



ที่ ศธ ๐๔๒๕๐/๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐  
๗๙ หมู่ ๖ ถนนเลีย้งเมือง ตำบลบ้านจั่น  
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๔ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับย้ายรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง(เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา(ประกาศเพิ่มเติม)

จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบบัญชีขงบหน้าผู้ขอย้าย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐ มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง  
จำนวน ๑๐ อัตรา จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแห่งนี้ แจ้งประชาสัมพันธ์ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ว่าง (เพิ่มเติม) ผู้ที่มีความประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็น  
ปัจจุบันซึ่งมีเจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้องและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง(รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ) จำนวน ๒ ชุด  
สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด เอกสารรายละเอียดองค์ประกอบ  
การย้าย จำนวน ๙ เล่ม ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐ ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐  
หากเลยกำหนดนี้แล้วถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างตามประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

( นายอดิศักดิ์ มุ่งชู )

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๑๒๓๑๗๓ ต่อ ๓๓,๓๔

(อนงค์ สิทธิมาตย์)





บัญชีรายละเอียดผู้บริหารสถานศึกษา ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา(ประกาศเพิ่มเติม)

ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่ ศธ ...../...../..... ลงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ/ วิชาเอก	เงินเดือน		วัน /เดือน /ปี ที่ได้รับ วิทยฐานะ	วัน /เดือน /ปี เริ่มแรกบรรจุ เข้ารับราชการ	วัน /เดือน /ปี (ดำรงตำแหน่งโรงเรียน ปัจจุบันติดต่อกันไม่น้อย กว่า ๑๒ เดือน (นับถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙)	โรงเรียนที่ขอย้ายไป (เรียงลำดับตามแบบคำ ร้องขอย้ายที่กำหนด)	เหตุผลที่ขอย้าย	ความเห็นคณะกรรมการ สถานศึกษาชั้นพื้นฐาน
			๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	ขั้น						

รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
(.....)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2560

แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20 ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2560

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	สังกัด	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	เลขที่จ่ายตรง
1	57692	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	37900	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี	2,288	ขนาดใหญ่	03716333
2	57408	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	33800	น้ำโสมพิทยาคม	1,808	ขนาดใหญ่	0369277
3	57810	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	4	59190	เพ็ญพิทยาคม	1,709	ขนาดใหญ่	0369527
4	110565	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	57500	ประจักษ์ศิลปาคาร	2,729	ขนาดใหญ่พิเศษ	0369527
5	18855	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	53950	วังสามหมอวิทยาคาร	1,276	ขนาดกลาง	0370120
6	58383	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	53950	วังสามหมอวิทยาคาร	1,276	ขนาดกลาง	0370121
7	114613	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	56610	ยูงทองพิทยาคม	833	ขนาดกลาง	0370379
8	63681	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	37900	ตงเย็นพิทยาคาร	452	ขนาดเล็ก	0369370
9	58356	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3	51170	สร้างคอมวิทยา	792	ขนาดกลาง	0370061
10	58361	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	4	60150	สร้างคอมวิทยา	792	ขนาดกลาง	0370062

400.60



## ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ตามความในข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง และข้อ ๑๐.๒ วรรคสอง กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการย้าย นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี โดยความเห็นชอบของ กศจ.อุดรธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ - ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐ ดังนี้

ข้อ ๑ รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	คะแนนเต็ม ๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	คะแนนเต็ม ๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม ๒๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔	ประสบการณ์	คะแนนเต็ม ๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕	คุณวุฒิ	คะแนนเต็ม ๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	คะแนนเต็ม ๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	คะแนนเต็ม ๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	คะแนนเต็ม ๑๐	คะแนน
	รวม	คะแนนเต็ม ๑๐๐	คะแนน

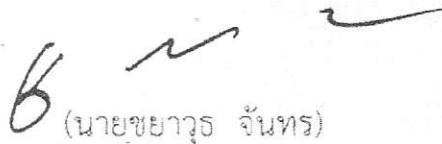
ข้อ ๒ ในการพิจารณาประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จะพิจารณาตามเอกสารหลักฐานที่แนบเสนอมานี้ หรือในกรณีที่มีความจำเป็นอาจตรวจประเมินเชิงประจักษ์ที่สถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายเพื่อประกอบการประเมินศักยภาพ และ/หรือ ให้นำเสนอด้วยวาจาด้วยก็ได้

ผู้ประสงค์ขอย้ายจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง และจะต้องจัดทำและหลักฐานในการประเมินศักยภาพให้ถูกต้องครบถ้วน ในส่วนเอกสารหลักฐานประกอบการอ้างอิงให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรับรองสำเนาถูกต้องทุกรายการ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่ว่าด้วยเหตุสุดโต่ง ใดๆ อันมีผลทำให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไม่ได้รับการประเมินศักยภาพตามประกาศนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

  
(นายชยาวุธ จันทร)

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

รายละเอียดองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙)

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ

๑.๒ แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

ให้นำเสนอด้วยเอกสาร (ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A ๔) หรือในกรณีที่มีความจำเป็นให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการอาจจะให้นำเสนอด้วยวาจาด้วยก็ได้

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

ให้นำเสนอด้วยเอกสาร ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ ความยาวไม่เกิน ๒๐ หน้า กระดาษ A ๔

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวกับการเข้าร่วมศึกษา อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน อบรมเกี่ยวกับ ICT หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและสถาบันพัฒนาด้วย

พัฒนาตนเอง ๑๐ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
พัฒนาตนเอง ๘-๙ ครั้ง	๔	คะแนน
พัฒนาตนเอง ๖-๗ ครั้ง	๓	คะแนน
พัฒนาตนเอง ๔-๕ ครั้ง	๒	คะแนน
พัฒนาตนเอง น้อยกว่า ๔ ครั้ง	๑	คะแนน

๒.๒ การบริหารจัดการสถานศึกษา งานในหน้าที่ทั้ง ๔ ด้าน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสาร ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารจัดการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

๑. ด้านบริหารงานวิชาการ	๓	คะแนน
๒. ด้านบริหารงานบุคคล	๓	คะแนน
๓. ด้านบริหารงบประมาณ	๒	คะแนน
๔. ด้านบริหารทั่วไป	๒	คะแนน

๒.๓ การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารการมีส่วนร่วมกับองค์กร/ชุมชน/หน่วยงานอื่น จนได้รับการยอมรับ ได้แก่ การสร้างเครือข่ายวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรบุคคล ผู้เชี่ยวชาญ คณะกรรมการและคณะทำงาน การได้รับบริการจากองค์กรภายนอกและการให้บริการแก่องค์กรภายนอก ทั้งนี้ให้คำนึงถึงคุณภาพและผลกระทบต่อชุมชนด้วย

๑๐ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๘-๙ ครั้ง	๔	คะแนน
๖-๗ ครั้ง	๓	คะแนน
๔-๕ ครั้ง	๒	คะแนน
๑-๓ ครั้ง	๑	คะแนน
ไม่มีส่วนร่วมกับองค์กรฯ	๐	คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ให้แนบเอกสารประกอบ

๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ โดยเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยผล O-Net ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ กับปีการศึกษาที่ผ่านมา (๕ คะแนน)

ระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า	๕	คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือสูงกว่า	๔	คะแนน
ระดับโรงเรียนเพิ่มขึ้น	๓	คะแนน
ระดับโรงเรียนไม่เพิ่มขึ้น	๒	คะแนน

๓.๑.๒ ความเป็นเลิศด้านต่างๆ (๕ คะแนน)

ระดับชาติ	๕	คะแนน
ระดับภูมิภาค	๔	คะแนน
ระดับ สพป./สพม./จังหวัด	๓	คะแนน
ระดับสหวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน/อำเภอ	๒	คะแนน
อื่น ๆ	๑	คะแนน

๓.๒ ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน) การได้รับรางวัล

ระดับชาติ	๕	คะแนน
ระดับภูมิภาค	๔	คะแนน
ระดับ สพป./สพม./จังหวัด	๓	คะแนน
ระดับสหวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน/อำเภอ	๒	คะแนน
อื่น ๆ	๑	คะแนน

๓.๓ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน) การได้รับรางวัล

ระดับชาติ	๕	คะแนน
ระดับภูมิภาค	๔	คะแนน
ระดับ สพป./สพม./จังหวัด	๓	คะแนน
ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน/อำเภอ	๒	คะแนน
อื่น ๆ	๑	คะแนน

๔. ประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ให้นับระยะเวลา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียนแล้วแต่กรณี (๑๐ คะแนน)

๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๑๑-๑๔ ปี	๙	คะแนน
๗-๑๐ ปี	๘	คะแนน
๔-๖ ปี	๗	คะแนน
ต่ำกว่า ๔ ปี	๖	คะแนน

๔.๒ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากรหรือปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานอื่น มอบหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับการศึกษา (๕ คะแนน)

ระดับชาติ	๕	คะแนน
ระดับภูมิภาค	๔	คะแนน
ระดับ สพป./สพม./จังหวัด	๓	คะแนน
ระดับสภวิทยาเขต/กลุ่มโรงเรียน/อำเภอ	๒	คะแนน
อื่น ๆ	๑	คะแนน

๕. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. รับรอง

- ปริญญาเอกทางการบริหารการศึกษา ๕ คะแนน
- ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือ ปริญญาโททางการบริหารการศึกษา ๔ คะแนน
- หรือ ปริญญาโทสาขาอื่น และ ป.บัณฑิต ทางการบริหารการศึกษา
- ปริญญาโทอื่น ๆ หรือปริญญาตรีทางการบริหารการศึกษา ๓ คะแนน
- หรือ ปริญญาตรีอื่น ๆ และ ป.บัณฑิตทางการบริหารการศึกษา
- ปริญญาตรีอื่น ๆ หรือคุณวุฒิอื่น ๒ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนา ก.พ.๗ บันทึกการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามที่คุรุสภากำหนด นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- เคยถูกกล่าวกล่าวตักเตือน หรือเคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ๐ คะแนน

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)

การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นพฤติกรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ๕ ด้าน ประกอบด้วย จรรยาบรรณต่อตนเอง, จรรยาบรรณต่อวิชาชีพครู, จรรยาบรรณต่อผู้เรียน, จรรยาบรรณต่อผู้ประกอบวิชาชีพ และจรรยาบรรณต่อชุมชนและสังคม

- ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณครบทั้ง ๕ ด้าน ๕ คะแนน
- ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณได้ ๔ ด้าน ๔ คะแนน
- ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณได้ ๓ ด้าน ๓ คะแนน
- ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณได้ ๒ ด้าน ๒ คะแนน
- ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณได้ ๑ ด้าน ๑ คะแนน

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- อาวุโสลำดับที่ ๑ ๕ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๒ ๔ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๓ ๓ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๔ ๒ คะแนน
- อาวุโสลำดับที่ ๕ ลงมา ๑ คะแนน

๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

๙ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๗-๘ ปี	๙	คะแนน
๕-๖ ปี	๘	คะแนน
๓-๔ ปี	๗	คะแนน
ต่ำกว่า ๓ ปี	๖	คะแนน

\*\*\*\*\*