

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



เอกสารกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ ๘/๒๕๖๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร และงานวินัยและนิติการ และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของการบริหารอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง ขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ งานสรรหา บรรจุ ย้ายและแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย งานทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอขอบคุณคณะทำงานทุกท่านที่มีส่วนร่วมให้รายงานฉบับนี้สำเร็จด้วยความสมบูรณ์ทุกประการ และหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลได้

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

เหตุผลและความสำคัญ

๑

ข้อมูลพื้นฐาน

๒

โครงสร้างการบริหารงาน

๗

ส่วนที่ ๒ เอกสาร ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๘

ส่วนที่ ๓ การดำเนินการ

การสำรวจและวิเคราะห์สภาพอัตรากำลัง

๑๗

กำหนดนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๒๖

ส่วนที่ ๔ รายงานผลการบริหารจัดการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายที่ ๑ การบริหารอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

๓๒

นโยบายที่ ๒ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓๕

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓๗

นโยบายที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕๒

นโยบายที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕๒

นโยบายที่ ๖ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕๓

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๕๗