



ที่ ศธ ๐๔๐๑๔/ ๖๓๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๕๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การยื่นคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒)
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง แบ่งเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๓ ตำแหน่ง และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๗ ตำแหน่ง (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ทราบโดยทั่วกัน หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ ชุด ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภชัย มากสมบูรณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๔๕๙-๑๑๑๑ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐-๓๔๕๙-๑๐๘๖

<http://www.kaned๓.go.th/>



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒)

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี มีตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาในสังกัดว่างจากการพิจารณาปรับย้ายประจำ ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑๐๐ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๕๙ (๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙) ไว้แล้วแต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องไว้เดิม ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมสำเนา ก.พ.๗ เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ ชุด ส่งถึงเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ ชุด ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามประกาศ ภายในวันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิชัย ท้ามาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษา หลังการพิจารณาปรับย้ายประจำปี ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม)
 สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
 (ประกาศรับย้ายเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒)

ที่	โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่งว่าง		หมายเหตุ
		รอง ผอ.ร.ร.	ผอ.ร.ร.	
		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑				
๑.	อนุบาลกาญจนบุรี/เมืองกาญจนบุรี	๑๔๔	-	
๒.	อนุบาลกาญจนบุรี/เมืองกาญจนบุรี	๑๕๖	-	
๓.	อนุบาลวัดไชยชุมพลชนะสงคราม/เมืองกาญจนบุรี	๗๗	-	
๔.	วัดทุ่งลาดหญ้า "ลาดหญ้าวิทยา"/เมืองกาญจนบุรี	๒๗๓	-	
๕.	บ้านห้วยน้ำขาว/เมืองกาญจนบุรี	๑๒	-	
๖.	เขาดินวิทยาคาร/ท่าม่วง	๑๖๒๙	-	
๗.	วัดกร่างทองราษฎร์บูรณะ/ท่าม่วง	๑๐	-	
๘.	วัดขุนไทยธาราราม/ท่าม่วง	๑๔๓๗	-	
๙.	บ้านหนองแก (สามัคคีวิทยา)/	-	๓๗๓	
๑๐.	ตชด.บ้านประตูด่าน/เมืองกาญจนบุรี	-	๕๗๐	
๑๑.	หนองบ้านเก่าสามัคคี/เมืองกาญจนบุรี	-	๘๘๘	
๑๒.	บ้านตะเคียนงาม/เมืองกาญจนบุรี	-	๗๗๔	
๑๓.	บ้านดอนคราม/ท่าม่วง	-	๑๔๐๘	
๑๔.	บ้านถ้ำ/ท่าม่วง	-	๑๓๙๑	
๑๕.	วัดสระกลอยสามัคคีธรรม	-	๑๘๑๕	
๑๖.	บ้านหนองมงคล/ท่าม่วง	-	๑๐๗๓	
๑๗.	วัดหนองตะครอง/ท่าม่วง	-	๕๑๕๔	
๑๘.	บ้านท่าเสด็จ/ด่านมะขามเตี้ย	-	๘๖๓	
๑๙.	บ้านท่าสนุ่น/ศรีสวัสดิ์	-	๔๗๕๓	
๒๐.	บ้านต้นมะพร้าว/ศรีสวัสดิ์	-	๔๘๒๐	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒				
๒๑.	บ้านท่ามะกา/ท่ามะกา	๑๘๓๔	-	
๒๒.	อนุบาลวัดลูกแกประชาชนูทิศ/ท่ามะกา	๒๐๑๕	-	
๒๓.	อนุบาลวัดลูกแกประชาชนูทิศ/ท่ามะกา	๒๒๗๖	-	
๒๔.	อนุบาลวัดลูกแกประชาชนูทิศ/ท่ามะกา	๒๒๘๕	-	
๒๕.	วัดตะคร้ำเอน/ท่ามะกา	๒๑๔๒	-	
๒๖.	วัดสำนักคร้อ/ท่ามะกา	๒๑๔๙	-	
๒๗.	วัดห้วยเหนียว/ท่ามะกา	๒๔๓๕	-	
๒๘.	วัดเบญพาด/พนมทวน	๓๘๖๒	-	
๒๙.	บ้านตลาดเขต มิตรภาพที่ ๑๐๕/พนมทวน	๓๖๙๗	-	
๓๐.	วัดดงสัก "หมั่นวิทยาคาร"/ท่ามะกา	-	๒๑๗๖	
๓๑.	บ้านชายรูป/ท่ามะกา	-	๒๒๔๗	
๓๒.	บ้านท่าพะเนียง/ท่ามะกา	-	๒๒๐๒	

ที่	โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่งว่าง		หมายเหตุ
		รอง ผอ.ร.ร.	ผอ.ร.ร.	
		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่	
๓๓.	เกียรติวัธน์เวคิน ๑ (วัดปากบาง)/ท่ามะกา	-	๒๑๘๙	
๓๔.	บ้านวังรัก/พนมทวน	-	๓๕๙๖	
๓๕.	บ้านรางยอม/พนมทวน	-	๓๗๒๙	
๓๖.	บ้านทุ่งมั่งกะหระ/ห้วยกระเจา	-	๔๙๘๔	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓				
๓๗.	บ้านบึงดี/ไทรโยค	๓๖๕	-	
๓๘.	อนุบาลไทรโยค/ไทรโยค	๒๘๓๙	-	
๓๙.	ไทรโยคใหญ่/ไทรโยค	๓๙๙๙	-	
๔๐.	บ้านวังโพธิ์/ไทรโยค	๓๐๑๘	-	
๔๑.	บ้านไร่/ทองผาภูมิ	๑๗๔๑	-	
๔๒.	บ้านดินโส/ทองผาภูมิ	๕๐๗๔	-	
๔๓.	วัดปริงกาสี/ทองผาภูมิ	๑๒๙๔	-	
๔๔.	สมาคมป่าไม้/ทองผาภูมิ	๑๙๘๑	-	
๔๕.	บ้านเกริงกระเวีย/ทองผาภูมิ	๑๗๔๑	-	
๔๖.	อนุบาลสังขละบุรี/สังขละบุรี	๔๗๗๒	-	
๔๗.	บ้านซอกกาเรีย/สังขละบุรี	๑๐๕๖	-	
๔๘.	วัดวังแก้วเวการาม/สังขละบุรี	๔๙๖๕	-	
๔๙.	วัดวังแก้วเวการาม/สังขละบุรี	๑๒๕๔	-	
๕๐.	บ้านกองม่องทะ/สังขละบุรี	๑๕๘๒๐	-	
๕๑.	บ้านท่าดินแดง/สังขละบุรี	๓๙๗๒	-	
๕๒.	ไทรโยคใหญ่/ไทรโยค	-	๒๙๖๗	
๕๓.	บ้านพุเตย/ไทรโยค	-	๓๐๒๔	
๕๔.	บ้านหนองปรือ/ไทรโยค	-	๒๗๕๑	
๕๕.	บ้านยางโทน/ไทรโยค	-	๒๘๑๐	
๕๖.	บ้านวังผาดาด/ทองผาภูมิ	-	๙๕๑	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔				
๕๗.	อนุบาลบ่อพลอย/บ่อพลอย	๓๑๒๗	-	
๕๘.	บ้านหนองรี/บ่อพลอย	๓๒๘๖	-	
๕๙.	ชุมชนบ้านหนองฝ้าย/เลาขวัญ	๔๓๗๖	-	
๖๐.	บ้านหนองเค็ด/เลาขวัญ	๔๕๔๖	-	
๖๑.	อนุบาลวัดเลาขวัญ/เลาขวัญ	๓๔๖๒	-	
๖๒.	ป่าไม้อุทิศ ๑๕ (บ้านม่วงเฒ่า)/หนองปรือ	๓๕๔๘	-	
๖๓.	บ้านพุรวก/บ่อพลอย	-	๓๔๓๖	
๖๔.	บ้านท่าว่า/บ่อพลอย	-	๓๑๖๔	

/๖๕. บ้านหนองหาย...

ที่	ร.ร./อำเภอ	ตำแหน่งว่าง		หมายเหตุ
		รอง ผอ.ร.ร.	ผอ.ร.ร.	
		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่	
๖๕.	บ้านหนองหวาย/บ่อพลอย	-	๓๙๘๙	
๖๖.	บ้านหนองสำโรง/บ่อพลอย	-	๕๑๒๙	
๖๗.	บ้านหนองกุ่ม/บ่อพลอย	-	๓๐๕๔	
๖๘.	บ้านหนองโพธิ์/บ่อพลอย	-	๓๑๗๓	
๖๙.	บ้านทุ่งกระบ้ำ/เลาขวัญ	-	๔๒๘๐	
๗๐.	บ้านหนองงูเห่า/เลาขวัญ	-	๔๔๒๒	
๗๑.	บ้านรางพยอม/เลาขวัญ	-	๔๓๐๕	
๗๒.	หมู่บ้านป่าไม้/เลาขวัญ	-	๔๓๐๒	
๗๓.	บ้านน้ำลาด/เลาขวัญ	-	๔๒๗๑	
๗๔.	บ้านหนองไผ่ล้อม/เลาขวัญ	-	๔๔๒๗	
๗๕.	บ้านทุ่งโป่ง/หนองปรือ	-	๓๕๖๓	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘				
๗๖.	กาญจนานุเคราะห์/เมืองกาญจนบุรี	๓๒๖๐๙	-	
๗๗.	เทพมงคลรังษี/เมืองกาญจนบุรี	๓๒๗๕๓	-	
๗๘.	เทพศิรินทร์ลาดหญ้า/กาญจนบุรี/เมืองกาญจนบุรี	๓๒๗๓๑	-	
๗๙.	ท่าม่วงราษฎร์บำรุง/ท่าม่วง	๓๒๘๕๑	-	
๘๐.	ท่ามะกาวิทยาคม/ท่ามะกา	๓๓๒๓๒	-	
๘๑.	ท่ามะกาวิทยาคม/ท่ามะกา	๓๓๐๗๘	-	
๘๒.	พระแท่นดงรังวิทยาคาร/ท่ามะกา	๒๖๓๐๐	-	
๘๓.	นิวิฐราษฎร์อุปถัมภ์/ท่ามะกา	๓๓๔๑๕	-	
๘๔.	พนมทวนชนูปถัมภ์/พนมทวน	๓๓๓๑๘	-	
๘๕.	พนมทวนชนูปถัมภ์/พนมทวน	๓๓๒๕๙	-	
๘๖.	ไทรโยคมนตรีกาญจนวิทยา/ไทรโยค	๓๓๓๐๘	-	
๘๗.	ไทรโยคมนตรีกาญจนวิทยา/ไทรโยค	๑๑๗๓๖๓	-	
๘๘.	ไทรโยคน้อยวิทยา/ไทรโยค	๑๒๗๒๖๘	-	
๘๙.	บ่อพลอยรัชดาภิเษก/บ่อพลอย	๓๓๓๔๙	-	
๙๐.	หนองรีประชานิมิต/บ่อพลอย	๓๓๔๕๙	-	
๙๑.	หนองรีประชานิมิต/บ่อพลอย	๓๓๔๖๒	-	
๙๒.	ประชามงคล/หนองปรือ	๓๓๐๙๙	-	
๙๓.	เลาขวัญราษฎร์บำรุง/เลาขวัญ	๑๓๑๒๕๑	-	
๙๔.	ห้วยกระเจาพิทยาคม/ห้วยกระเจา	๓๕๘๖๔	-	
๙๕.	ทองผาภูมิวิทยา/ทองผาภูมิ	๒๓๗๖	-	
๙๖.	ด่านมะขามเตี้ยวิทยา/ด่านมะขามเตี้ย	๓๑๙๕๕	-	
๙๗.	อุดมสิทธิศึกษา/สังขละบุรี	๓๓๓๘๐	-	

ที่	โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่งว่าง		หมายเหตุ
		รอง ผอ.ร.ร.	ผอ.ร.ร.	
		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่	
๙๘.	อุดมสิทธิศึกษา/สังขละบุรี	๓๓๙๖	-	
๙๙.	อุดมสิทธิศึกษา/สังขละบุรี	๑๐๒๙๖๘	-	
๑๐๐.	ศรีสวัสดิ์พิทยาคม/ศรีสวัสดิ์	๓๓๔๗๒	-	
รวมทั้งสิ้น		๖๓	๓๗	

หมายเหตุ การพิจารณารับย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จะพิจารณารับย้ายตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ ๕๐ : ๕๐ จากตำแหน่งว่างที่ประกาศ



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๔ โดย ข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง และข้อ ๑๐.๒ วรรคสอง กำหนดให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาจะต้องมีการ
ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนา
สถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลัก
ราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๔ ลงวันที่
๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ ๑๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และ ที่ ๓๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม
๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อ
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย สายงาน
บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการประเมินศักยภาพ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง
รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวัน
ประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข.(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับ
รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้และให้ถือเป็นที่สุด

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต
วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายศักดิ์ สมบุญโต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แบบทำายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบการประเมินของผู้ประสงค์ขอย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบการประเมินและคะแนน คือ

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๔๐
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐
๕. คุณวุฒิ	๕
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕
รวม	๑๐๐

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ขอย้ายส่งรายงานวิสัยทัศน์ที่ขอย้ายไปในสถานศึกษาลำดับที่ ๑ จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ และนำเสนอต่อคณะกรรมการตามเวลาที่กำหนด โดยจะพิจารณาจากความเป็นไปได้และความสอดคล้องกับสภาพของสถานศึกษาที่ขอย้ายไปนั้น การพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการตามกรอบ ดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) รูปแบบในการเขียนมีความเหมาะสม
- (๒) สอดคล้องกับนโยบายหน่วยงานต้นสังกัด
- (๓) ความเป็นไปได้ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนาต่อยอด
- (๕) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน

/๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์...

๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์เชิงประจักษ์ (ด้วยตนเอง คนละไม่เกิน ๑๕ นาที) (๕ คะแนน)

- (๑) รูปแบบการนำเสนอมีความเหมาะสม
- (๒) สอดคล้องกับนโยบายหน่วยงานต้นสังกัด
- (๓) ความเป็นไปได้ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนาต่อยอด
- (๕) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้เขียนรายงานความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ไม่รวมภาคผนวก โดยกำหนดกรอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ โรงเรียนเดิม (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) กระบวนการในการบริหารจัดการ
- (๒) ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- (๓) มีความยืดหยุ่น
- (๔) ความเป็นไปได้
- (๕) ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

๒.๒ โรงเรียนที่ประสงค์ขอย้ายในลำดับที่ ๑ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) กระบวนการในการบริหารจัดการ
- (๒) ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- (๓) มีความยืดหยุ่น
- (๔) ความเป็นไปได้
- (๕) การส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา (ความคาดหวัง)

ในกรณีไม่เขียนรายงานความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา จะไม่มีคะแนนในองค์ประกอบนี้

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการการศึกษาของผู้ย้าย ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จนประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย การได้รับรางวัลในระดับต่างๆ ต้องเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน และการประเมิน (เฉพาะข้อ ๓.๑.๑, ๓.๒, ๓.๓ และ ๓.๔)

โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง (ยกเว้นรางวัลโรงเรียนพระราชทาน , รางวัลนักเรียนพระราชทาน รางวัลชมเชย ให้นำเป็นระดับภาค) นำเสนอเป็นสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในแต่ละประเด็น โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ รางวัลที่นักเรียนได้รับ (๕ คะแนน)

(๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา	๒	คะแนน

๓.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ,ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ , ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ระดับใดระดับหนึ่ง โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ย O-NET ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้เปรียบเทียบกับปีการศึกษาครั้งล่าสุดกับปีการศึกษาที่ผ่านมา พร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

(๑) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น ตั้งแต่ ๕ กลุ่มสาระขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๔ กลุ่มสาระ	๔	คะแนน
(๓) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ กลุ่มสาระ	๓	คะแนน
(๔) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ กลุ่มสาระ	๒	คะแนน
(๕) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ กลุ่มสาระ	๑	คะแนน

๓.๒ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

(๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม	๑๐	คะแนน
(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๘	คะแนน
(๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ	๖	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา	๔	คะแนน

๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน)

(๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม	๑๐	คะแนน
(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๘	คะแนน
(๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ	๖	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา	๔	คะแนน

๓.๔ ผลที่เกิดกับตนเอง (๑๐ คะแนน)

(๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม	๑๐	คะแนน
(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๘	คะแนน
(๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ	๖	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา	๔	คะแนน

/กรณีผู้ขอย้าย...

กรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะผลงานขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และกรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะผลงานขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เท่านั้น

องค์ประกอบที่ ๔ ประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๔.๑ พิจารณาจากการเป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานหรือวิทยากรที่ได้รับแต่งตั้งจากส่วนราชการอื่น/หน่วยงานของรัฐ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ณ โรงเรียนปัจจุบัน นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

(๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา	๒	คะแนน

๔.๒ พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือรองผู้บริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

(๑) ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) ๑๐ - ๑๔ ปี	๔	คะแนน
(๓) ๕ - ๙ ปี	๓	คะแนน
(๔) ต่ำกว่า ๕ ปี	๒	คะแนน

กรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และกรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา เท่านั้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ปริญญาเอก	๕	คะแนน
(๒) ปริญญาโท	๔	คะแนน
(๓) ป.บัณฑิต	๓	คะแนน
(๔) ปริญญาตรี	๒	คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

พิจารณาตั้งแต่วันที่ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีผลบังคับใช้ (ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไป) ให้พิจารณาการรักษาวินัย และจรรยาบรรณ จากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)/ก.ค.ศ. ๑๖ โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

/๖.๑ พิจารณาจาก...

๖.๑ พิจารณาจากการรักษาวินัย (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	คะแนน
(๒) เคยถูกภาคทัณฑ์	๔	คะแนน
(๓) เคยถูกตัดเงินเดือน	๓	คะแนน
(๔) เคยถูกลดขั้นเงินเดือน	๒	คะแนน

๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการได้รับการยกย่อง

เชิดชูเกียรติทางจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม	๕	คะแนน
(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
(๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ	๓	คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา	๒	คะแนน

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะและอายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

๗.๑ วิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ	๕	คะแนน
(๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๔	คะแนน
(๓) วิทยฐานะชำนาญการ	๓	คะแนน
(๔) ไม่มีวิทยฐานะ	๒	คะแนน

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) ๕ - ๙ ปี	๔	คะแนน
(๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	๓	คะแนน

(ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้น (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) ๔ ปี	๔	คะแนน
(๓) ๓ ปี	๓	คะแนน
(๔) ๒ ปี	๒	คะแนน
(๕) ๑ ปี	๑	คะแนน

/กรณีผู้ขอย้าย...

กรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา และกรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะ
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เท่านั้น

- หมายเหตุ**
๑. การนับระยะเวลาในองค์ประกอบที่ ๔, ๗ และ ๘ ตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
 ๒. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจัดทำเอกสารประกอบการย้าย โดยเรียงลำดับตามองค์ประกอบข้างต้น
เพื่อประกอบการพิจารณา
 ๓. กรณีที่ผู้ขอย้ายได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาการจัดลำดับอาวุโสตามหลักราชการตามที่ ก.ค.ศ.
กำหนด
 ๔. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
 ๕. การประเมินศักยภาพเป็นส่วนหนึ่งของการนำไปประกอบการพิจารณาเท่านั้น
 ๖. สำเนาหลักฐานที่แนบเสนอให้เตรียมเอกสารฉบับจริงไว้พร้อมเพื่อการตรวจสอบด้วย
 ๗. กรณีที่มีค่าคะแนนประเมินรวมองค์ประกอบที่ ๑ – ๘ เท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโส
ในราชการตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้
 - ๗.๑ ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๒ ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากันผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๓ ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในชั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๔ ถ้ารับเงินเดือนในชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า