



ที่ ศธ 04256 / ว A ๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26  
โรงเรียนมหาวิทยาลัยกุล ถ.เลี้ยวเมือง มค. - รอ.  
ต.เวียงนาง อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

1๑ มกราคม 2560

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด  
2. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง รายละเอียดการประเมิน  
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 จำนวน 1 ชุด  
3. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน 1 ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26 มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เนื่องจากการย้ายและการเปลี่ยนตำแหน่ง รายละเอียดตามประกาศ  
ที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26 จึงแจ้งให้ผู้ประสงค์ขอย้ายดำเนินการจัดส่ง  
เอกสาร ดังนี้

1. คำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 1 ชุด
2. สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบันและให้เจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน 1 ชุด
3. เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการย้าย, เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพตาม  
เกณฑ์การประเมิน จำนวน 10 ชุด

ทั้งนี้ ให้นำส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26 ภายในวันที่  
3 กุมภาพันธ์ 2560 ในวัน เวลา ราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจมาศ ภาษา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ ศึกษานิเทศก์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง

โทร 083 - 419 - 8147

โทรสาร 0 4377 7243



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26  
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26 มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เนื่องจากการย้ายและการเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/1024 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2556 จึงประกาศตำแหน่งว่าง (เพิ่มเติม) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2560

(นางเบญจมาศ ภาชา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ วิทยาเขตการพนม  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เพิ่มเติม)  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	จำนวน นักเรียน	ขนาด โรงเรียน
1	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สารคามพิทยาคม	70221	4022	ใหญ่พิเศษ
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	วาปีปทุม	69914	3050	ใหญ่พิเศษ
3	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	วาปีปทุม	111568	3050	ใหญ่พิเศษ
4	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โกสุมพิทยาสรรค์	69106	2254	ใหญ่
5	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	นาเชือกพิทยาสรรค์	47476	2065	ใหญ่
6	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บรบือ	70209	2211	ใหญ่
7	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	เขียงยืนพิทยาคม	69521	1356	กลาง
8	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	นาดูนประชาสรรพ์	70268	1325	กลาง
9	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	นาดูนประชาสรรพ์	70273	1325	กลาง
10	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	มัธยมยางสีสุราช	69720	642	กลาง
11	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ชื่นชมพิทยาคม	70193	516	กลาง
12	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	นาภูพิทยาคม	113823	433	เล็ก
13	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประชาพัฒนา	131505	414	เล็ก
14	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	มหาชัยพิทยาคาร	109213	362	เล็ก



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม  
๒๕๕๔ ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย เพื่อให้  
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ  
มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๑/๒๕๕๙  
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จึงได้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๐.๑  
ข้อ ๑๐.๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น  
พื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยความ  
เห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑  
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายงานบริหาร  
สถานศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง  
รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข.(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องจัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพให้ครบ ๘ องค์กรประกอบ  
ตามที่แนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่จัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพไม่ครบตามวรรคแรก จะไม่พิจารณา

ข้อ ๔ ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙  
เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ให้ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับ  
รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ว่าที่ ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่  
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(แบบทำยประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

องค์ประกอบหลักและคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม  
๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดตามองค์ประกอบการประเมินและคะแนน ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

๑.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

ประเมินจากการเขียนวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วยประเด็น ดังนี้ กรอบแนวคิด กระบวนการ  
บริหารสถานศึกษา และแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาแห่งใหม่ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า  
กระดาษเอ ๔ หากเขียนเกินกว่ากำหนดจะไม่ประเมินให้คะแนนในส่วนนี้

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความเป็นไปได้	๕ คะแนน
๒. ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้ยาก	๔ คะแนน
๓. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้	๓ คะแนน
๔. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้ยาก	๒ คะแนน

๑.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อ อศจ.มหาสารคาม เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยตนเอง การนำเสนอสอดคล้องตามเอกสาร ครอบคลุมทุกประเด็น  
ชัดเจน ภายในเวลาที่กำหนด หากไม่มานำเสนอจะไม่พิจารณา (๑๐ คะแนน)

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. นำเสนอในระดับดีเยี่ยม	๙ - ๑๐ คะแนน
๒. นำเสนอในระดับดีมาก	๗ - ๘ คะแนน
๓. นำเสนอในระดับดี	๕ - ๖ คะแนน
๔. นำเสนอในระดับพอใช้	๓ - ๔ คะแนน

/๒. ความรู้...

## ๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการจัดการศึกษา โดยประเมินจากเอกสารสรุปกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ทั้ง ๔ ด้าน (ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงานทั่วไป) จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ และภาคผนวกที่จำเป็นไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๐ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๒.๑.๑	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศครบทั้ง ๔ ด้าน	๙ - ๑๐	คะแนน
๒.๑.๒	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๓ ด้าน	๗ - ๘	คะแนน
๒.๑.๓	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๒ ด้าน	๕ - ๖	คะแนน
๒.๑.๔	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๑ ด้าน	๓ - ๔	คะแนน

๒.๒ การเข้าร่วมโครงการตามนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ในระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่เป็นระบบ เช่น ประกาศ หนังสือราชการและอื่น ๆ (๕ คะแนน)

๒.๒.๑	เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ ๕ โครงการ ขึ้นไป	๕	คะแนน
๒.๒.๒	เข้าร่วมโครงการ ๔ โครงการ	๔	คะแนน
๒.๒.๓	เข้าร่วมโครงการ ๓ โครงการ	๓	คะแนน
๒.๒.๔	เข้าร่วมโครงการ ๒ โครงการ	๒	คะแนน
๒.๒.๕	เข้าร่วมโครงการ ๑ โครงการ	๑	คะแนน

๒.๓ การเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน และพัฒนาตนเองในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น วุฒิบัตร เกียรติบัตร คำสั่งหรือหนังสือราชการและอื่น ๆ (๕ คะแนน)

๒.๓.๑	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๑๐ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒.๓.๒	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๘ - ๙ ครั้ง	๔	คะแนน
๒.๓.๓	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๖ - ๗ ครั้ง	๓	คะแนน
๒.๓.๔	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๔ - ๕ ครั้ง	๒	คะแนน
๒.๓.๕	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเองน้อยกว่า ๔ ครั้ง	๑	คะแนน

## ๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๓.๑ ผลงานของนักเรียน (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

(๑) ผลการสอบ O-Net ค่าเฉลี่ยทุกระดับที่เปิดสอน โดยให้แนบเอกสารจาก สทศ. ประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

๑.๑ คะแนนเทียบเกณฑ์ (๕ คะแนน)

๑.๑.๑	ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕	คะแนน
๑.๑.๒	ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๒.๕-๔.๙๙	๔	คะแนน
๑.๑.๓	ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๔๙	๓	คะแนน
๑.๑.๔	ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับระดับ สพฐ.	๒	คะแนน
๑.๑.๕	ค่าเฉลี่ยรวมต่ำกว่าระดับ สพฐ.	๑	คะแนน

/๑.๒ คะแนน...

๑.๒ คะแนนพัฒนาการ เปรียบเทียบกับผลสอบ O-Net ในปีที่ผ่านมาของโรงเรียน  
ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๑.๒.๑	พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕	คะแนน
๑.๒.๒	พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ - ๔.๙๙	๔	คะแนน
๑.๒.๓	พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ - ๓.๙๙	๓	คะแนน
๑.๒.๔	พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๙๙	๒	คะแนน
๑.๒.๕	ไม่มีพัฒนาการ	๑	คะแนน

(๒) ผลรางวัลที่นักเรียนได้รับ (๕ คะแนน)

๒.๑	รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕	คะแนน
๒.๒	รางวัลระดับภาค	๔	คะแนน
๒.๓	รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
๒.๔	รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒	คะแนน

๓.๒. ผลงานของครูผู้สอน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๒.๑	รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕	คะแนน
๓.๒.๒	รางวัลระดับภาค	๔	คะแนน
๓.๒.๓	รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
๓.๒.๔	รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒	คะแนน

๓.๓ ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา (ของตนเอง) (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๓.๑	รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕	คะแนน
๓.๓.๒	รางวัลระดับภาค	๔	คะแนน
๓.๓.๓	รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
๓.๓.๔	รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒	คะแนน

๓.๔ ผลงานของสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๔.๑	รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕	คะแนน
๓.๔.๒	รางวัลระดับภาค	๔	คะแนน
๓.๔.๓	รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓	คะแนน
๓.๔.๔	รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒	คะแนน

หมายเหตุ รางวัลระดับชาติ คือ

\*\* รางวัล ก.ค.ศ. จำนวน ๒๐๓ รางวัล (ก.ค.ศ.รับรอง)

\*\* รางวัล สพฐ. จำนวน ๒๐๕ รางวัล (เทียบเคียงของ สพฐ.)

ระยะเวลาการนำรางวัลมาใช้ มีระยะเวลา ๓ ปีนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย ยกเว้นรางวัลที่ได้รับ  
ครั้งเดียว เช่น รางวัลครูสุคติ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น

/๔. ประสบการณ์...

๒

#### ๔. ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การนับระยะเวลานับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ขอย้าย (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ปี	๔ คะแนน
ตั้งแต่ ๕- ๙ ปี	๓ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ปี	๒ คะแนน

๔.๒ การเป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยยึดพื้นที่ปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน
ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบันผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบันรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๓ การนับระยะเวลา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่น

๒. การอ้างอิงประสพการณ์ ข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

#### ๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ) พิจารณาดังนี้

๕.๑ ปริญญาเอก ด้านการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาเอก ด้านอื่น หรือปริญญาโท ด้านการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโท ด้านอื่น หรือ ป.บัณฑิต ด้านการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรี ด้านการบริหารการศึกษา	๒ คะแนน
๕.๕ ปริญญาตรีด้านอื่น	๑ คะแนน

/๖. การรักษาวินัย...

**๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)**

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง พิจารณาดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยและ/หรือผิดจรรยาบรรณ  | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทิน  | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณ<br>ระดับตักเตือน                                   | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ<br>ระดับภาคทัณฑ์                            | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ<br>ระดับพักใช้หรือเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | ๑ คะแนน |

**๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)**

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- |                        |         |
|------------------------|---------|
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญ      | ๔ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  | ๓ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการ       | ๒ คะแนน |
| ไม่มีวิทยฐานะ          | ๑ คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน)

- |               |         |
|---------------|---------|
| ๒๕ ปี ขึ้นไป  | ๕ คะแนน |
| ๒๐ - ๒๔ ปี    | ๔ คะแนน |
| ๑๕ - ๑๙ ปี    | ๓ คะแนน |
| ๑๐ - ๑๔ ปี    | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๑๐ ปี | ๑ คะแนน |

**๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)**

- |                     |         |
|---------------------|---------|
| ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๗ - ๙ ปี            | ๔ คะแนน |
| ๔ - ๖ ปี            | ๓ คะแนน |
| ๒ - ๓ ปี            | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๒ ปี        | ๑ คะแนน |

**หมายเหตุ**

๑. เอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องขอย้าย ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายต้องรับรองสำเนา  
ทุกหน้า ส่งจำนวน ๑๐ ชุด

๒. การนับอายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ยื่น กรณี  
เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี





ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

3. เวลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด)

ระดับ.....

สถานศึกษา.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

4. รวมเวลาดำเนินการทั้งหมด.....ปี

.....เดือน.....วัน

โทร.....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย

(.....)

วัน.....เดือน.....พ.ศ. ....