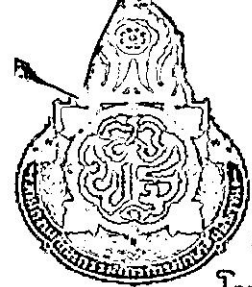


O26

การดำเนินการ

ตามนโยบายที่ 4 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
 Sisaket Primary Educational Service Area Office 1
 360 ถนนรัตนวงษา ตำบลหนองครก อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000
 โทรศัพท์ 086 4550862 โทรสาร 045 612681 www.sisaketedu1.go.th

คุณภาพไม่มีพาดาน มาตรฐานต้องสูงขึ้นไปเสมอ

สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ประชุมคณะกรรมการจัดทำสื่ออบรม online (ทีมงาน DSD4T SSK1)
 ตามโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 9 ด้าน

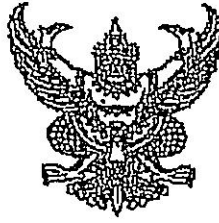


เมื่อเวลา 13.30 น.วันที่ 4 มิถุนายน 2563 ที่ห้องประชุมพลอยชมพู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ว่าที่ ร.ต.ดร.ทวีศักดิ์ นามศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ได้พบปะพูดคุย และให้กำลังใจคณะกรรมการจัดทำสื่ออบรม Online
 พร้อมรับฟังข้อสรุปรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำสื่ออบรม Online
 (ทีมงาน DSD4T SSK1) ตามโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 9 ด้าน สำหรับข้าราชการ
 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามมติคณะรัฐมนตรีและแนวทางที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมี
 นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ
 เขต 1 เป็นประธานการประชุม และมี นายอัศวพงษ์ ศิริวงศ์สกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ
 พร้อมด้วย นายกิตติศักดิ์ มกรพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไทยบวกแต่บวกเตย เลขาธิการ
 คณะทำงานเป็นผู้นำเสนอรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานครั้งนี้



ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๒๒๒๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ถนนรัตนวงษา ศก ๓๓๐๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ สช ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ กว ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เรื่อง การคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๕. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุดี" ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ได้ดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่ รางวัลคุรุสภา รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น รางวัลครูผู้สอนดีเด่น และรางวัลคุรุสดุดี โดยคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ประพฤติตนดี มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนด ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการนี้ ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ และส่งผลงานไปที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป โดยศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและมีกำหนดส่ง ดังนี้

๑. รางวัลคุรุสดุดี <https://bit.ly/36leOv9> กำหนดส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. รางวัลคุรุสภา <https://bit.ly/3guNwNn> กำหนดส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น <https://bit.ly/36AfFOk> กำหนดส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๔. รางวัลครูผู้สอนดีเด่น <https://bit.ly/2M75DLq> กำหนดส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๕. รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น <https://bit.ly/3cgIbXX> ส่งไปยังศูนย์พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาฝรั่งเศส

/สำนักงาน...

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.sisaketedu1.go.th หรือ
www.ksp.or.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักฐกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๘ ๖๔๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร. ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ
เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา
ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยคุรุสภาได้ก่อตั้งมูลนิธิรางวัลคุรุสภาขึ้นเพื่อให้รางวัลแก่สมาชิกคุรุสภาผู้ปฏิบัติงาน
มีผลงานดีเด่น ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาตั้งแต่ปี ๒๕๒๔ และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้คุรุสภามีอำนาจหน้าที่ตาม
มาตรา ๙ (๕) และ (๖) คือ สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของ
วิชาชีพ และส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องและหวงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

คุรุสภา โดยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาจึงได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
ที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพดีเด่น สร้างคุณประโยชน์ในทางการศึกษาและดำรงตน
อยู่ในศีลธรรมอันดีเป็นแบบอย่างได้ เพื่อรับรางวัลคุรุสภาต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ในกรณีนี้ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
จะดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการ
ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งมูลนิธิรางวัลคุรุสภา ประกอบกับอำนาจหน้าที่ของคุรุสภาตามพระราชบัญญัติ
สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีมาตรฐานและจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ
ด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

๑.๔ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพ
ของผู้เรียน

๑.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับรางวัลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพ

๒. รางวัลและจำนวนรางวัลที่จะได้รับ

รางวัลคุรุสภา แบ่งเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ “ระดับดีเด่น” จำนวน ๙ รางวัล และ “ระดับดี”
จำนวน ๑๘ รางวัล รวมจำนวน ๒๗ รางวัล จะได้รับรางวัลดังนี้

๒.๑ ระดับดีเด่น

(๑) โล่ประกาศเกียรติคุณ

(๒) เข็มทองคำ “คุรุสภาสดุดี”

(๓) เกียรติบัตร

(๔) เงินรางวัล จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ ระดับดี

(๑) เข็ม “คุรุสภาสดุดี”

(๒) เกียรติบัตร

(๓) เงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัลคุรุสภา

๓.๑ เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แก่ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

๓.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยปฏิบัติงานในประเภทที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ออกประกาศ

๓.๓ ไม่เคยได้รับรางวัลคุรุสภา ระดับดีเด่นในประเภทเดียวกันมาก่อน

๓.๔ ไม่เคยกระทำความเสื่อมเสียใด ๆ อันเป็นการบกพร่องในศีลธรรมอันดี และการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๓.๕ ไม่อยู่ในระหว่างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ถูกดำเนินการทางวินัยหรือเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย แม้จะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินแล้วก็ตาม รวมทั้งการดำเนินการเกี่ยวกับการประพฤติดิจจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

(๒) มาตรฐานการปฏิบัติงาน

(๓) มาตรฐานการปฏิบัติตน (จรรยาบรรณของวิชาชีพ)

๔.๒ ต้องเป็นผู้ที่จัดการเรียนรู้ จัดการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๕. ผู้มีสิทธิเสนอผลงานหรือเสนอชื่อ

ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ๔ ประเภท เสนอผลงานด้วยตนเอง หรือได้รับการเสนอชื่อจากบุคคลอื่น หรือองค์กร หน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา สมาคม มูลนิธิ ชมรม โดยเสนอผลงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรอง

ทั้งนี้ ผู้เสนอผลงานด้วยตนเองแล้ว ต้องไม่ให้บุคคลอื่น หรือองค์กร หน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา สมาคม มูลนิธิ ชมรม เสนอผลงานซ้ำอีก และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นลงนามรับรองการเสนอได้มากกว่าหนึ่งคน ตามจำนวนที่เสนอขอได้

๖. การเสนอผลงาน

๖.๑ ผู้มีสิทธิเสนอผลงานหรือเสนอชื่อ เสนอผลงานตามรายละเอียด ดังนี้

(๑) ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ (ส่วนภูมิภาค)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ สถาบันวิทยาลัยชุมชน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ (โรงเรียนกีฬาจังหวัด) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (เฉพาะศึกษานิเทศก์) ส่งผลงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(๒) ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ (ในกรุงเทพมหานคร)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑ และเขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (เฉพาะในกรุงเทพมหานคร)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษา
ตามอัธยาศัย สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ (โรงเรียนกีฬากรุงเทพมหานคร) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร
(เฉพาะศึกษานิเทศก์) ส่งผลงาน ณ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

(๓) ผู้บริหารการศึกษา

สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานศึกษากรุงเทพมหานคร ส่งผลงาน ณ หน่วยงานต้นสังกัด
ของคุณ

๖.๒ ผู้มีสิทธิเสนอผลงานหรือเสนอชื่อ กรอกข้อมูลเจ้าของประวัติที่เสนอชื่อและรายงาน
ผลงานตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ให้ถูกต้องครบทุกข้อ โดยให้จัดทำจำนวน ๑ เล่ม เย็บเล่มปิดสัน
ให้เรียบร้อย ความหนาเฉพาะเนื้อหาบางส่วนหน้า (ไม่รวมปก/คำนำ/สารบัญ) และภาคผนวกแล้วไม่เกิน
๓๐ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยอักษรแบบ TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ point พร้อมบันทึกข้อมูล
และรายงานผลงานเป็นไฟล์ PDF ลงในแผ่น CD หรือ DVD หรือ Flash drive หากแบบรายงานประวัติและ
ผลงานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด และไม่เข้าเล่มให้เรียบร้อย รวมถึงไม่ส่ง CD หรือ DVD หรือ Flash
drive จะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ และสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาสงวนสิทธิ์ไม่จัดส่ง
ผลงานคืน

๖.๓ บันทึก VDO การสอนจริง หรือการใช้นวัตกรรมการบริหาร หรือการใช้นวัตกรรม
การนิเทศตามประเภทที่ส่งผลงาน ความยาวไม่เกิน ๒๐ นาที เป็นไฟล์ MP4 ลงในแผ่น CD หรือ DVD หรือ
Flash drive จำนวน ๑ แผ่น หรืออัปโหลด VDO บน YouTube พร้อมทั้งส่งลิงก์มาพร้อมกับแผ่น CD หรือ
DVD หรือ Flash drive

๖.๔ กรอกแบบสรุปชื่อผลงานของผู้เสนอขอรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๓
(เอกสารหมายเลข ๑) และแบบเสนอผลงานนวัตกรรมหรือการปรับปรุงพัฒนาตามประเภทผู้ประกอบการวิชาชีพ
ทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๒)

๖.๕ สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในรอบแรก สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาจะแจ้งให้ส่งผลงาน
นวัตกรรม หรือการปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอน มาเพื่อประกอบการพิจารณาในรอบต่อไป

๗. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๗.๑ การพิจารณาคัดเลือกครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๗.๑.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน โดยให้มี
ผู้แทนจากทุกสังกัด ร่วมเป็นกรรมการ พิจารณาคัดเลือกผลงานของผู้ประกอบวิชาชีพทุกสังกัด ให้ได้
ครู จำนวน ๓ คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน ในจังหวัด รวมจำนวน
๕ คน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อทราบ และส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพร้อมแบบรายงาน
ประวัติและผลงานไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม
๒๕๖๓ และให้บันทึกข้อมูลผู้ที่ได้รับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๓ ลงในระบบ “ยกย่องวิชาชีพ
งานรางวัลคุรุสภา” ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในระบบ
tepis2.ksp.or.th

๗.๑.๒ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน โดยให้มีผู้แทนจากทุกสังกัด ร่วมเป็นกรรมการ พิจารณาคัดเลือกผลงานของผู้ประกอบวิชาชีพทุกสังกัด ให้ได้ ครู จำนวน ๓ คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๕ คน เสนอภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๗.๒ การพิจารณาคัดเลือก ผู้บริหารการศึกษา

(๑) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย คัดเลือกจำนวน ๕ คน

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คัดเลือกจำนวน ๑๐ คน

(๓) สำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร คัดเลือกจำนวน ๒ คน

ส่งรายชื่อพร้อมแบบรายงานประวัติและผลงานไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๘. การประกาศรายชื่อ

๘.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด/หน่วยงานต้นสังกัด จะประกาศรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก ระดับจังหวัด เพื่อรับฟังคำคัดค้านภายใน ๗ วัน นับแต่วันประกาศรายชื่อ

๘.๒ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะประกาศรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา “ระดับดีเด่น” และ “ระดับดี”

๙. การคัดค้าน

การคัดค้านให้เป็นไปตามวิธีการที่หน่วยคัดเลือกกำหนด กรณีมีผู้คัดค้านให้อยู่ในดุลยพินิจของหน่วยคัดเลือกที่จะพิจารณาคำคัดค้าน และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วัน คำวินิจฉัยของหน่วยคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๑๐. การตัดสินและการมอบรางวัล

๑๐.๑ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะประกาศผลการคัดเลือกที่ได้รับรางวัล ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ ถือเป็นที่สุด

๑๐.๒ กำหนดมอบรางวัลในงานวันครู พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. การเพิกถอน

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลตามประกาศนี้ หากมีพฤติกรรมเสื่อมเสียต่อวิชาชีพ หรือขัดต่อจรรยาบรรณของวิชาชีพ คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ มีสิทธิเพิกถอนรายชื่อออกจากบัญชีผู้ได้รับรางวัล หรือเรียกรางวัลคืน แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์เอกชัย กี่สุขพันธ์)
ประธานกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ
เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ สธ
ประจำปี ๒๕๖๓

คุรุสภาในฐานะสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๙ (๕) และ (๖) คือ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ และส่งเสริมสนับสนุน ยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ด้วยสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีพระราชดำริส ย้ำความสำคัญของภาษาไทย ที่จะเชื่อมโยงกับวิชาอื่น ๆ โดยจะทำให้เข้าใจวิชาอื่น ๆ จึงพระราชทานพระนามาภิไธยย่อ สธ ในเข็มเชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่ได้รับรางวัลครูภาษาไทยดีเด่น

ครูภาษาไทยเป็นผู้สร้างรากฐานด้วยภาษาของชาติ และผดุงรักษาเอกลักษณ์นี้ไว้ด้วยการอบรม สั่งสอนและปลูกฝังความรู้ความคิดให้เยาวชนรู้คุณค่าของภาษาประจำชาติ นับได้ว่าเป็นบุคคลที่ทำประโยชน์แก่สังคม และธำรงรักษาความเป็นชาติให้มั่นคงยั่งยืน จึงสมควรได้รับการยกย่องสรรเสริญให้เป็นที่ยอมรับ ดังนั้น คุรุสภาจึงคัดเลือกครูภาษาไทยในประจำปีการของสถาบันการศึกษาระดับต่าง ๆ ทั้งของรัฐ และเอกชน รวมทั้ง ผู้สอนภาษาไทยในระดับอุดมศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นครูภาษาไทยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติครูภาษาไทยที่มีผลงานดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๑.๒ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของครูภาษาไทยอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดการพัฒนาตนเองและมีคุณภาพในการจัดการเรียนรู้
- ๑.๔ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน
- ๑.๕ เปิดโอกาสให้ผู้ได้รับรางวัลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพ

๒. รางวัลและจำนวนรางวัลที่จะได้รับ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นครูภาษาไทยดีเด่นจำนวนไม่เกิน ๕๐ รางวัล จะได้รับรางวัลดังนี้

๒.๑ เข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ สธ

๒.๒ โล่ประกาศเกียรติคุณ

๒.๓ เกียรติบัตร

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัลครูภาษาไทยดีเด่น

๓.๑ เป็นครูหรืออาจารย์ประจำซึ่งสอนภาษาไทยในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษาทั้งของรัฐ และเอกชน โดยต้องปฏิบัติการสอนต่อเนื่อง ในวิชาภาษาไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีการศึกษา นับถึงวันที่ออกประกาศนี้

๓.๒ ผู้ประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ยกเว้นอาจารย์ประจำในระดับอุดมศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนไม่ต้องใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๓.๓ มีความประพฤติดี และไม่เคยมีประวัติการประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ หรือ มีพฤติกรรมเสื่อมเสียต่อวิชาชีพ หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางคดี หรือการสอบสวนทางวินัยใด ๆ

๓.๔ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ส่งเสริมผู้เรียนให้มีพัฒนาการการเรียนรู้ภาษาไทย ที่เหมาะสมกับสภาพและความพร้อมของผู้เรียนแต่ละคน

๓.๕ มีมนุษยสัมพันธ์และให้ความร่วมมือที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ทุกระดับทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

๓.๖ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๓.๗ ไม่เคยได้รับรางวัลการยกย่องเป็นครูภาษาไทยดีเด่น ซึ่งดำเนินการโดยกรมศิลปากร กระทรวงศึกษาธิการ ใน พ.ศ. ๒๕๒๘ - ๒๕๓๕ และสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาดำเนินการสืบต่อมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๖ - ปัจจุบัน

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ ด้านการจัดการเรียนรู้

(๑) มีแผนการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรที่ครบถ้วนเหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษา จำนวน ๓ - ๕ แผนการจัดการเรียนรู้ ในส่วนระดับอุดมศึกษาให้ส่ง มคอ.๓ และ มคอ.๕

(๒) สร้างบรรยากาศการเรียนรู้วิชาภาษาไทย ให้ผู้เรียนมีเจตคติที่ดี เห็นความสำคัญของการเรียน และการนำภาษาไทยไปใช้ในชีวิตประจำวันอย่างถูกต้อง

(๓) จัดการเรียนรู้ภาษาไทย โดยสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียนได้ฝึกฝนจนเกิดทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนภาษาไทยได้อย่างดีเหมาะสมกับผู้เรียนแต่ละระดับ

(๔) มีการวัดประเมินผลการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายวิธีเพื่อให้ได้ผลที่น่าเชื่อถือ และนำผลการประเมินการเรียนรู้ของผู้เรียนมาดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริมผู้เรียนตามศักยภาพอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

๔.๒ ผลงานวิชาการ จำนวน ๒ ประเภท

๔.๒.๑ ประเภทบังคับส่ง จำนวน ๒ ข้อ ข้อละ ๑ ชิ้น

(๑) การสร้างนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนภาษาไทย หรือการนำแนวคิดของ นวัตกรรมด้านการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการเรียนการสอนมาเป็นพื้นฐาน พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ภาษาไทยอย่างได้ผลที่ทำให้ผู้เรียนเกิดสัมฤทธิ์ผลในการเรียนภาษาไทย โดยการใช้นวัตกรรมนั้นๆ ต้องมี รายงานการศึกษาวิจัยที่มีระบบ และถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัย

(๒) ตำรา แบบเรียน ภาษาไทย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งพิมพ์หรือดิจิทัล ต้องได้รับการเผยแพร่ ให้เป็นที่ประจักษ์ โดยผลงานดังกล่าวต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี หรือได้รับการพัฒนาต่อยอดให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้นโดยมีรายงานการพัฒนาที่ชัดเจนเป็นระบบ

๔.๒.๒ ประเภทให้เลือกลง โดยเลือกเพียงข้อใดข้อหนึ่ง จำนวน ๑ ชิ้น ดังนี้

(๑) งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนภาษาไทยที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี และต้องไม่ซ้ำกับผลงานวิจัยที่ใช้เพื่อการเลื่อนวิทยฐานะ หรือ ขอตำแหน่งวิชาการ หรือ งานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาใดปริญญาหนึ่ง ยกเว้นหากมีการต่อยอดแล้วสามารถส่งได้ (หรือ)

(๒) ผลงานในรูปแบบอื่น ๆ ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี เช่น สื่อการสอน วิดีทัศน์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ บทเรียนออนไลน์ แบบฝึกหัดออนไลน์ เป็นต้น ซึ่งได้พัฒนาขึ้นและใช้ในการจัดการเรียนการสอนภาษาไทยอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลชัดเจน

๔.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดกับผู้เรียน หมายถึง การแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น พัฒนาการของผู้เรียน ผลการทดสอบสมรรถนะของผู้เรียน ภาพกิจกรรม เกียรติบัตร หรือวุฒิบัตร เป็นต้น ที่สะท้อนให้เห็นว่า

(๑) ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาไทยได้อย่างดี ทั้งการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียน สามารถใช้ภาษาไทยได้อย่างเหมาะสมกับการเข้าสังคมและการใช้ในชีวิตประจำวัน

(๒) ผู้เรียนสามารถประยุกต์ทักษะการใช้ภาษาไทยในการเรียนรู้ การศึกษาหาความรู้ เพื่อการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองได้อย่างดี

(๓) ผู้เรียนมีเจตคติที่ดีและมีสุนทรีย์ทางการใช้ภาษาไทยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประพันธ์ โคลง กลอน การพูดในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น

(๔) ผู้เรียนตระหนักถึงคุณค่า อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมภาษาไทย อันเป็นเอกลักษณ์ประจำชาติ ทั้งนี้ต้องมีผลงานเชิงประจักษ์ของนักเรียนด้วย

๕. ผู้มีสิทธิเสนอผลงานหรือเสนอชื่อ

ครูหรืออาจารย์ประจำที่สอนภาษาไทยในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน เสนอผลงานด้วยตนเองก็ได้ หรือได้รับการเสนอชื่อจากบุคคล หรือองค์กร หน่วยงานการศึกษา สถานศึกษา สมาคม มูลนิธิ ชมรม โดยเสนอผลงานให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา/คณบดี รับรอง

ทั้งนี้ ผู้เสนอผลงานด้วยตนเองแล้ว ต้องไม่ให้บุคคลอื่น หรือองค์กร หน่วยงานการศึกษา สถานศึกษา สมาคม มูลนิธิ ชมรม เสนอผลงานซ้ำอีก และผู้อำนวยการสถานศึกษา/ คณบดี ลงนามรับรองการเสนอได้มากกว่าหนึ่งคน ตามจำนวนที่เสนอขอได้

๖. การเสนอผลงานเพื่อพิจารณา

ผู้เสนอผลงาน หรือได้รับการเสนอชื่อกรอกประวัติและผลงาน ตามแบบที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้ และส่งผลงานเพื่อพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ ข้อมูลพื้นฐานของครูภาษาไทยที่เสนอเพื่อรับการคัดเลือก (ตอนที่ ๑)

๖.๒ สรุปลงานทุกประเภทที่ต้องการให้คณะกรรมการพิจารณาโดยย่อให้เห็นภาพของการใช้การนำผลงานไปปฏิบัติทุกประเภทที่ต้องการส่ง รวมภาคผนวก (ไม่รวมปก/คำนำ/สารบัญ) จำนวนไม่เกิน ๕๐ หน้ากระดาษ A๔ (ตอนที่ ๒)

ให้จัดทำข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ เป็นรูปเล่มจำนวน ๑ เล่ม เย็บเล่มปิดสันให้เรียบร้อย หุ้มด้วยอักษรแบบ TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ point พร้อมบันทึกข้อมูลและรายงานผลงานเป็นไฟล์ PDF ลงใน CD หรือ DVD หรือ Flash Drive หากแบบรายงานประวัติและผลงานเกินจำนวนหน้าที่กำหนดและไม่เข้าเล่มให้เรียบร้อย รวมถึงไม่ส่ง CD หรือ DVD หรือ Flash Drive จะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ และ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาสงวนสิทธิ์ไม่จัดส่งผลงานคืน

๖.๓ ให้กรอกแบบสรุปชื่อผลงานของผู้ที่จะเสนอขอรับรางวัลครูภาษาไทยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑) และแบบเสนอผลงานนวัตกรรม หรือการปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอน (เอกสารหมายเลข ๒) พร้อมแนบผลงานตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒

๖.๔ ผู้เสนอผลงานต้องบันทึก VDO การสอนจริง ไม่ว่าจะเป็นการสอนตามปกติ หรือการใช้ นวัตกรรม หรือการปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอน ในคาบเรียนใดคาบเรียนหนึ่ง ความยาวประมาณ ๓๐ นาที เป็นไฟล์ MP4 โดยบันทึกลงแผ่น CD หรือ DVD หรือ Flash Drive หรือฮาร์ดไดรฟ์ VDO บน YouTube พร้อมทั้งส่งลิงก์ และส่งแผนการจัดการเรียนรู้ของคาบที่สอน เป็นไฟล์ PDF มาพร้อมกับแผ่น CD หรือ DVD หรือ Flash drive (VDO การสอน ควรมีความเชื่อมโยงกับผลงานทางวิชาการ ข้อ ๔.๒.๑ (๑) และ ข้อ ๔.๓ ผลลัพธ์ที่เกิดกับผู้เรียนได้จะเป็นการดียิ่ง)

๗. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๗.๑ การพิจารณาคัดเลือก ในจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูหรืออาจารย์ ทุกสังกัด ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย โรงเรียนตำรวจตระเวน ชายแดน โรงเรียนนายร้อยตำรวจ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ทั้งนี้ให้มีผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาภาษาไทย และผู้แทนจากทุกสังกัด ร่วมเป็นกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น ตามคุณสมบัติ ให้ได้จังหวัดละ ๓ คน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดเพื่อทราบ และให้บันทึกข้อมูลผู้ที่ได้รับรางวัลครูภาษาไทยดีเด่น ลงในระบบ “ยกย่องวิชาชีพ งานรางวัลครูภาษาไทยดีเด่น” ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในระบบ tepis2.ksp.or.th และให้ส่งประกาศผลการคัดเลือกฯ พร้อมแบบรายงานประวัติและผลงาน ไปยังสำนักงาน เลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๗.๒ การพิจารณาคัดเลือก ในกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูหรืออาจารย์ทุกสังกัด ในกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑ และเขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (เฉพาะในกรุงเทพมหานคร) สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา แต่งตั้งกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ทั้งนี้ให้มีผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาภาษาไทย และผู้แทนจากทุกสังกัด ร่วมเป็นกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น ตามคุณสมบัติ ให้ได้ จำนวน ๓ คน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป

ทั้งนี้ หากผลงานได้รับการพิจารณา คณะอนุกรรมการอาจไปประเมินสภาพจริงได้

เมื่อสำนักเลขาธิการจังหวัดคัดเลือกแล้ว ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ณ หน่วย
คัดเลือก เพื่อรับฟังคำคัดค้าน ภายใน ๗ วัน นับแต่วันประกาศรายชื่อ

๘. การคัดค้าน

การคัดค้านให้เป็นไปตามวิธีการที่หน่วยคัดเลือกกำหนด กรณีมีผู้คัดค้านให้อยู่ในดุลยพินิจ
ของหน่วยคัดเลือกที่จะพิจารณาคำคัดค้าน และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน คำวินิจฉัย
ของหน่วยคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๙. การพิจารณาตัดสินและมอบรางวัล

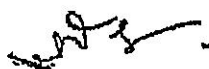
๙.๑ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาจะประกาศผลภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ คำวินิจฉัยของ
คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพถือเป็นที่สุด

๙.๒ กำหนดมอบรางวัลครูภาษาไทยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ในงานวันครู พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐. การเพิกถอนรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับรางวัลตามประกาศนี้ หากมีพฤติกรรมเสื่อมเสียต่อวิชาชีพ หรือ
ขัดต่อจรรยาบรรณของวิชาชีพ คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ มีสิทธิที่จะเพิกถอนรายชื่อออกจากบัญชี
ผู้ได้รับรางวัล หรือเรียกรางวัลคืน แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



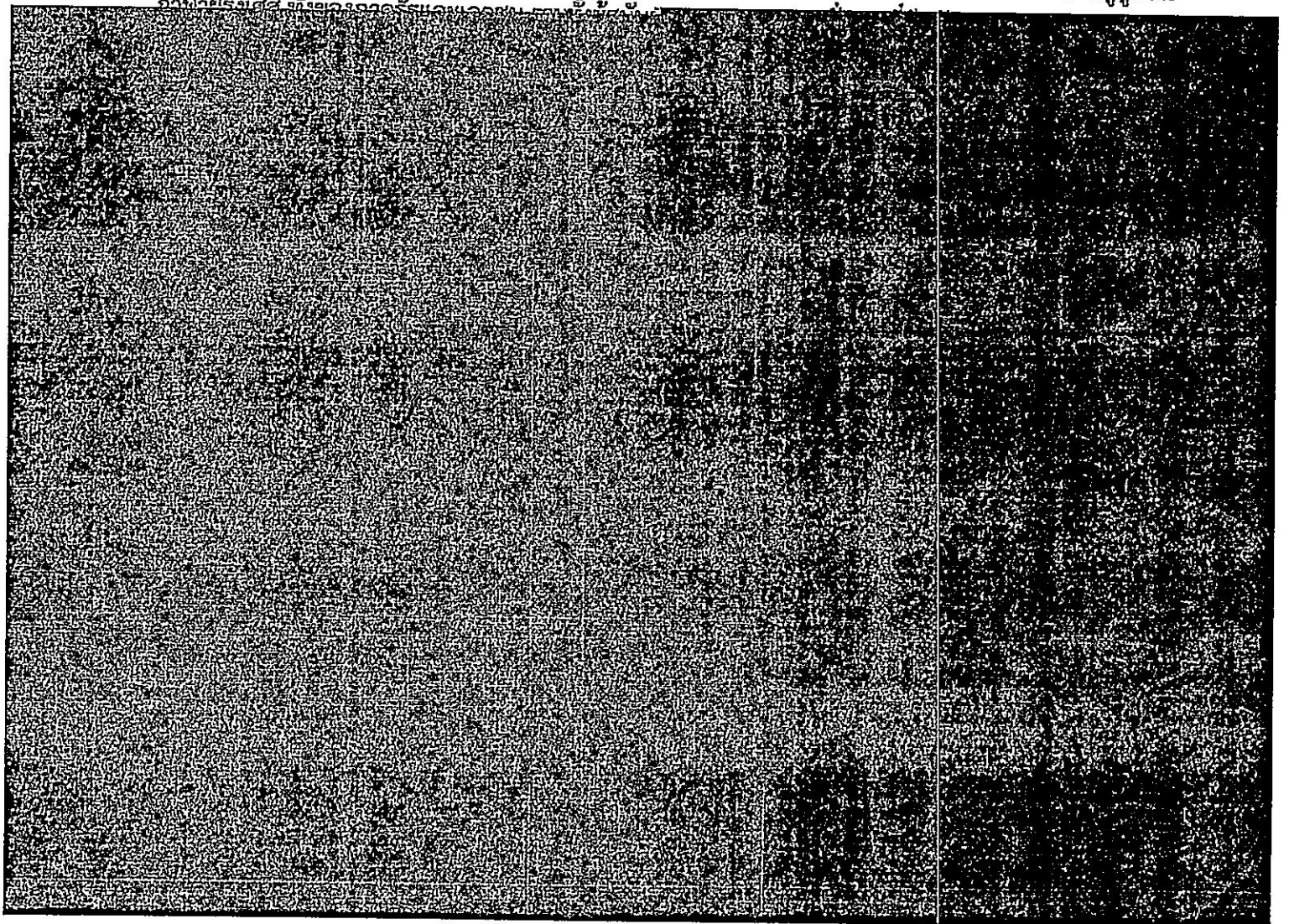
(รองศาสตราจารย์เอกชัย กี่สุขพันธ์)
ประธานกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ
เรื่อง การคัดเลือกครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ ภว
ประจำปี ๒๕๖๓

คุรุสภาในฐานะสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ (๕) และ (๖) คือ มีหน้าที่ สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนา
วิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ และส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องและพดุงเกียรติ
ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ด้วยสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์
ทรงเป็น "สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ" ของนิสิต นักศึกษาและวงการครูภาษาฝรั่งเศส ทรงทุ่มเทกำลังสติปัญญา
ในการพัฒนาและสนับสนุนการสอนภาษาฝรั่งเศส ทรงเป็นแบบอย่างของครูสอนภาษาฝรั่งเศส
และทรงวางแนวทางในการพัฒนาครูภาษาฝรั่งเศสมาเป็นลำดับ ดังนั้น คุรุสภาร่วมกับสมาคมครูภาษาฝรั่งเศส
แห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี จึงได้ดำเนินการคัดเลือกครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเทิดพระเกียรติ
และสืบสานพระปณิธานด้านการศึกษาคือภาษาฝรั่งเศสของพระองค์ท่านในการพัฒนาศักยภาพ แก่ครูผู้สอน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ศรีสะเกษ เขต 1
ที่ ศธ 04138/- วันที่ 29 พฤษภาคม 2563

ลงทะเบียนรับแฟ้ม
รับที่ 1282
ลงวันที่ ๕.๑.๕๖.๖๑
ผู้รับใช้.....

เรื่อง การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community:PLC) และนำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามที่ท่านผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษารับผิดชอบรายงานการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ส่วนที่ 2 ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ ตัวบ่งชี้ที่ 2 การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประเด็นการพิจารณาที่ 2 การส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community:PLC) และนำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาองค์กร โดยใช้กระบวนการวิจัย นั้น

ข้อเท็จจริง

สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ได้มีช่องทางประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หน้าเว็บไซต์ SSK1 ที่หลากหลาย เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ ประจำวัน และ ระบบแจ้งประชาสัมพันธ์/ส่งงานของแต่ละกลุ่มภารกิจ อยู่แล้ว แต่ยังไม่มีการจัดหมวดหมู่ที่เป็นระบบ

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community:PLC) และนำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาองค์กร โดยใช้กระบวนการวิจัย ของ สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เห็นควรดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานแต่ละกลุ่มภารกิจ ในการจัดการองค์ความรู้ ที่เป็นกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ หรือองค์ความรู้ที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ในกลุ่มภารกิจของตนเอง นำขึ้นเว็บไซต์ หัวข้อเรื่อง KM หัวข้อย่อย KM ตามกลุ่มภารกิจ
2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบการจัดการองค์ความรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ โดยมอบหมาย นายทวีศักดิ์ ธรรมวันนา ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล และคณะ เป็นวิทยากร
3. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งคณะทำงานแต่ละกลุ่มเข้ารับการอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมเพชร ในวันที่ 5 มิถุนายน 2563 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป (เพื่อความสะดวกกรุณานำโน้ตบุ๊กมาด้วย)
4. จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่ง หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

(นางกุลจิรา ไตรภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสาวรุ่งอรุณ เขษภักดิ์กุล)

- กนก/ภคณภัฏ
- นางปวิศ/คณกร

: ศธ.๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ๑๒๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และ การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community:PLC) และนำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาองค์กร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินโครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมเพื่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และ การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community:PLC) และนำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาองค์กร ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล | รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสร้อยญา เกาว์บุญ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นายทวีศักดิ์ ธรรมวันนา | ปฏิบัติหน้าที่ | |
| ๔. นางโชติกา ยิ่งกำแพง | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | คณะทำงาน |
| ๕. นางสุภัท วังศิริ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวนภัศรภรณ์ ประเสริฐบุญญพร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาววิภา นันทน์ ปัดลา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๘. นายสำราญ สารมู | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๙. นางพีระวรรณมา เขียวหวาน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางกชนิข ฝีมือสาน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางภาวดี สมนาน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสมคิด เสงฆ์นอก | พนักงานธุรการ ส ๔ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางเบญจมาศ ตั้งอดิพร | พนักงานธุรการ ส ๔ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางกัญญา นิช เทนโสภา | พนักงานราชการ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวเสาวลักษณ์ สิทธิกุล | พนักงานราชการ | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวนงนุช พิมชาย | เจ้าหน้าที่ธุรการ | คณะทำงาน |
| ๑๗. นายภาณุ ก้านทอง | พนักงานพิมพ์ดีด | คณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวอังคณา หนองหว้า | พนักงานพิมพ์ดีด | คณะทำงาน |

๑๙. นางกุลจิรา ไตรภูมิ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู

๒๐. นางสุธารัตน์ กฤษณภาพ

และบุคลากรทางการศึกษา คณะทำงานและเลขานุการ

๒๑. นางสาวธนธร พัฒนพันธ์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. จัดการองค์ความรู้ที่เป็นกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ข้อควรรู้ หรือองค์ความรู้ที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ของกลุ่มภารกิจที่รับผิดชอบ
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ หัวข้อเรื่อง KM หัวข้อย่อย KM ตามกลุ่มภารกิจ เพื่อการจัดการความรู้(Knowledge Management : KM) และ การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community:PLC) และ นำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาองค์กร ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด รวมถึงบุคคลภายนอกที่สนใจ

ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ของราชการ หากมีปัญหาให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ว่าที่ร้อยตรี

(ทริศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจัดทำสื่ออบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

วันที่ 21 พฤษภาคม 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมพลอยชมพู สพป.ศรีสะเกษ เขต 1

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ได้กล่าวยินดีต้อนรับคณะทำงานทีมงานที่มีคุณภาพที่ได้รับการคัดเลือกแล้วว่ามีความรู้ความสามารถสูง เพื่อเป็นทีมที่จะพัฒนาระบบ/จัดทำสื่ออบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งกรอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (หมายถึงทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ได้แก่ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ตามหนังสือสำนัก ก.พ.ที่ นร 1013/ว6 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 และ ที่ นร 1013/ว18 ลว.26 กันยายน 2562 เป็นทักษะทั่วไป จำนวน 4 องค์ประกอบ องค์ประกอบหลัก คือ ความสามารถ และองค์ประกอบเสริม คือความรู้ ประสบการณ์ และคุณลักษณะ กำหนดทักษะที่ควรส่งเสริมและพัฒนา 5 มิติการเรียนรู้ 7 กลุ่มทักษะ ดังนี้
มิติที่ 1 รู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยีเป็น ประกอบด้วย 1 กลุ่มทักษะด้านความรู้ความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

มิติที่ 2 เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐาน ประกอบด้วย 1 กลุ่มทักษะด้านการควบคุมกำกับ และการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล

มิติที่ 3 ใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนา ประกอบด้วย 2 กลุ่มทักษะด้านความรู้ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

มิติที่ 4 ใช้ดิจิทัลเพื่อการวางแผน บริหารจัดการและนำองค์กร ประกอบด้วย 2 กลุ่มทักษะด้านการจัดการโครงการและการบริหารกลยุทธ์ และกลุ่มทักษะด้านผู้นำดิจิทัล

มิติที่ 5 ใช้ดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์ ประกอบด้วย 1 กลุ่มทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล กลุ่มเป้าหมาย 4 กลุ่ม ได้แก่

- 1) Management (M) ผู้อำนวยการกอง
- 2) Academic (A) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ
- 3) Service (S) ผู้ทำงานด้านบริการ และ
- 4) Technology (T) ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๑ ทิศทางการดำเนินงาน ได้แก่ ระยะเริ่มต้น ระยะกำลังพัฒนา และระยะพัฒนาแล้ว

ประเด็นการพัฒนาในระยะเริ่มต้น ทุกกลุ่มเป้าหมายตามข้อ 2 ต้องมีพื้นฐานการพัฒนา ดังนี้
12.4 มิติการเรียนรู้ มิติที่ 1 รู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยี 9 ด้าน

- 1) การใช้งานคอมพิวเตอร์
- 2) การใช้งานอินเทอร์เน็ต
- 3) การใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย

- 4) การใช้โปรแกรมประมวลคำ
- 5) การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ
- 6) การใช้โปรแกรมการนำเสนองาน
- 7) การใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล
- 8) การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ และ
- 9) การใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย

มติการเรียนรู้ที่ 2 เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐาน

- รูปแบบการฝึกอบรม 70:20:10 (เต็มส่วน 100%)
พัฒนาตนเอง เช่น ผ่าน ONLINE 70 : เรียนรู้จากการแนะนำ 20 : และฝึกปฏิบัติ 10
- แนวทางการขับเคลื่อน โดยให้เขตพื้นที่การศึกษากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
- ส่งเสริม สนับสนุน จัดเตรียมงบประมาณ สร้างบรรยากาศการทำงานในรูปแบบดิจิทัล อุปกรณ์และเครื่องมือดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- วางแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
- กำกับ ติดตามผลการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ รายงาน ก.ค.ศ.ทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณามอบหมายการกำหนดโครงสร้างหลักสูตร/ผลิตสื่ออบรมออนไลน์ตามความถนัดตามมติที่ 1 จำนวน 9 หลักสูตร

เพื่อจัดทำบทเรียนออนไลน์

- 1)การใช้งานคอมพิวเตอร์
- 2)การใช้งานอินเทอร์เน็ต
- 3)การใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย
- 4)การใช้โปรแกรมประมวลคำ
- 5)การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ
- 6)การใช้โปรแกรมการนำเสนองาน
- 7)การใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล
- 8)การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ และ
- 9)การใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย

และมอบหมายคณะทำงานกำหนดโครงสร้างหลักสูตร/ผลิตสื่อตามมติที่ 2 จำนวน 1 หลักสูตร

“เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐาน”

4.2 กำหนดวันนัดส่งงานเพื่อนำเสนอและคัดกรอง

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ๑๕๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลิตสื่ออบรมออนไลน์ ๕ มิติการเรียนรู้ ๗ กลุ่มทักษะ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางที่ ก.ค.ศ.กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการจัดทำสื่ออบรมออนไลน์ ๕ มิติการเรียนรู้ ๗ กลุ่มทักษะ เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ กลยุทธ์ที่ ๓.๔ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสุเทพ ศรีบุญทอง	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายคำโพธิ์ บุญสิงห์	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายรังสฤษดิ์ บุญรอง	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๕. นายชาญวุฒิ ศรีเพชร	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๖. นายลิขิต วงศ์จันทร์	ครู โรงเรียนบ้านก้านเหลือง	คณะกรรมการ
๗. นายทองศักดิ์ ศรีวงศ์	ครู โรงเรียนบ้านจานหนองคู	คณะกรรมการ
๘. นายศกรินทร์ ศรีสุรภัช	ครู โรงเรียนบ้านกุดไทรงาม	คณะกรรมการ
๙. นางสาวประภัสสร ทองสุข	ครู โรงเรียนบ้านหญ้าปล้อง	คณะกรรมการ
๑๐. นางอัญชลี ทันทิ	ครู โรงเรียนบ้านคุ้มพุกควงศ์	คณะกรรมการ
๑๑. นายอรรถพล สุรวีทย์	ครู โรงเรียนบ้านน้ำเกลี้ยง	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวตากานดา อินทรพันธุ์	ครู โรงเรียนอนุบาลวัดพระโต	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวจันทิมา ธนวาที	ครู โรงเรียนบ้านเปือยประชาสามัคคี	คณะกรรมการ
๑๔. นายเทอดศักดิ์ ชุขันธิน	ครู โรงเรียนอนุบาลโนนคูณ	คณะกรรมการ
๑๕. นางชฎาพร ชุขันธิน	ครู โรงเรียนอนุบาลโนนคูณ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวชุตานา ไชยปัญญา	ครู โรงเรียนบ้านโพนยาง	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวประทีปดา ศิลาวรรณ	ครู โรงเรียนบ้านโพนยาง	คณะกรรมการ
๑๘. นายธนิช เจริญราษฎร์	ครู โรงเรียนอนุบาลยางชุมน้อย	คณะกรรมการ
๑๙. นายณัฐวุฒิ กรไกร	ครู โรงเรียนบ้านตาแยหนองเม็ก	คณะกรรมการ
๒๐. นายสำราญ สารสมุ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ

/๒๑.นายบุญช่วย...

21. นายบุญช่วย รอดเนียม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
22. นายทวีศักดิ์ ธรรมวันนา	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	คณะทำงาน
23. นายมนูศักดิ์ พรหมคุณ	ครูการโรงเรียนบ้านลุมพุกคูวงค์	คณะทำงาน
24. นางรัชดา เทพอาษา	ครูอัตราจ้างโรงเรียนบ้านลุมพุกคูวงค์	คณะทำงาน
25. นายอักรพงษ์ ศิรวงศ์สกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบก	เลขานุการ
26. นายกิตติศักดิ์ มกรนันท์	ผอ.ร.ร.บ้านไทยบวกแต่บวกเตย	ผู้ช่วยเลขานุการ
27. นายประยัต พลพวง	ผอ.ร.ร.บ้านโนนสะอาดอีตุ้	ผู้ช่วยเลขานุการ
28. นางสาวประพิชศร กรมเมือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
29. นางสาวอมรรัตน์ แก้วสิงห์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
30. นายอดิศักดิ์ พลศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ออกแบบโครงสร้างหลักสูตร สร้างสื่ออบรมออนไลน์ เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำขึ้นเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เรียนรู้ดังนี้

- ด้านการรู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยี
- ด้านการรู้นโยบาย กฎหมายและมาตรฐานการใช้เทคโนโลยีและดิจิทัล
- ด้านการใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนา
- ด้านการใช้ดิจิทัลเพื่อการวางแผน บริหารจัดการและนำองค์กร และ
- ด้านการใช้ดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์ด้านดิจิทัล

2. จัดทำคลังข้อมูลสารสนเทศการได้รับการพัฒนาทักษะของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ของราชการ หากมีปัญหาให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการเพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๒๖๔๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ อำเภอเมืองศรีสะเกษ
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุม
เรียน

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙
พฤษภาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปฏิทินการดำเนินงาน

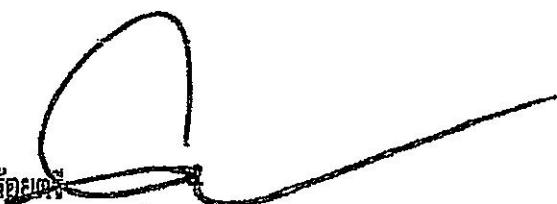
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้แต่งตั้งท่านและ
ข้าราชการครูในสังกัดเป็นคณะทำงานผลิตสื่ออบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และเชิญประชุมคณะทำงาน
เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พร้อมมอบหมายภารกิจให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและเชิญประชุมสรุปอีกครั้ง
ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมและ
ขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งให้ข้าราชการครูตามคำสั่งดังกล่าวไปราชการเพื่อร่วมประชุมคณะทำงาน
ในวันและเวลาดังกล่าวตามปฏิทินการดำเนินงานที่ส่งมาด้วย โดยเริ่มประชุมในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเพชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
(พริศักดิ์ นามตรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐๘ ๙๕๘๔ ๖๔๙ ๔
โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑

ปฏิทินการดำเนินโครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
ภายในวันที่ 1 พฤษภาคม 2563	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ
8 พฤษภาคม 2563	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ
18 พฤษภาคม 2563	แต่งตั้งคณะทำงานออกแบบโครงสร้างหลักสูตร เนื้อหาบทเรียนออนไลน์สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรฯ 5 มิติ 7 ทักษะ
ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2563	ประชุมคณะทำงานออกแบบโครงสร้างหลักสูตร เนื้อหาบทเรียนออนไลน์สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรฯ 5 มิติ 7 ทักษะ (ครั้งที่ 1)
ภายในวันที่ 4 มิถุนายน 2563	คณะทำงานออกแบบโครงสร้างหลักสูตร เนื้อหาบทเรียนออนไลน์สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรฯ 5 มิติ 7 ทักษะ(ส่งผ่านไลน์ได้)
4 มิถุนายน 2563	ประชุมคณะทำงานฯเพื่อสรุปโครงสร้างหลักสูตร เนื้อหาบทเรียนออนไลน์สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรฯ 5 มิติ 7 ทักษะ (ครั้งที่ 2) เพื่อจัดทำ ตัดต่อ บทเรียนออนไลน์
ภายในวันที่ 5-10 มิถุนายน 2563	คณะทำงานจัดทำ ตัดต่อ ปรับปรุง บทเรียนออนไลน์ให้แล้วเสร็จ จำนวน 2 ครั้ง
ภายในวันที่ 11 มิถุนายน 2563	ประชุมคณะทำงานสรุปบทเรียนออนไลน์เพื่อนำขึ้นเว็บไซต์ แจ้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เข้าอบรมออนไลน์ และทำแบบทดสอบเพื่อรับเกียรติบัตรทั้ง 10 รายการ
ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2563	แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 และเชิญชวนประชาสัมพันธ์บุคคล/หน่วยงานอื่นที่สนใจเข้าร่วมอบรมออนไลน์ และทำ แบบทดสอบเพื่อรับเกียรติบัตรทั้ง 10 รายการ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะทำงานจัดทำสื่ออบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

วันที่ 4 มิถุนายน 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมพลอยชมพู สพป.ศรีสะเกษ เขต 1

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

- ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งกรอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (หมายถึงทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ได้แก่ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ตามหนังสือสำนัก ก.พ.ที่ นร 1013/ว6 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 และ ที่ นร 1013/ว18 ลว.26 กันยายน 2562 เป็นทักษะทั่วไป จำนวน 4 องค์ประกอบ องค์ประกอบหลัก คือ ความสามารถ และองค์ประกอบเสริม คือความรู้ ประสบการณ์ และคุณลักษณะ กำหนดทักษะที่ควรส่งเสริมและพัฒนา 5 มิติการเรียนรู้ 7 กลุ่มทักษะ ดังนี้
- มิติที่ 1 รู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยีเป็น ประกอบด้วย 1 กลุ่มทักษะด้านความรู้ความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- มิติที่ 2 เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐาน ประกอบด้วย 1 กลุ่มทักษะด้านการควบคุม กำกับ และการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล
- มิติที่ 3 ใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนา ประกอบด้วย 2 กลุ่มทักษะด้านความรู้ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- มิติที่ 4 ใช้ดิจิทัลเพื่อการวางแผน บริหารจัดการและนำองค์กร ประกอบด้วย 2 กลุ่มทักษะด้านการจัดการโครงการและการบริหารกลยุทธ์ และกลุ่มทักษะด้านผู้นำดิจิทัล
- มิติที่ 5 ใช้ดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์ ประกอบด้วย 1 กลุ่มทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล กลุ่มเป้าหมาย 4 กลุ่ม ได้แก่
- 1) Management (M) ผู้อำนวยการกอง
 - 2) Academic (A) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ
 - 3) Swrvice (S) ผู้ทำงานด้านบริการ และ
 - 4) Technology (T) ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ทิศทางการดำเนินงาน ได้แก่ ระยะเริ่มต้น ระยะกำลังพัฒนา และระยะพัฒนาแล้ว ประเด็นการพัฒนาในระยะเริ่มต้น ทุกกลุ่มเป้าหมายตามข้อ 2 ต้องมีพื้นฐานการพัฒนา ดังนี้
- 12.4 มิติการเรียนรู้ มิติที่ 1 รู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยี 9 ด้าน
- 1) การใช้งานคอมพิวเตอร์
 - 2) การใช้งานอินเทอร์เน็ต
 - 3) การใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย

- 4) การใช้โปรแกรมประมวลคำ
- 5) การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ
- 6) การใช้โปรแกรมการนำเสนองาน
- 7) การใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล
- 8) การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ และ
- 9) การใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย

มติการเรียนรู้ที่ 2 เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐาน

• รูปแบบการฝึกอบรม 70:20:10 (เต็มส่วน 100%)

พัฒนาตนเอง เช่น ผ่าน ONLINE 70 : เรียนรู้จากการแนะนำ 20

: และฝึกปฏิบัติ 10

• แนวทางการขับเคลื่อน โดยให้เขตพื้นที่การศึกษากำหนดแนวทางการขับเคลื่อน

การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

• ส่งเสริม สนับสนุน จัดเตรียมงบประมาณ สร้างบรรยากาศการทำงานในรูปแบบดิจิทัล อุปกรณ์และเครื่องมือดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

• วางแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

• กำกับ ติดตามผลการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ รายงาน ก.ค.ศ.ทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณามอบหมายการกำหนดโครงสร้างหลักสูตร/ผลิตสื่ออบรมออนไลน์ตามความถนัดตามมติที่ 1 จำนวน 9 หลักสูตร

เพื่อจัดทำบทเรียนออนไลน์

- 1)การใช้งานคอมพิวเตอร์
- 2)การใช้งานอินเทอร์เน็ต
- 3)การใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย
- 4)การใช้โปรแกรมประมวลคำ
- 5)การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ
- 6)การใช้โปรแกรมการนำเสนองาน
- 7)การใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล
- 8)การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ และ
- 9)การใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย

และมอบหมายคณะกรรมการกำหนดโครงสร้างหลักสูตร/ผลิตสื่อตามมติที่ 2 จำนวน 1 หลักสูตร

“เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐาน”

4.2 กำหนดวันนัดส่งงานเพื่อนำเสนอและคัดกรอง

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

คู่มือบริหาร วร./จนท. เข้าร่วม

ข้าราชการครู กระทบเปิดภาคเรียน

HR ๓.44-2561

คลังความรู้ สสจ. ๓๑๑

One Stop Service

เตรียม ๑๑ปี:๒๖๑

อบรมครูครบวงจร

หลักสูตรพัฒนาวิทยากร (ฉบับ ๖/21/ศ.ศ.2560)

ไฟล์นำเสนอ. ประชุมผู้บริหาร



คู่มือสถาน.คอม เว็บไซต์การศึกษา



ติดเชื้อสะสม

3,134

(เพิ่มขึ้น 5)

หายแล้ว 2,987

รักษาอยู่ใน sw. 89

เสียชีวิต 58

อัปเดตข้อมูลล่าสุด : 13/06/2020 11:44

นักเรียนร่วมยุค DMC

วางกรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี

B-OBEG

ปฏิทินการศึกษา

ผลสอบ O-NET

รายงานประจำปีพลังงาน B-report energy

แบบ ปร.456-61

แผน สพ.ล.

รายงานประจำปี 2560

แผนการรับนักเรียน

รายงานโครงการ ปี ๖๑

NISPA

มีงานศึกษาวิจัย

บัญชีราคาวัสดุ

NT ACCESS

School Lunch System

มาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา

ศูนย์ข้อมูลแม่เหล็กอิเล็กทรอนิกส์

ระบบดูแลติดตามการไปมาของรถโรงเรียน

ตารางเยี่ยมโรงเรียน

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

▶ ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 มอบเงิน 41,000 บาท สนับสนุน รพ.ศรีสะเกษ ตามโครงการ "น้ำใจครูสู้กับโควิด-19" new



เมื่อวันที่: 13 มิ.ย.63 โดย: ปารีชาติ อาจสำแดง จำนวน: 8 ครั้ง

▶ ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ขอบคุณทีมงานผลิตสื่ออบรม Online (ทีมงาน DSD4T SSK1) ตามโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 9 ด้าน new



เมื่อวันที่: 13 มิ.ย.63 โดย: ปารีชาติ อาจสำแดง จำนวน: 10 ครั้ง

<< ภาพข่าวย้อนหลัง >>

▶ สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ประชุมคณะกรรมการจัดทำสื่ออบรม online (ทีมงาน DSD4T SSK1) ตามโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 9 ด้าน new



เมื่อวันที่: 13 มิ.ย.63 โดย: ปารีชาติ อาจสำแดง จำนวน: 10 ครั้ง

▶ สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 ให้การต้อนรับผ่านการจัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ new



เมื่อวันที่: 12 มิ.ย.63 โดย: ปารีชาติ อาจสำแดง จำนวน: 19 ครั้ง

▶ ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 พบปะพูดคุยและให้กำลังใจคณะครู ร.ร.บ้านเมืองน้อยหนองมุก ในการจัดหาลูกศรรถสถานศึกษาโรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา new



เมื่อวันที่: 12 มิ.ย.63 โดย: ปารีชาติ อาจสำแดง จำนวน: 16 ครั้ง

▶ ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 เป็นประธานเปิดการแสดงนิทรรศการการประหยัทธิพลังงานใน ร.ร.บ้านถ้อยเมืองแทน และชุมชน new



เมื่อวันที่: 12 มิ.ย.63 โดย: ปารีชาติ อาจสำแดง จำนวน: 9 ครั้ง

เมื่อเวลา 10.00 น.วันที่ 12 มิถุนายน 2563 ที่ห้องประชุมวิจิตรไพฑูริย์ ชั้น 4 รพ.ศรีสะเกษ จ.เมือง จ.ศรีสะเกษ ว่าที่ ร.ต.ดร.ทวีศักดิ์ นามศรี ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 พร้อมด้วย น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล นายสุเทพ ธรรมภู ทอง นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ รอง... (อ่านต่อ)

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2563 ที่ห้องประชุมพลอยชมพู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ว่าที่ ร.ต.ดร.ทวีศักดิ์ นามศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 และ บุคลากรในสำนักงานของขอบุณ ผอ.กิตติศักดิ์ มงคลินทร์ ผอ.อ.อ... (อ่านต่อ)

เมื่อเวลา 13.30 น.วันที่ 4 มิถุนายน 2563 ที่ห้องประชุมพลอยชมพู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ว่าที่ ร.ต.ดร.ทวีศักดิ์ นามศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ได้พบปะพูดคุย และให้กำลังใจคณะกรรมการจัดทำสื่ออบรม... (อ่านต่อ)

เมื่อเวลา 10.30 น.วันที่ 11 มิถุนายน 2563 ที่ห้องประชุมมรกต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ให้การต้อนรับ นายวิมล ไชยชนะ ตำแหน่ง ครูโรงเรียน... (อ่านต่อ)

เมื่อเวลา 10.30 น.วันที่ 10 มิถุนายน 2563 ที่โรงเรียนบ้านถ้อยหนองมุก อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ว่าที่ ร.ต.ดร.ทวีศักดิ์ นามศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 พร้อมด้วย นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขต... (อ่านต่อ)

เมื่อเวลา 09.30 น.วันที่ 10 มิถุนายน 2563 ที่โรงเรียนบ้านถ้อยเมืองแทน อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดศรีสะเกษ ว่าที่ ร.ต.ดร.ทวีศักดิ์ นามศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 เป็นประธานเปิดการแสดงนิทรรศการการประหยัทธิพลังงานในโรงเรียนและ... (อ่านต่อ)



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๓

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๓ ก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการนี้
ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

นายสมพงษ์ อิศกุล
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๓)

เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นการพัฒนาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. ขอบข่ายการพัฒนา

๒.๑ การนำความรู้ หลักการบริหารการศึกษา กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการบริหารงานไปใช้ในการบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษา

๒.๒ การเป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีเจตคติที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การประพฤติตน และการดำรงชีวิตที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง

๒.๓ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ทางวิชาการ การบริหารจัดการ การบังคับบัญชา การเป็นผู้ได้บังคับบัญชา การนิเทศการศึกษาและการประสานงาน

๒.๔ การบริหารจัดการตามภารกิจของสถานศึกษา ได้แก่ การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การบริหารงานทั่วไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๕ การใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ดิจิทัล และเทคโนโลยีในการบริหารจัดการ ในสถานศึกษา

๒.๖ เรื่องที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. กำหนดระยะเวลาการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการกำหนดจำนวนชั่วโมงของเนื้อหาสาระตามขอบข่ายการพัฒนา ได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

๖๗๓
 ๖๕๖๓
 กษ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
 ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/- วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๑๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่
 ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

บัดนี้ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘
 ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ โดยใช้บังคับกับทุกส่วนราชการตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้การใดที่อยู่ระหว่าง
 ดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

เห็นควรดำเนินการ

1. เพื่อโปรดทราบ
2. แจ้งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเพื่อทราบ
3. ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ /หัวข้อ KM กลุ่ม
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และทาง Application Line
4. จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งสถานศึกษา

(นางสุธารัตน์ กฤษณกาฬ)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางกุลจิรา ไตรภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- อภพ
 - ทวี
 ๖๐๓๖

(นางสาวรุ่งอรุณ เบลอภีร์กุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/ว ๒๒๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ อำเภอเมืองศรีสะเกษ
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการ
ต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

Stamps

(นางธารุ่งอรุณ แสงอาทิตย์กุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐๘ ๖๕๖๑ ๖๔๗๑

โทรสาร. ๐ ๔๕๖๑ ๒๖๘๑

Handwritten signatures



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดศรีสะเกษ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด กลุ่มละ ๑ คน ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญ การพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ โดยให้คัดเลือก ผู้ที่มีคุณสมบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือก ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี | ผอ. สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล | รองผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสุเทพ ศรีบุญทอง | รองผอ. สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๔. นายสมโภชน์ หลักฐาน | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๕. นายสุรชาติ ทอนศรี | ผอ.โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ | กรรมการ |
| ๖. นางสร้อยญา เถาว์บุญ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๗. นางธัญญานันท์ นิธิเกษมโกคิน | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางวณัญพัทธ์ โชคดีสูงเนิน | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๙. นายบุญช่วย รอดเนียม | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๐. นายอนันต์ ถมทองทวี | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวธนกร พัฒนพันธ์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสุธารัตน์ กฤษณภาพ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ/ผ.เลขานุการ |

มีหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามแนวทางที่กำหนดทั้ง ๔ กลุ่ม เพื่อเป็นตัวแทนระดับ เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ทวีศักดิ์ นามศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมรกต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
ความเป็นมา

ด้วย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

จังหวัดศรีสะเกษ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการในสังกัด กลุ่มละ ๑ คน ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ โดยให้คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามแนวทางและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประชาสัมพันธ์และแจ้งข้าราชการในสังกัด ทราบและเสนอประวัติและผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ และได้มีข้าราชการในสังกัดประสงค์จะเสนอชื่อและ ผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ รวมจำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑

/๒. กลุ่มที่ ๒...

๒. กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ มีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๒. พันจ่าตรี พิสิฐ รักพรหม ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอีต้อม
๓. นางสาวอัญชลี ทันทิ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์

๓. กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญาน - ไม่มีผู้เสนอชื่อ -

๔. กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ - ไม่มีผู้เสนอชื่อ -

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรียนเสนอเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (และระดับสูง) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย เพื่อรับรองประวัติ ดังนี้

- ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑

มติที่ประชุม.....

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ มีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๒. พันจ่าตรี พิสิฐ รักพรหม ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอีต้อม
๓. นางสาวอัญชลี ทันทิ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์

เพื่อคัดเลือกให้เหลือ ๑ คน เพื่อเป็นตัวแทนระดับเขตพื้นที่การศึกษา และเสนอชื่อเพื่อให้ได้รับการคัดเลือก ในระดับจังหวัด ต่อไป

มติที่ประชุม



คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โทร. ๐๒ ๖๒๘ ๖๑๗๕

โทรสาร. ๐๒ ๖๒๘ ๕๖๒๓

ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๓ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเพชร สพ.ศรีสะเกษ เขต ๑ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ลงทะเบียน รับเอกสาร, ลงทะเบียนรับโล่รางวัลและเกียรติบัตร
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - เปิดประชุม และดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ให้เป็นวัฒนธรรม
๑. เคารพธงชาติ (ร้องเพลงชาติ)
 ๒. ประกอบศาสนกิจ (ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์ไหว้พระ)
 ๓. กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
- เวลา ๐๙.๐๕ น. - มอบโล่และเกียรติบัตร ให้แก่ โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก อำเภอเมืองศรีสะเกษ จากการประกวดโครงงานมูลนิธิเปรม ดิณสุลานนท์ โครงงานนักเรียนระดับภาค ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๒ ประเภทโครงงานคุณธรรม จริยธรรม ชื่อโครงงานนิทานผญา เพื่อน้อง รางวัลชนะเลิศ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ดังนี้
๑. โล่รางวัลชนะเลิศ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนบ้านโพธิ์โนนจานอีลอก
 ๒. เกียรติบัตรนักเรียน ได้แก่
 - ๑) นายสมเจตน์ ร่มโพธิ์ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
 - ๒) เด็กหญิงธนัชชา การระวงศ์ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒
 - ๓) เด็กชายธนพล เดือนหงาย นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑
 ๓. เกียรติบัตรผู้ฝึกสอน นางวิจิตรา วันเลิศ
- พิธีมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร ให้แก่โรงเรียนที่ได้มาตรฐานโรงเรียนต้นแบบอาหารกลางวัน ระดับประเทศ จากกองทุนเพื่อโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษา ดังนี้
- ระดับดีเด่น
๑. โรงเรียนบ้านชำโพธิ์ อำเภอเมืองศรีสะเกษ
 ๒. โรงเรียนบ้านขี้เหล็ก (อสพ.๔๐) อำเภอกันทรารมย์
- ระดับดี
๑. โรงเรียนบ้านอีต้อม อำเภอกันทรารมย์
 ๒. โรงเรียนบ้านหัวเหล่า อำเภอโนนคูณ
- เวลา ๐๙.๒๐ น. - ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดังนี้
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๓.๙ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

การคัดเลือก “ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น”
เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลสูงขึ้นและเป็นการเผยแพร่ คุณงามความดี ให้เป็นแบบอย่างในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
ให้ปรากฏแก่ครู นักเรียน ประชาชนและสาธารณชนทั่วไป โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑. สถานศึกษา แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ ส่งแบบรายงานประวัติและผลงาน
ไปยังกลุ่มเครือข่ายที่สังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. กลุ่มเครือข่ายฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก แล้วแจ้งผลการคัดเลือกโดยส่งชื่อพร้อมแบบ
รายงานประวัติผู้สมควรได้รับรางวัล ประเภทละ ๑ คน ให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่
๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล “ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากร
ทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น” เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

๔. ผู้ได้รับรางวัล รับเกียรติบัตรในงานวันครู ณ สถานที่จัดงานวันครูของแต่ละอำเภอ

สำหรับรายละเอียด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการไปยังสถานศึกษาและกลุ่ม
เครือข่ายพัฒนาการศึกษาตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ศธ
๐๔๑๓๘/ว ๔๕๑๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕. บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ส่งแบบรายงาน
ประวัติและผลงานให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๑๐ กลุ่มกฎหมายและคดี

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๑๑ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีและการสื่อสาร (ICT)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเพชร สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ลงทะเบียน รับเอกสาร, ลงทะเบียนรับโล่รางวัลและเกียรติบัตร
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - เปิดประชุม และดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ให้เป็นวัฒนธรรม
๑. เคารพธงชาติ (ร้องเพลงชาติ)
๒. ประกอบศาสนกิจ (ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์ไหว้พระ)
๓. กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
- เวลา ๐๙.๐๕ น. - พิธีมอบทุนการศึกษานักเรียนตามโครงการเพื่อสร้างโอกาสเด็กไทยนักเรียนเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๖ ทุน
โดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ประกอบการ ห้าง ร้าน ในจังหวัดศรีสะเกษ
- เวลา ๐๙.๑๕ น. - ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
๓.๒ เรื่องจากรองผู้อำนวยการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑
๓.๓ เรื่องจากกลุ่มผู้อำนวยการ
๓.๔ เรื่องจากกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓.๕ เรื่องจากกลุ่มนโยบายและแผน
๓.๖ เรื่องจากกลุ่มส่งเสริมและการจัดการศึกษา
๓.๗ เรื่องจากกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๓.๘ เรื่องจากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๓.๙ เรื่องจากกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓.๑๐ เรื่องจากกลุ่มกฎหมายและคดี
๓.๑๑ เรื่องจากกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีและการสื่อสาร (ICT)
๓.๑๒ เรื่องจากหน่วยตรวจสอบภายใน
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - เลิกประชุม

จดหมายเหตุวิทยานิพนธ์ (ฉบับสมบูรณ์)

ระหว่งวันที่ ๒-๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘

วันที่	๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
๖ ม.ค.๒๕๖๓	ปฐมนิเทศ, บรรยายสรุปสภาพปัจจุบันของ สพท. (ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี, น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล)	นำเสนอผลงาน สพท.ศรีสะเกษ เขต ๑ (ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี, น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล)
๗ ม.ค.๒๕๖๓	นำเสนอผลงานและศึกษางานจากกลุ่มงานใน สพท. กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา (น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล, นายสมโภชน์ หลักฐาน)	นำเสนอผลงานและศึกษางานจากกลุ่มงานใน สพท. กลุ่มอำนาจการ (นายสุเทพ ศรีบุญทอง, นายบุญช่วย รอดเนียม)
๘ ม.ค.๒๕๖๓	ศึกษาดูงาน รร.อนุบาลศรีสะเกษ (ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี, น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล นายสุเทพ ศรีบุญทอง, นายสุรชาติ ทองศรี)	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (นายรังสรรค์ บุญรอง, นางรุจิราภรณ์ หลาวทอง)
๙ ม.ค.๒๕๖๓	นำเสนอผลงานและศึกษางานจากกลุ่มงานใน สพท. กลุ่มนโยบายและแผน (นายชานูวัติ ศรีเพชร, นางธัญญ์อัมรินทร์ นิธิเกษมโกคิน)	ศึกษาดูงาน รร.บ้านหนองนาเวียง (ว่าที่ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี, น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล, นายชานูวัติ ศรีเพชร) นางพัตติกา ท้ายจันทร์)
๑๐ ม.ค.๒๕๖๓	นำเสนอผลงานและศึกษางานจากกลุ่มงานใน สพท. กลุ่มบริหารงานการเงิน(นายสุเทพ ศรีบุญทอง, นายอนันต์ ถมทองทวี) หน่วยตรวจสอบภายใน (นางวานัญท์ โชคดีสูงเนิน)	นำเสนอผลงานและศึกษางานจากกลุ่มงานใน สพท. กลุ่ม ICT (นายชานูวัติ ศรีเพชร, นายทวีศักดิ์ ธรรมวันนา)
๑๑ ม.ค.๒๕๖๓	ศึกษาดูงานทุกกลุ่มงานใน สพท. (ผอ.กลุ่ม, บุคลากรทุกกลุ่ม)	นำเสนอผลงานและศึกษางานจากกลุ่มงานใน สพท. กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา (น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล, น.ส.ธนากร พัฒนพันธุ์)
๑๒ ม.ค.๒๕๖๓	ศึกษาดูงานทุกกลุ่มงานใน สพท. (ผอ.กลุ่ม, บุคลากรทุกกลุ่ม)	ศึกษาดูงานทุกกลุ่มงานใน สพท. (ผอ.กลุ่ม, บุคลากรทุกกลุ่ม)
๑๓ ม.ค.๒๕๖๓	ศึกษาดูงานชุมชน/แหล่งเรียนรู้ โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวซุคนที่ ศรีสะเกษ (ผู้จัดการโรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวซุคนที่, น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล, นางรุจิราภรณ์ หลาวทอง, น.ส.ธนากร พัฒนพันธุ์, นางสุธารัตน์ กฤษณาภา)	ฟังบรรยายสรุปจากประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ และอดีตประธานหอการค้าจังหวัดศรีสะเกษ (นายวิทยา วิรารัตน์, น.ส.รุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล, นายสุเทพ ศรีบุญทอง, นายรังสรรค์ บุญรอง, นายชานูวัติ ศรีเพชร)
		ศึกษาดูงาน รร. สพท.ศก.๑ และกลุ่มงานใน สพท. นางรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล, นายสุเทพ ศรีบุญทอง, นายรังสรรค์ บุญรอง, นายชานูวัติ ศรีเพชร

ที่ ๐๐๕๑-๐๐๕๑
โรงเรียนโพธิ์พนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือก“ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น”
เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามที่ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ได้จัดให้มีการคัดเลือก“ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น” เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงชันและเป็นการเผยแพร่ คุณงามความดี ให้เป็นแบบอย่างในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ให้ปรากฏแก่ครู นักเรียน ประชาชนและสาธารณชนทั่วไป โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก ปรากฏดังรายละเอียดในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ซึ่งกำหนดให้กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่สมควรได้รับรางวัล ประเภทละ ๑ คน และส่งแบบรายงานประวัติและผลงานที่ผ่านการคัดเลือก ไปยัง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

การดำเนินการ

๑. แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดส่งแบบรายงานประวัติและผลงานที่กลุ่มพัฒนาเครือข่ายการศึกษาฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายการศึกษาฯ จัดส่งผลการคัดเลือกพร้อมแบบรายงานประวัติและผลงานให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓. แจ้งบุคลากรทางการศึกษาใน สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ประสงค์รับรางวัลให้จัดส่งแบบรายงานประวัติ ที่กลุ่มพัฒนาครูฯ ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
๔. ลงนามในประกาศฯ และหนังสือแจ้งกลุ่มพัฒนาเครือข่ายการศึกษา
๕. เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

นจ.
พว.น.๑

นางสาวธนภร พัฒนพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักตกุล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง การคัดเลือก“ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น”
เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กำหนดให้มีการคัดเลือก “ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น” เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยคัดเลือก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น, บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น, ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น, รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น, ครูผู้สอนดีเด่น ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้, ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น, ครูผู้สอนปฐมวัยดีเด่น, ครูผู้สอนเด็กพิการเรียนร่วมดีเด่น, พนักงานราชการ, ครูอัตราจ้าง, ลูกจ้างประจำ ธุรการโรงเรียนที่มีผลงานดีเด่น มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาได้พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น และเป็นการเผยแพร่คุณงามความดีให้เป็นแบบอย่างในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้ปรากฏแก่ครู นักเรียน ประชาชนและสาธารณชนทั่วไป

เพื่อให้การคัดเลือก “ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น”เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกและแนวทางการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

๑.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือในวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

๒. รางวัลที่ได้รับ

เกียรติบัตรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๓. ประเภทผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น

กำหนดให้มีประเภทผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่นและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ดังนี้

๓.๑ ประเภทผู้บริหารการศึกษาดีเด่น

๓.๑.๑ รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น

๓.๒ ประเภทวิชาการ ศึกษานิเทศก์ดีเด่น

๓.๓ ประเภทวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

๓.๓.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๓.๓.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๓.๔ ประเภทวิชาชีพครูผู้สอนดีเด่น

๓.๔.๑ ครูผู้สอนปฐมวัยดีเด่น

๓.๔.๒ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น

- ๓.๔.๓ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ดีเด่น
- ๓.๔.๔ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ดีเด่น
- ๓.๔.๕ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมดีเด่น
- ๓.๔.๖ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษาดีเด่น
- ๓.๔.๗ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ดีเด่น
- ๓.๔.๘ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยีดีเด่น
- ๓.๔.๙ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ)
- ๓.๔.๑๐ ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น
- ๓.๔.๑๑ ครูผู้สอนเด็กพิการเรียนร่วมดีเด่น
- ๓.๔.๑๒ พนักงานราชการดีเด่น
- ๓.๔.๑๓ ครูอัตราจ้างดีเด่น

๓.๕ ประเภทบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

- ๓.๕.๑ บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดีเด่น
- ๓.๕.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น
- ๓.๕.๓ บุคลากรชำนาญการพิเศษ/อาวุโสดีเด่น
- ๓.๕.๔ บุคลากรชำนาญการ/ชำนาญงานดีเด่น
- ๓.๕.๕ บุคลากรปฏิบัติการ/ปฏิบัติงานดีเด่น

๓.๖ ประเภทผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น

- ๓.๖.๑ ลูกจ้างประจำดีเด่น
- ๓.๖.๒ พนักงานราชการและอัตราจ้างดีเด่น
- ๓.๖.๓ ชุรการโรงเรียนดีเด่น

๔. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

๔.๑ ประเภทผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น (ข้อ ๓.๑-๓.๔) มีคุณสมบัติดังนี้

๔.๑.๑ เป็นผู้มิใช่ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ ประเภทผู้บริหารการศึกษา, ประเภทศึกษานิเทศก์, ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา และประเภทวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ นับถึงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ และมีเวลาปฏิบัติงานในประเภทที่ขอรับรางวัลไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อเนื่อง

๔.๑.๒ ผลงานประเภทวิชาชีพครูผู้สอน มีแผนการจัดการเรียนรู้ ๑ ภาคเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ หรือภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ส่งเสริม พัฒนาสื่อและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ซึ่งนำมาใช้จัดกิจกรรมการเรียนรู้จนเกิดผลดีกับผู้เรียนมาแล้วไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเฉลี่ยสูงกว่าเป้าหมายของสถานศึกษา สำหรับครูผู้สอนระดับปฐมวัยดีเด่น ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น และครูผู้สอนเด็กพิการเรียนร่วมดีเด่น ให้มีการประเมินพัฒนาการผู้เรียนเปรียบเทียบ ๓ ปี

๔.๑.๓ เป็นบุคคลผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู เป็นที่ศรัทธา ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู ชุมชนและสังคม

๔.๑.๔ เป็นผู้ทุ่มเทเสียสละเพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยนักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการผู้เรียนสูงขึ้นตามลำดับ

/๔.๑.๕ เป็นผู้ไม่

๔.๑.๕ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน และร่วมกิจกรรมอื่นอันส่งผลก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน

๔.๒ ประเภทบุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนทางการศึกษา (ข้อ ๓.๕-๓.๖) มีคุณสมบัติดังนี้

๔.๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดีเป็นที่ยอมรับและศรัทธาของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ชุมชนและสังคม

๔.๒.๒ เป็นผู้ทุ่มเทเสียสละช่วยเหลืองานการศึกษาอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์

๔.๒.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

๕. แนวทางการสรรหาและคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัลและแนวทางการคัดเลือก “ผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น” เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ผู้ที่มีความประสงค์ขอรับรางวัลส่งแบบรายงานประวัติและผลงาน จำนวน ๑ เล่ม เสนอเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลไปยังกลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาที่สังกัด ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาที่ ๑-๑๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามประกาศฯ แบบรายงานประวัติและผลงาน พิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาละ ๑๗ คนดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๑ คน

๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๑ คน

๓. ครูผู้สอนปฐมวัยดีเด่น จำนวน ๑ คน

๔. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น-จำนวน ๑ คน

๕. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ดีเด่น จำนวน ๑ คน

๖. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ดีเด่น จำนวน ๑ คน

๗. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมดีเด่น จำนวน ๑ คน

๘. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษาดีเด่น จำนวน ๑ คน

๙. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๐. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยีดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๑. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ คน

๑๒. ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๓. ครูผู้สอนเด็กพิการเรียนร่วมดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๔. พนักงานราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๕. ครูอัตราจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๖. ลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๗. ชูรการโรงเรียนดีเด่น จำนวน ๑ คน

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษาส่งผลการคัดเลือกไปยัง กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

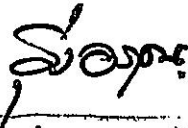
สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มี ๕ กลุ่มดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น
๒. ศึกษานิเทศก์ดีเด่น
๓. บุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ค(๒) ดีเด่น
๔. ลูกจ้างประจำดีเด่น
๕. อัตรากำลังดีเด่น

ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฯ ประสงค์ส่งผลงานเพื่อรับรางวัล ให้ส่งแบบรายงานประวัติและผลงาน จำนวน ๑ เล่ม ที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. กำหนดพิธีมอบรางวัล “ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนการศึกษาดีเด่น” เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เข้ารับเกียรติบัตรในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓(วันครู) ณ สถานที่จัดงานของแต่ละอำเภอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภิทรกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

แบบรายงานประวัติ
ประเภทบุคลากรทางการศึกษาและผู้สนับสนุนทางการศึกษา
เนื่องในวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ติดภาพถ่าย
 เครื่องแบบปกติขาว
 ขนาด ๑ นิ้ว

- ผู้อำนวยการกลุ่ม.....
- ระดับชำนาญการพิเศษ/ระดับอาวุโส ระดับชำนาญการ/ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติการ/ระดับปฏิบัติงาน ลูกจ้าง/พนักงานราชการ/อัตราจ้าง

๑. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ-สกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี (นับถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
 จากสถาบันการศึกษา.....
๔. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน.....
 สำนักงาน/สพ.....เขต.....
 กลุ่มงาน.....โทร.....
 e-mail.....
๕. สถานภาพทางครอบครัว โสด สมรส หม้าย
๖. คู่สมรส ชื่อ.....มีบุตร.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
๗. ที่อยู่ปัจจุบัน (ตามที่พักอยู่จริง) บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

๒. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ในตำแหน่ง.....
 ระดับ.....สังกัด.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 สังกัด.....โทรศัพท์.....
 ระยะเวลาราชการ (นับถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒).....ปี.....เดือน.....
๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่
 เคย ไม่เคย

๓. วันลาย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ปีงบประมาณ	จำนวนครั้ง			หมายเหตุ
	ลาป่วย	ลากิจ	ลาพักผ่อน	
๒๕๖๐ (๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐)ครั้ง.....วันครั้ง.....วันครั้ง.....วัน	
๒๕๖๑ (๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑)ครั้ง.....วันครั้ง.....วันครั้ง.....วัน	
๒๕๖๒ (๑ ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒)ครั้ง.....วันครั้ง.....วันครั้ง.....วัน	

๔. การเลื่อนชั้นเงินเดือน

ปี พ.ศ.	จำนวน(%)การเลื่อนชั้นเงินเดือน		
	(%)	ระดับผลการประเมิน	เพิ่มขึ้น (จำนวน(%)ค่าตอบแทนพิเศษ)
ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๐) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๐)			
ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๑) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๑)			
ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๒)			

๕. ผลงานหรือปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับย้อนหลัง ๒ ปี (นับถึงวันที่ ๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) ทั้งนี้ ควรเป็นผลงานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบเป็นประโยชน์ต่อราชการ และสังคมเป็นตัวอย่างต่อบุคคลอื่นได้ เกิดผลดีแก่ทางราชการ

ปีงบประมาณ	ชื่อผลงาน/กิจกรรมหรือการปฏิบัติที่ได้รับการยกย่อง
๒๕๖๑	๑..... ๒.....
๒๕๖๒	๑..... ๒.....

๖. พฤติกรรมการปฏิบัติตนให้ประสบความสำเร็จในการทำงาน (ให้อธิบายพร้อมยกตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม)

การครองตน.....
.....
.....

การครองคน.....
.....
.....

การครองงาน.....
.....
.....

๗. ผลงานที่ดี (ระบุผลงานที่ดีเด่นที่ได้รับความสำเร็จเป็นที่ภาคภูมิใจเป็นที่ยอมรับ และปรากฏผลเด่นชัด โดยคัดเลือกรายข้อ ๒ หรืองานที่นอกเหนือจากหน้าที่ปกติ และที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ) โดยนำเสนออย่างกระชับ ชัดเจน ระบุวัตถุประสงค์ วิธีดำเนินการที่บอกถึงการปฏิบัติจริง ยกตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม ประโยชน์ที่ได้รับ และผลที่เกิดขึ้นรวมทั้งการเผยแพร่ พร้อมแนบไฟล์ข้อมูล CD ส่งไปพร้อมเล่มผลงานด้วย เพื่อประกอบการพิจารณา

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอขอ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรอง และความเห็นเพิ่มเติม

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

- หมายเหตุ ๑. ส่งเอกสารประกอบไม่เกิน ๓๐ หน้า (รวมภาคผนวก)
๒. แนบสำเนา ก.พ.๗
๓. ผู้รับรอง หมายถึงผู้บังคับบัญชาเหนือระดับขึ้นไป

ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๘ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเพชร สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ลงทะเบียน รับเอกสาร, ลงทะเบียนรับโล่รางวัลและเกียรติบัตร
- เวลา ๐๘.๐๐ น. - เปิดประชุม และดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ให้เป็นวัฒนธรรม
๑. เคารพธงชาติ (ร้องเพลงชาติ)
 ๒. ประกอบศาสนกิจ (ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์ไหว้พระ)
 ๓. กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
- เวลา ๐๘.๐๕ น. - พิธีมอบเกียรติบัตร “สถานศึกษาปลอดภัย” ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบให้แก่
๑. โรงเรียนอนุบาลโนนคูณ (โนนค้อวิทยาคาร) อำเภอโนนคูณ
 ๒. โรงเรียนบ้านหัวเหล่า อำเภอโนนคูณ
 ๓. โรงเรียนบ้านหัววัวหนองนารี อำเภอวังหิน
- พิธีมอบเกียรติบัตรสถานศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกโครงการโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School) ระดับจังหวัดศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๒
- กลุ่ม A โรงเรียนระดับประถมศึกษา และโรงเรียนขยายโอกาส
- ระดับดีเยี่ยม
๑. โรงเรียนบ้านชำโพธิ์
 ๒. โรงเรียนบ้านโนนตี๋
 ๓. โรงเรียนบ้านขาม
 ๔. โรงเรียนบ้านหนองไผ่
 ๕. โรงเรียนบ้านโนนอิ้งโพธิ์
- ระดับดี
๑. โรงเรียนบ้านโนนตู (อำเภอโนนคูณ)
 ๒. โรงเรียนบ้านบัวระมย์
 ๓. โรงเรียนบ้านหนองปลาเชิงกอไหล่
 ๔. โรงเรียนบ้านสว่าง
 ๕. โรงเรียนบ้านเจ้าทุ่ง
 ๖. โรงเรียนบ้านชีเหล็ก (อสพป.๔๐)
 ๗. โรงเรียนบ้านอีต้อม
 ๘. โรงเรียนบ้านแกประชาสามัคคี
 ๙. โรงเรียนบ้านละทาย
 ๑๐. โรงเรียนบ้านหนองหัวช้าง
 ๑๑. โรงเรียนบ้านร่องสะอาด
 ๑๒. โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง (สนง.สลากกินแบ่งสงเคราะห์)

ข้อมูล ตำแหน่ง จำนวนอัตรา แนวทางการจ้างอัตรา เงินงบประมาณ 2563 สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 สพฐ

ที่	ตำแหน่ง	อัตราจ้าง/ เดือน (บาท)	จำนวน อัตรา จัดสรร	คุณวุฒิ	แนวทางการจ้าง			ระยะเวลาจ้าง	งบประมาณที่ ใช้	หมายเหตุ
					ผู้รับมอบ อำนาจ	ลักษณะการจ้าง	จ้างถึงอายุ 60 ปี			
1.	พนักงาน ราชการ	-	103	ปริญญาตรี	ผอ เขต อำนาจ	จ้างถึงอายุ 60 ปี	ต.ค. 62 - 30ก.ย.63	งบบุคคล		
2.	พิมพ์ดีด/ยาม/ แม่บ้าน	9,000	4	ปวช หรือ ปวญญาตรี	ผอ เขต	จ้างเหมาบริการ ตามพ.ร.บ. 2560	ต.ค. 62 - 30ก.ย.63	งบดำเนินงาน สพฐ		
3.	ธุรการโรงเรียน	15,000	93	ปริญญาตรี	ผอ . โรงเรียน	จ้างเหมาบริการ ตามพ.ร.บ. 2560	ต.ค. 62 - 30ก.ย.63	งบดำเนินงาน สพฐ		
4.	ธุรการโรงเรียน	9,000	165	ปวช หรือ เทียบเท่าขึ้นไป	ผอ . โรงเรียน	จ้างเหมาบริการ ตามพ.ร.บ. 2560	ต.ค. 62 - 30ก.ย.63	งบดำเนินงาน สพฐ		
5.	นักการภารโรง (บังคับ)	9,000	50	ภาคบังคับ	ผอ . โรงเรียน	จ้างเหมาบริการ ตามพ.ร.บ. 2560	ต.ค. 62 - 30ก.ย.63	งบดำเนินงาน สพฐ		
6.	นักการภารโรง (คืนครูให้ นักเรียน)	9,000	97	ภาคบังคับ	ผอ . โรงเรียน	จ้างเหมาบริการ ตามพ.ร.บ. 2560	ต.ค. 62 - 30ก.ย.63	งบดำเนินงาน สพฐ		

ข้อมูล ตำแหน่ง จำนวนอัตรา แนวทางการจ้างอัตราจ้าง บงบประมาณ 2563 สพป.ศรีสะเกษ เขต 1 สพฐ

ที่	ตำแหน่ง	อัตราจ้าง/ เดือน (บาท)	จำนวน อัตรา จัดสรร	คุณสมบัติ	แนวทางการจ้าง				หมายเหตุ
					ผู้รับมอบ อำนาจ	ลักษณะการจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	งบประมาณที่ใช้	
7.	ครูวิทยุ	15,000	-	ไม่ต่ำกว่า ป.ตรี หรือเทียบเท่า -ไม่มีประสบการณ์ วิชาชีพครู	ผอ เขต อำนาจ	จ้างเหมาบริการ ตามพ.ร.บ. 2560	ต.ค. 62 - 30ก.ย.63	งบดำเนินงาน สพฐ	
8.	ครูวิทยุ- คณิต	15,000	-						
9.	พี่เลี้ยงเด็ก พิการ	9,000	-						