



ที่ ศธ ๐๔๑๓๘/๑ ๕๑๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศรีสะเกษ เขต ๑ ถนนรัตนวงษา ศก ๓๓๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วม
ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่าตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งผู้มีคุณสมบัติต้องมีชั่วโมง
การปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐
ชั่วโมง สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง สำหรับการ
ขอเลื่อนเป็นครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมง PLC
ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ต่อมาส่วนราชการแจ้งว่าในระยะเริ่มแรกครูไม่มีชั่วโมง PLC หรือมี
แต่ไม่ครบจึงขอให้ ก.ค.ศ.พิจารณาหาแนวทางในการทดแทนชั่วโมง PLC

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินการ
ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดได้ทราบและดำเนินการตามแนวปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักตร์กุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร ๐๘๖ - ๔๖๑๖๔๗๑ โทรสาร ๐๔๕ - ๖๑๒๖๘๑

<http://www.sisaketedu๑.go.th/>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต ๑

รับที่: ๑๖๐
วันที่: 12 8 ม.ค. 2563 เวลา: 14-28 น.

อ. ก. ข. ค. สกศ.
 นตป. ทต. ศช. ลล. นท.
สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มค ๖๓
8 มค ๖๓

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/0111

23 มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำอธิบายและตัวอย่างการทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งคุณสมบัติผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อ ๒.๒ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงาน ต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ต่อมาส่วนราชการ แจ้งว่า หลังจากประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ในระยะเริ่มแรกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่วนใหญ่ไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) หรือมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาแนวทางการทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ยื่นขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) หรือมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่ไม่ใช่การอบรมตามหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนา กำหนดหรือหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. รับรอง มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ ทั้งนี้ หากมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แล้ว ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาใช้ได้ และได้กำหนดแนวทางการนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ดังนี้

๑. ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงาน ที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ ทั้งนี้ ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพดังกล่าวมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตรที่สถาบันครุศึกษากำหนด หรือหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๓ ได้

๒. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น)

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพและชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันได้

๒.๒ ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพและชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

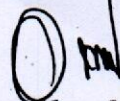
๒.๓ ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปี ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้น มานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

ทั้งนี้ เมื่อนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) แล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยมีคำอธิบายและตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอมพร พินะสา)

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕

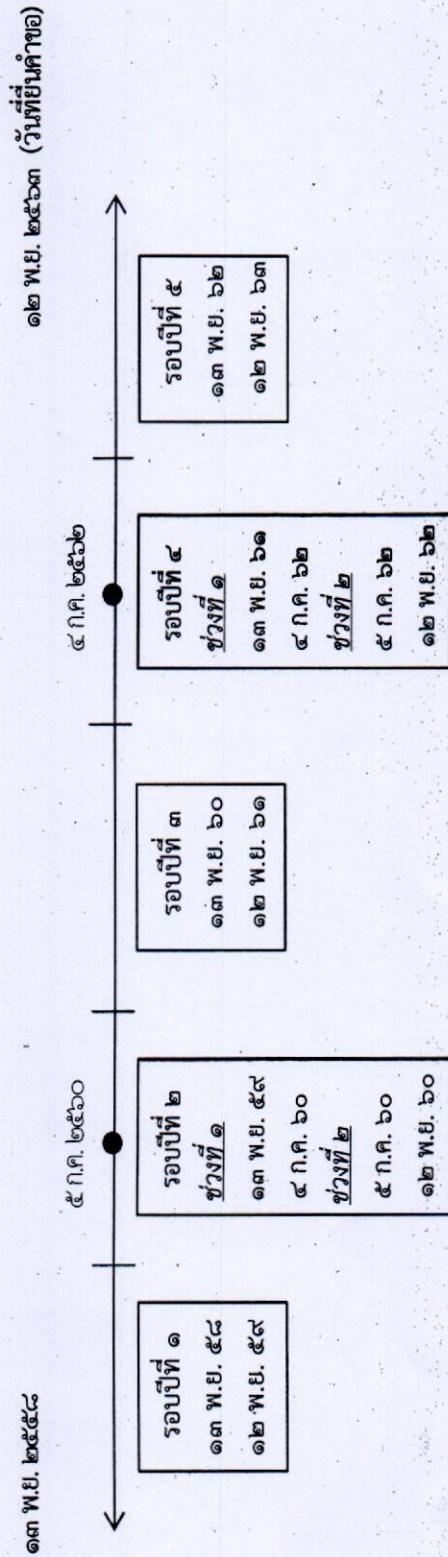
การทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตัวอย่าง ๑ นาย ก ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แต่ไม่ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีชั่วโมง PLC จำนวน ๖๑ ชั่วโมง

การรายงานชั่วโมงการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี

(วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)



ตารางสรุปภาระงานสอน ชั่วโมงการปฏิบัติงาน และชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี

๑. ภาระงานสอนก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๖ ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ปีที่	ช่วงระยะเวลา	การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ	ภาระงานสอน (ชม.)			รวมภาระงานสอน (ชม.)
			ชั่วโมงสอนตามตารางสอน	ภาระงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน	ภาระงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	
๑	๑๓ พ.ย. ๕๘ - ๑๒ พ.ย. ๕๙	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๕ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) รวม ๑๒ ชม.	๕๘๘	๑๒๖	๗๐	๗๘๔
๒	๑๓ พ.ย. ๕๙ - ๔ ก.ค. ๖๐ (ช่วงที่ ๑)	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๘ ชม. (วันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๐) รวม ๑๘ ชม.	๓๖๐	๔๕	๔๘	๔๕๓
รวม						๑,๒๓๗

หมายเหตุ ปีที่ ๑ และปีที่ ๒ ช่วงที่ ๑ (ตั้งแต่ ๑๓ พ.ย.๕๙ - ๔ ก.ค.๖๐) การปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่ไม่ต้องมีชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นช่วงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๖ ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ปีที่	ช่วงระยะเวลา	การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ (๑)	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน				รวม ชั่วโมง การปฏิบัติงาน	รวม PLC และ การทดแทน (๔)+(๗)	รวม ชม. ปฏิบัติงาน (๖)+(๗)
			ชั่วโมงสอน ตามภาระสอน (๒)	ชั่วโมง PLC งานสอน (๓)	ชั่วโมง PLC งานสอน (๔)	รวมชั่วโมง การปฏิบัติงาน (๖)			
๒	๕ ก.ค. ๖๐ - ๑๒ พ.ย. ๖๐ (ช่วงที่ ๒)	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๘ ชม. (วันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวม ๑๘ ชม.	๒๗๐	๓๐	๓๖	๓๓๖	๑๘	๓๕๔	
๓	๑๓ พ.ย. ๖๐ - ๑๒ พ.ย. ๖๑	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑) - การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑) - การประชุมทางวิชาการ รวม ๖ ชม. (วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑) - การศึกษาดูงาน รวม ๑๖ ชม. (วันที่ ๔ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑) - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวม ๖ ชม. (วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑) รวม ๕๒ ชม.	๖๓๐	๘๐	๙๐	๘๐๐	๕๒	๘๕๒	
๔	๑๓ พ.ย. ๖๑ - ๑๒ พ.ย. ๖๒	ช่วงที่ ๑ (๑๓ พ.ย.๖๑ - ๔ ก.ค.๖๒) - การศึกษาดูงาน รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวม ๑๘ ชม. (วันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒) - การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๕ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒) รวม ๔๒ ชม. ช่วงที่ ๒ (๕ ก.ค.๖๒ - ๑๒ พ.ย.๖๒) - การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) รวม ๑๒ ชม.	๕๘๘	๑๐๐	๑๐๐	๗๙๗	๕๒	๘๔๙	
๕	๑๓ พ.ย. ๖๒ - ๑๒ พ.ย. ๖๓	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓) - การศึกษาดูงาน รวม ๑๖ ชม. (วันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓) รวม ๒๘ ชม.	๖๓๐	๙๕	๕๐	๘๗๕	-	๘๗๕	
รวม						๒,๗๖๐	๑๒๑	๒,๘๘๑	

คำอธิบาย

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีชั่วโมง PLC ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตาม ว ๒๑/๒๕๖๐

ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC

๑. ปีที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๑) รายงานภาระงานสอนตามที่ปฏิบัติงานจริง ซึ่งรอบปีนี้อาจมีภาระงานสอนต่อปีน้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงก็ได้

๒) ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในรอบปีนี้ ไม่ต้องนำมาทดแทน ชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

๒. ปีที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) เป็นช่วงระยะเวลาคาบเกี่ยววันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องพิจารณาเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑) รายงานภาระงานสอนตามที่ปฏิบัติงานจริง

๒) ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไม่ต้องนำมาทดแทนชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ช่วงที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้)

ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นช่วงระยะเวลาคาบเกี่ยวการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ครูต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี แต่นาย ก ไม่มีชั่วโมง PLC ซึ่ง ก.ค.ศ. อนุมัติให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ โดยไม่จำเป็นต้องถึง ๕๐ ชั่วโมง เนื่องจากเป็นช่วงเวลาคาบเกี่ยวการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ แต่เมื่อนำภาระงานสอนรวมกับชั่วโมงการปฏิบัติงานแล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี (รวมได้ ๘๐๗ ชั่วโมง)

๓. ปีที่ ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) อยู่ในช่วงระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ทดแทนชั่วโมง PLC

๑) นาย ก ไม่มีชั่วโมง PLC ซึ่ง ก.ค.ศ. อนุมัติให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕๒ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ โดยในปีที่ ๓ หาก นาย ก ไม่มีชั่วโมง PLC สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ จำนวน ๕๒ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ เนื่องจากเป็นปีที่ ก.ค.ศ. ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ แล้ว ทั้งนี้ ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพส่วนที่เกินจาก ๕๐ ชั่วโมง จำนวน ๒ ชั่วโมง ไม่สามารถนำมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนา ตาม ว ๒๑/๒๕๖๐ และ ว ๑๔/๒๕๖๑

๒) เมื่อนำชั่วโมงการสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ร่วมกับชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่นำมาทดแทน PLC แล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง (นาย ก มีชั่วโมงรวม ๘๕๒ ชั่วโมง)

๔. ปีที่ ๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) เป็นช่วงระยะเวลาคาบเกี่ยววันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ต้องพิจารณาเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ช่วงระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ทดแทนชั่วโมง PLC)

นายก ไม่มีชั่วโมง PLC ซึ่ง ก.ค.ศ. อนุมัติให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาชีพ และวิชาที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๒ ชั่วโมง มาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้

ช่วงที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (พื้นระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ทดแทนชั่วโมง PLC)

๑) ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นาย ก ต้องมีชั่วโมง PLC และไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาชีพและการทดแทนชั่วโมง PLC ได้ เนื่องจากพื้นระยะเวลา

ที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ทดแทนชั่วโมง PLC แล้ว
ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นาย ก มีชั่วโมง PLC จำนวน ๙ ชั่วโมง เมื่อนำชั่วโมง PLC (๙ ชั่วโมง) มารวมกับชั่วโมงการพัฒนาวิชาการ และวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๔๒ ชั่วโมง) แล้ว ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (นาย ก มีชั่วโมงการปฏิบัติงาน รวม ๕๑ ชั่วโมง) ชั่วโมงส่วนที่เกิน ๑ ชั่วโมง สามารถนับเป็นชั่วโมงการปฏิบัติงานได้ แต่ไม่สามารถนำมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ และ ว ๑๔/๒๕๖๑

ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไม่สามารถนำมานับเป็นชั่วโมง PLC และชั่วโมง การปฏิบัติงานได้

๒) เมื่อนำชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวมกับชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพแล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี (รวมได้ ๘๓๙ ชั่วโมง)

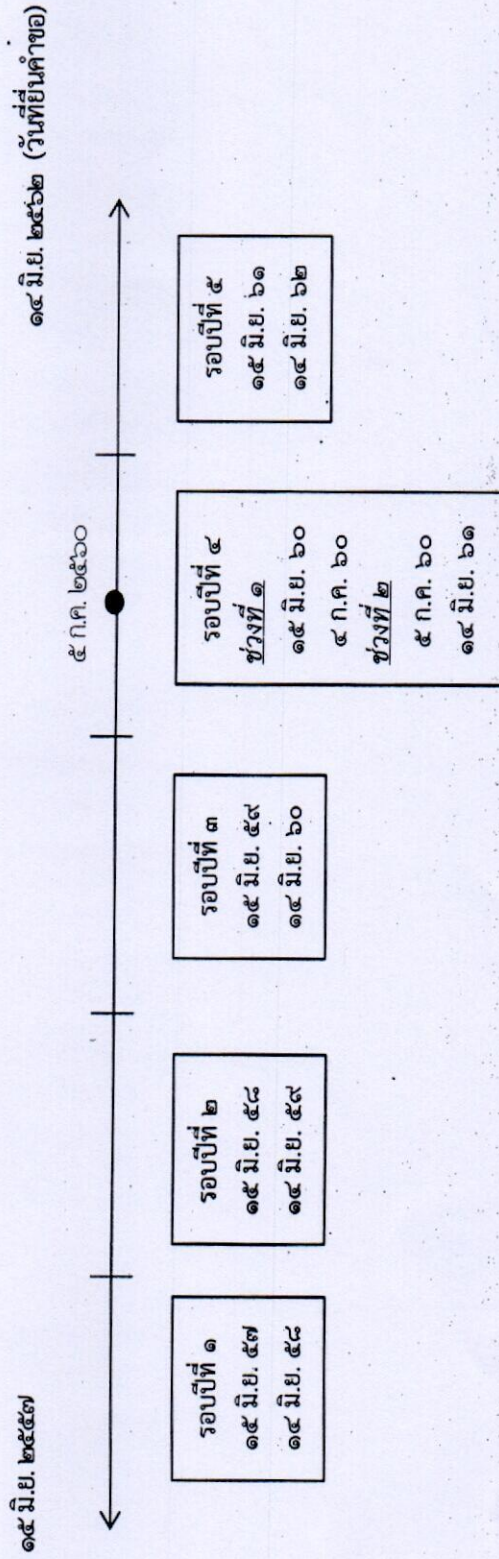
๕. ปีที่ ๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พื้นระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ทดแทน PLC ดังนั้น นาย ก ต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (นับได้ ๕๒ ชั่วโมง) และต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง (รวมได้ ๘๒๗ ชั่วโมง) โดยไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC และไม่สามารถนำมานับเป็นชั่วโมงการปฏิบัติงานได้

ทั้งนี้ เมื่อนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ มารวมกับ การะงานสอน (ก่อน ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น และงานสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ นาย ก ต้องมีชั่วโมงปฏิบัติงานรวมกับการะงานสอน ย้อนหลัง ๕ ปีรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชั่วโมง (รวมได้ ๔,๑๐๙ ชั่วโมง) ดังนั้น จึงถือว่า นาย ก เป็นผู้มีความสมบัติด้านชั่วโมงการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการพัฒนาชั่วโมงการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่าง ๒ นาย ข ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ แต่ไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้อาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีชั่วโมง PLC จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

การรายงานชั่วโมงการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี
(วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)



ตารางสรุปภาระงานสอน ชั่วโมงการปฏิบัติงาน และชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี

๑. ภาระงานสอนก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ปีที่	ช่วงระยะเวลา	การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ	ภาระงานสอน (ชม.)			รวมภาระงานสอน (ชม.)
			ชั่วโมงสอน ตามตารางสอน	ภาระงานที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการเรียนการสอน	ภาระงานที่พัฒนา คุณภาพการศึกษา	
๑	๑๕ มิ.ย. ๕๗ - ๑๔ มิ.ย. ๕๘	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) รวม ๑๒ ชม.	๖๓๐	๘๔	๘๔	๗๙๘
๒	๑๕ มิ.ย. ๕๘ - ๑๔ มิ.ย. ๕๙	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๕๙) รวม ๑๒ ชม.	๖๓๐	๘๔	๑๐๐	๘๑๔
๓	๑๕ มิ.ย. ๕๙ - ๑๔ มิ.ย. ๖๐	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) รวม ๑๒ ชม.	๖๓๐	๑๒๖	๘๔	๘๔๐
๔	๑๕ มิ.ย. ๖๐ - ๔ ก.ค. ๖๐ (ช่วงที่ ๑)	- การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๘ ชม. (วันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๐) รวม ๑๘ ชม.	๔๒	๙	๙	๖๐
รวม						๒,๕๑๒

หมายเหตุ ปีที่ ๑ ถึงปีที่ ๔ ช่วงที่ ๑ (ตั้งแต่ ๑๕ มิ.ย. ๕๗ - ๔ ก.ค.๖๐) การปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่ไม่ต้องมีชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นช่วงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ปีที่	ช่วงระยะเวลา	การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ (๑)	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน					รวม PLC และ การทดแทน (๔)+(๗)	รวม ชม. ปฏิบัติงาน (๖)+(๗)
			ชั่วโมงสอน คนตาบอด (๒)	งานสนับสนุน (๓)	ชั่วโมง PLC (๔)	งานทดแทน (๕)	รวมชั่วโมง การปฏิบัติงาน (๖)		
๔	๕ ก.ค. ๖๐ - ๑๔ มิ.ย. ๖๑ (ช่วงที่ ๒)	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสหวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑) - การประชุมสหวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑) - การประชุมสหวิชาการ รวม ๖ ชม. (วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑) <p style="text-align: center;">รวม ๓๐ ชม.</p>	๕๘๕	๑๑๗	ไม่มี PLC	๘๔	๗๘๖	๓๐	๘๑๖
๕	๑๕ มิ.ย. ๖๑ - ๑๔ มิ.ย. ๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสหวิชาการ รวม ๖ ชม. (วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑) - การศึกษาดูงาน รวม ๑๖ ชม. (วันที่ ๘ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑) - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวม ๖ ชม. (วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๑) - การประชุมสหวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒) - การประชุมสหวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒) <p style="text-align: center;">รวม ๕๒ ชม.</p>	๖๓๐	๗๐	๖๐	๙๐	๘๕๐	นับไม่ได้	๘๕๐
		รวม					๑,๕๑๖	๓๐	๑,๖๖๖

คำอธิบาย

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีชั่วโมง PLC ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตาม ว. ๒๑/๒๕๖๐

ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพภาคแทนชั่วโมง PLC

๑. ปีที่ ๑ ถึงปีที่ ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐)

- ๑) รายงานภาระงานสอนตามที่ปฏิบัติงานจริง ซึ่งรอบปีนี้อาจมีภาระงานสอนต่อปีน้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงก็ได้
- ๒) ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในรอบปีนี้ ไม่ต้องนำมาทดแทน ชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

๒. ปีที่ ๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑) เป็นช่วงคาบเกี่ยววันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องพิจารณาเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

- ๑) รายงานภาระงานสอนตามที่ปฏิบัติงานจริง
- ๒) ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไม่ต้องนำมาทดแทนชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ช่วงที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้)

ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นช่วงระยะเวลาคาบเกี่ยวการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ครูต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี แต่นาย ข ไม่มีชั่วโมง PLC ซึ่ง ก.ค.ศ. อนุมัติให้ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ โดยไม่จำเป็นต้องถึง ๕๐ ชั่วโมง เนื่องจากเป็นช่วงเวลาคาบเกี่ยวการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ แต่เมื่อภาระงานสอนรวมกับชั่วโมงการปฏิบัติงานแล้ว ต้องมีชั่วโมงการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี (รวมได้ ๘๗๖ ชั่วโมง)

๓. ปีที่ ๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒) อยู่ในช่วงระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ทดแทนชั่วโมง PLC

นาย ข มีชั่วโมง PLC จำนวน ๖๐ ชั่วโมง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ แล้ว จึงไม่สามารถนำแนวทางการทดแทนชั่วโมง PLC มาใช้ได้ ซึ่งในปีนี้มีชั่วโมงการทำงานรวม ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง แต่นาย ข มีชั่วโมงรวม ๘๕๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ เมื่อชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ มารวมกับ ภาระงานสอน (ก่อน ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น และงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ นาย ข ต้องมีชั่วโมงปฏิบัติงานรวมกับภาระงานสอน ย้อนหลัง ๕ ปีรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชั่วโมง (รวมได้ ๔,๑๗๘ ชั่วโมง)

ดังนั้น จึงถือว่า นาย ข เป็นผู้มีความสมบัติด้านชั่วโมงการทำงานตามแนวทางการทดแทนชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด