



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งมีคกรอง) โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒
อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๗๐ บาท กลุ่มอำนวยการ

๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘
อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๗๐ บาท กลุ่มนโยบายและแผน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้าย ๑)

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอรับและยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการและไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยให้สมัครได้เพียงคนละ ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

- | | | |
|------|---|--------------|
| ๔.๑ | ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนด | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๒ | สำเนา ก.พ.๗ ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๓ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ | สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ | สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) และ สำเนาปริญญาบัตร หรือวุฒิบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ | แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบคัดเลือก ๑) | จำนวน ๑ เล่ม |
| ๔.๗ | แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบคัดเลือก ๒) | จำนวน ๑ เล่ม |
| ๔.๘ | แบบรายงานผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (แบบคัดเลือก ๓) | จำนวน ๑ เล่ม |
| ๔.๙ | สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง (แบบคัดเลือก ๔) | จำนวน ๑ เล่ม |
| ๔.๑๐ | ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (แบบคัดเลือก ๕) | จำนวน ๑ เล่ม |
| ๔.๑๐ | ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน (แบบคัดเลือก ๖) | จำนวน ๑ เล่ม |
| | (แบบคัดเลือก ๑ - ๖ ให้อยู่ในเล่มเดียวกัน) | |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ หรือที่เว็บไซต์ <http://www.sisaketedu1.go.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และที่กำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

๖.๑ การคัดเลือกบุคคล

๖.๑.๑ การประเมินบุคคลจากข้อมูลตามแบบใบสมัคร จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๖.๑.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) จำนวน ๕๐ คะแนน

๖.๒ การประเมินผลงาน

ให้มีการประเมินผลงาน โดยอาศัยข้อมูลรายละเอียดและเอกสารประกอบตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ ตามแบบคัดเลือก ๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และแบบคัดเลือก ๖ ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน

/๗. เกณฑ์...

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ การคัดเลือกบุคคล

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินบุคคลและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ การประเมินผลงาน

การประเมินผลงานจะพิจารณาจากข้อมูลรายละเอียดที่ผู้สมัครรายงานตามแบบคัดเลือก ๔ และแบบคัดเลือก ๕ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

๗.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- ๓) การนำไปใช้ประโยชน์
- ๔) ความยุ่งยากในการดำเนินการ

๗.๒.๒ ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน

- ๑) แนวความคิด/ข้อเสนอ
- ๒) ความเป็นไปได้ทางปฏิบัติ
- ๓) ตัวชี้วัดความสำเร็จชัดเจน/ประเมินได้

๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคล

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลตำแหน่งละ ๑ คน จากผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินและได้คะแนนรวมสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้นับคะแนนตามหลักราชการมากกว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ หรือที่เว็บไซต์ <http://www.sisaketedu1.go.th> ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งชื่อผลงาน รายละเอียดของผลงาน ข้อเสนอแนะแนวคิด และวิธีการพัฒนาการทำงานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อ

กรณีมีผู้ทักท้วงการคัดเลือกบุคคล ให้คณะกรรมการการคัดเลือกตรวจสอบข้อมูล หากพบว่ามีข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นควรต่อไป

/๘. การแต่งตั้ง...

๙. การแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามตำแหน่งที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด ตามประกาศรับสมัคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ภายหลังมิได้

๙.๒ การคัดเลือกนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว ไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นายไชติ บุญphan)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

(เอกสารแนบท้าย ๑)

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

| ที่ | ตำแหน่ง | คุณสมบัติ | หมายเหตุ |
|-----|--|---|----------|
| ๑ | นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ | <ol style="list-style-type: none">๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ๒. ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ๓. ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการ ทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงาน หรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ได้แก่ ปริญญาตรี ๘ ปี ,ปริญญาโท ๖ ปี ปริญญาเอก ๔ ปี | |
| ๒ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | <ol style="list-style-type: none">๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ๒. ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ๓. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงาน หรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ได้แก่ ปริญญาตรี ๘ ปี , ปริญญาโท ๖ ปี , ปริญญาเอก ๔ ปี | |

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑. การคัดเลือกบุคคล

ให้มีการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
รายละเอียดดังนี้

๑.๑ การประเมินบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

การประเมินบุคคล จะพิจารณาจากข้อมูลรายละเอียดที่ผู้สมัครรายงานมา
ตามแบบคัดเลือก ๑ - ๖ โดยพิจารณาตามองค์ประกอบดังนี้

๑.๒.๑ คุณสมบัติของบุคคล (๓๐ คะแนน)

๑.๒.๒ คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)

๑.๒.๓ ผลงาน (๔๐ คะแนน)

๑.๒.๓.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๓.๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๑.๒.๓.๔ ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

๑.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๑.๒.๑ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

๑.๒.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

๑.๒.๓ การมีปฏิภาณ

๑.๒.๔ เจตคติและอุดมการณ์

๑.๒.๕ วุฒิภาวะทางอารมณ์

.....



เลขประจำตัวผู้สมัคร

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งที่สมัคร.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

1. ชื่อ - ชื่อสกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน.....
2. คุณวุฒิการศึกษา
2.1 ระดับปริญญาตรี (ตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....
จบจากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
2.2 ระดับปริญญาโท (ตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....
จบจากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
2.3 ระดับปริญญาเอก (ตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....
จบสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
2.4 คุณวุฒิอื่นๆ (ถ้ามี).....
.....
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ในตำแหน่ง.....ชั้น.....บาท
4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....อัตราเงินเดือน.....บาท กลุ่ม.....
หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครฯ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
5. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
5.1 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
5.2 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
5.3 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

6. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการศึกษา
- 6.1 ใบสมัครเข้ารับการศึกษา ตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ชุด
 - 6.2 สำเนา ก.พ. 7 ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า ซึ่งรับรองความถูกต้อง
โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ จำนวน 1 ชุด
 - 6.3 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
 - 6.4 สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน 1 ฉบับ
 - 6.5 สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)
และสำเนาปริญญาบัตรหรือวุฒิบัตร จำนวน 1 ชุด
 - 6.6 ข้อมูลบุคคล (แบบคัดเลือก 1) จำนวน 1 เล่ม
 - 6.7 แบบประเมินคุณลักษณะ (แบบคัดเลือก 2)
 - 6.7 แบบรายงานผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (แบบคัดเลือก 3) จำนวน 1 เล่ม
 - 6.8 สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (แบบคัดเลือก 4) จำนวน 1 เล่ม
 - 6.9 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (แบบคัดเลือก 5) จำนวน 1 เล่ม
 - 6.10 ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน (แบบคัดเลือก 6) จำนวน 1 เล่ม
(แบบคัดเลือก 1 - 6 ให้อยู่ในเล่มเดียวกัน)

ข้าพเจ้ารับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูลบุคคลและผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก พร้อมสำเนา ก.พ. 7 ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อประกอบการสมัครแล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- หมายเหตุ (๑) เอกสารที่เป็นสำเนาฉบับให้ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเป็นผู้รับรองสำเนาทุกฉบับ
(๒) การรายงานข้อมูลในใบสมัครไม่ตรงตามความเป็นจริง ถือเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

เฉพาะเจ้าหน้าที่

| บันทึกเจ้าหน้าที่รับสมัคร | ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ |
|---|--|
| ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานเอกสารไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว | ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเห็นว่า |
| ลงชื่อ..... (.....) | <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร |
| ตำแหน่ง..... | <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก |
| วันที่..... | ลงชื่อ..... (.....) |
| | ตำแหน่ง..... |
| | วันที่..... |

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลบุคคล

1. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....สังกัด.....
อัตราเงินเดือน.....บาท
3. สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....สังกัด.....
4. ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ. 7)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน
เกษียณอายุราชการ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ.....ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....
วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....ปีที่ได้รับ.....
5. ประวัติการศึกษา
คุณวุฒิและวิชาเอก.....ปีที่สำเร็จการศึกษา.....สถาบัน.....
.....
.....
.....
.....
.....
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
7. ประวัติรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)
วัน เดือน ปี.....ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....สังกัด.....
.....
.....
.....
.....
.....

8. ประวัติการอบรมดูงาน

| ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|-------|----------|----------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 ที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

.....

11. สุขภาพกายและจิต.....

.....

.....

12. ประวัติทางวินัย.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
วัน/เดือน/ปี.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....

| ตอนที่ 1 รายการประเมิน | คะแนน เต็ม | คะแนน ที่ได้รับ |
|---|---------------|--------------------|
| <p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก | 10 | |
| <p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยังยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก | 10 | |
| <p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) | 5 | |
| <p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนสามัญและวิชาชีพของตน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - มีความซื่อสัตย์สุจริต | 5 | |

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง
(ให้นับจากปีที่ขอประเมินย้อนหลัง 3 ปี)

| ชื่อผลการปฏิบัติงาน | ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ประโยชน์ของผลงาน |
|---------------------|--|------------------|
| พ.ศ. 25.... | | |
| 1. | | |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |
| พ.ศ. 25.... | | |
| 1. | | |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |
| พ.ศ. 25.... | | |
| 1. | | |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |

ขอรับรองว่าผลงานข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/...../.....

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว มีดังนี้
(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัด ให้แยกเป็นช่วง ๆ)

| วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง) | รวมเวลา (ปี เดือน วัน) | ตำแหน่ง/สังกัด | รายละเอียดลักษณะงานปฏิบัติ |
|------------------------------------|---------------------------|----------------|----------------------------|
| | | | |

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
หรือเกี่ยวเกี่ยวกับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน

2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

(1)

(2)

(3)

4. สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) 1 สักส่วนของผลงาน.....

2 สักส่วนของผลงาน.....

3 สักส่วนของผลงาน.....

6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....

.....

7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)

.....

.....

.....

.....

8. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด/วิธีการ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....