

งบทันำประกอบคำร้องการย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2565

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดฯ

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

โรงเรียน จังหวัด สังกัด

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนประเมิน		เอกสารอ้างอิง หน้า... -	แนวทางการพิจารณา
			ตนเอง	กรรมการ		
1. ความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา		(25 คะแนน)				กรอบการพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว3246 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565
1.1 คุณวุฒิ		(5 คะแนน)				
1) ปริญญาตรี		2				
2) ป.บัณฑิต		3				
3) ปริญญาโท		4				
4) ปริญญาเอก		5				
1.2 การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร		(5 คะแนน)				
1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย		2				
2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด		3				
3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ (ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.)		4				
4) ระดับชาติขึ้นไป		5				
1.3 ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้		(15 คะแนน)				
1. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหาร กิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ระเบียบ และข้อบังคับ						

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนประเมิน		เอกสารอ้างอิง หน้า... -	แนวทางการพิจารณา
			ตนเอง	กรรมการ		
	2. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 3. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม 4. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ 5. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้ 1) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย 2) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง 3) สอดคล้อง เหมาะสม มาก 4) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	9 11 13 15				
2	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา 2.1 การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1) ตั้งแต่ 1 - 19 ปี (0.25 x ปี) 2) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ถึง 30 กย. (ปีพ.ศ.) (เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน)	(20 คะแนน) (5 คะแนน) ปีละ 0.25 5				กรอบการพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว3246 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนประเมิน		เอกสารอ้างอิง หน้า... -	แนวทางการพิจารณา
			ตนเอง	กรรมการ		
2.2	การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบัน	(5 คะแนน)				
	1) ตั้งแต่ 1 - 19 ปี (0.25 x ปี)	ปีละ 0.25				
	2) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	5				
	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ถึง 30 กย. (ปีที่ขึ้น)					
	(เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน)					
2.3	ขนาดสถานศึกษาและจังหวัดที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	(10 คะแนน)				
	1) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง 2 ขนาด	7				
	2) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง 1 ขนาด	8				
	3) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดใกล้เคียง	9				
	4) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกัน	10				
3.	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ / คุณภาพการปฏิบัติงาน	(20 คะแนน)				กรอบการพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว3246 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565
	3.1 ผลงานและรางวัลที่เกิดขึ้นกับนักเรียน	(5 คะแนน)				
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	2				
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3				
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ (ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.)	4				
3.2	ผลงานและรางวัลที่เกิดขึ้นกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา	(5 คะแนน)				
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	2				
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3				
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ (ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.)	4				
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5				

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนประเมิน		เอกสารอ้างอิง หน้า... -	แนวทางการพิจารณา
			ตนเอง	กรรมการ		
	3.3 ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา	(5 คะแนน)				
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	2				
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3				
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ	4				
	(ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.)					
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5				
	3.4 ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง	(5 คะแนน)				
	1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	2				
	2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	3				
	3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ	4				
	(ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.)					
	4) ระดับชาติขึ้นไป	5				
	4. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	(15 คะแนน)				กรอบการพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว3246 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565
	ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนด นโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย					
	โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้					
	1) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย	9				
	2) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง	11				
	3) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก	13				
	4) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	15				

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนประเมิน		เอกสารอ้างอิง หน้า... -	แนวทางการพิจารณา
			ตนเอง	กรรมการ		
5.	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ 1. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลกับการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น 2. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ ในการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้ 1) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย 2) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง 3) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก 4) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	(10 คะแนน)				กรอบการพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว3246 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565
6.	การประพฤติตน (10 คะแนน) 6.1 การรักษาวินัย 1) เคยถูกลงโทษ ทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน เงินเดือน หรือลดเงินเดือน 2) เคยถูกลงโทษ ตัดเงินเดือน 3) เคยถูกลงโทษ ภาคทัณฑ์ 4) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(5 คะแนน)				กรอบการพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว3246 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนประเมิน		เอกสารอ้างอิง หน้า... -	แนวทางการพิจารณา
			ตนเอง	กรรมการ		
6.2	การรักษาจรรยาบรรณ	(5 คะแนน)				
	1) เคยถูก พักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	2				
	2) เคยถูก ภาคทัณฑ์	3				
	3) เคยถูก ตักเตือน	4				
	4) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	5				
	รวมคะแนน	100				

ขอรับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ

ผู้ขอย้าย

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

หมายเหตุ

1. งบหน้านี้นี้ ให้นำเข้ารูปเล่ม ด้านหน้าเอกสารตัวชี้วัด
2. หากผู้ขอย้ายฯ ไม่รับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา
3. หากผู้ขอย้ายไม่แนบเอกสาร ให้ได้คะแนน 0 คะแนน
4. เอกสารอ้างอิงต่าง ๆ ตัวอักษร ต้องอ่านได้ชัดเจน