p> <p>(๓) มีการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดทำสื่อ หรือนวัตกรรม</p> <p>(๔) มีการวางแผนนิเทศ และติดตาม</p> <p>(๕) มีการสรุป ติดตาม รายงานผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>การพัฒนาทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐ 	<p>(๑๐)</p>
	<p><u>๑.๑.๒ การบริหารงบประมาณ การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา</u></p> <p>๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงบประมาณ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนการบริหารงบประมาณ</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงบประมาณ</p> <p>(๓) มีการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา</p> <p>(๔) จัดทำรายงานทางการเงินของสถานศึกษา</p> <p>(๕) มีการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ และการดำเนินการตรวจสอบภายในสถานศึกษา</p> <p>๒) มีการดำเนินกิจกรรมการระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแนวทาง/แผน ในการระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม มาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแนวทาง/แผน ในการระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม มาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา</p> <p>(๓) การระดมทรัพยากรจากภาคีเครือข่าย/ภาคประชาสังคม ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และความร่วมมือจากหลายภาคส่วนเพิ่มขึ้น</p>	<p>การบริหารงบประมาณ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐ <p>การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๑๐ 	<p>(๒๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p><u>๑.๑.๓ การบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย การรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาทางวิชาชีพ</u></p> <p>๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๓) มีการบริหารจัดการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา</p> <p>(๔) จัดทำแผนการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>(๕) ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒) มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ดังนี้</p> <p>ดำเนินการแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยวิธีการหลากหลาย สอดคล้องตามความต้องการจำเป็น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนา และนำความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	<p>การบริหารงานบุคคล การส่งเสริมวินัย และการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐ <p>การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ พิจารณาจากผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๐ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ๒ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๔ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๖ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๘ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๑๐ 	<p>(๒๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p><u>๑.๑.๔ การบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน</u></p> <p>๑) มีการดำเนินกิจกรรมการบริหารงานทั่วไป ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนการบริหารงานทั่วไป</p> <p>(๒) ดำเนินการตามแผนการบริหารงานทั่วไป</p> <p>(๓) มีการบริหารงานธุรการสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา</p> <p>(๔) จัดทำแผนการใช้อาคารสถานที่</p> <p>(๕) ดำเนินการตามแผนการใช้อาคารสถานที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒) มีการดำเนินการให้สถานศึกษามีส่วนร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน ดังนี้</p> <p>(๑) สถานศึกษามีประชุมวางแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน</p> <p>(๒) สถานศึกษาจัดทำแผนโครงการหรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน</p> <p>(๓) สถานศึกษาดำเนินการตามแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน</p> <p>(๔) สถานศึกษาได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาสถานศึกษา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนตามศักยภาพ</p> <p>(๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>การบริหารงานทั่วไป พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินงาน ๐</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐</p> <p>การดำเนินการให้สถานศึกษามีส่วนร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินงาน ๐</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๒</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๔</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๖</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๘</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๐</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>๐</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p> <p>(๑๐)</p> <p>๐</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑.๒	<p>ผลการดำเนินการตามนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ และหรือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p><u>๑.๒.๑ มีการวางแผนและกระบวนการทำงาน ที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</u></p>	<p>มีแผนและกระบวนการทำงาน พิจารณาจากความเหมาะสมและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับน้อยที่สุด - ระดับน้อย - ระดับปานกลาง - ระดับมาก - ระดับมากที่สุด 	<p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>
	<p><u>๑.๒.๒ มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ สะท้อนภาวะผู้นำ และเป็นประโยชน์ ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา</u></p>	<p>พิจารณาจากผลงานที่แสดงให้เห็นถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สะท้อนภาวะ ผู้นำ และเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับ คุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับน้อยที่สุด - ระดับน้อย - ระดับปานกลาง - ระดับมาก - ระดับมากที่สุด 	<p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>
๑.๓	<p>ผลงานที่เกิดจากการบริหารจัดการ ของผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>ผู้บริหารสถานศึกษามีการบริหารจัดการ สถานศึกษา ดังนี้</p> <p>(๑) การมีส่วนร่วมจากการทำแผน หลายภาคส่วน</p> <p>(๒) มีแผนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องชัดเจน</p> <p>(๓) ดำเนินการตามแผนอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>(๔) มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ</p> <p>(๕) มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(๖) มีการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา</p> <p>(๗) มีผลงานที่เป็นแบบอย่างที่เกิดจาก การบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>(๘) มีการเผยแพร่ผลงาน</p>	<p>การดำเนินการบริหารจัดการของ ผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาจาก การดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงาน น้อยกว่า ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๗ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๘ ข้อ 	<p>(๑๐)</p> <p>๕</p> <p>๖</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p>

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งผู้รับการประเมิน ต้องได้รับผลการประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒.๓ กรณีการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) ผู้รับการประเมินมีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

๒.๔ กรณีผู้รับการประเมินมีผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมิน

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | กรรมการและเลขานุการ |

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะ จะดำเนินการประเมินผู้บริหารสถานศึกษา ไม่เกิน ๑๐ คน

๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะสั่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑) ให้สั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) กรณีหน่วยงานการศึกษาไม่มีอัตรากำลังในตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑) ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. เพื่อกำหนดอัตรากำลังทดแทน

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/โรงเรียน.....

กับ

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/โรงเรียน..... กับ นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน..... สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....
ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้อง
กับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาส
และยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน
และวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกประการ
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๑. ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการ
สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รับข้อตกลง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

พยาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

พยาน