



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต เขต ๑๒
เรื่อง กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายมัธยมศึกษา
สังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

โดยที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๒ วรรคสอง กำหนดให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จะต้องมีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโส ตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ โดยความเห็นชอบของ กศจ.พัทลุง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายมัธยมศึกษา ที่ขอย้ายกรณีปกติ และกรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เรื่อง รายละเอียดแนวทางการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2556 และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เรื่อง รายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายมัธยมศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายมัธยมศึกษา มีองค์ประกอบและค่าคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓	ผลการปฏิบัติงาน	๔๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔	ประสพการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๑๐	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕	คุณวุฒิ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
			รวม ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (ค่าคะแนน ๑๕ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายนำเสนอเป็นเอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการบริหารสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและนโยบายการศึกษาทุกระดับ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ 4

ทั้งนี้ ให้ทำการประเมินวิสัยทัศน์โดยการสัมภาษณ์ หรือมาแสดงวิสัยทัศน์ต่อหน้ากรรมการ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินในองค์ประกอบดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ตัวแทนใน กศจ.พัทลุง จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (ค่าคะแนน ๑๕ คะแนน)
โดยให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณา

๒.๑ การได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรในโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในสายงาน ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| ๒.๑.๑ ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๑.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด | ๘ คะแนน |
| ๒.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัดลงมา | ๖ คะแนน |

๒.๒ การได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการตามกฎหมาย หรือกรรมการ/คณะทำงาน ตามโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (ค่าคะแนน ๕ คะแนน)

๒.๒.๑ ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๒.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด	๔ คะแนน
๒.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัดลงมา	๓ คะแนน

(กรณีตาม ข้อ ๒.๒.๒ หากได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งเกิน ๑๐ ครั้ง ให้ได้ ๕ คะแนน และข้อ ๒.๒.๓ หากเกิน ๑๐ ครั้ง ให้ได้ ๔ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (ค่าคะแนน ๔๐ คะแนน) โดยให้แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณา

๓.๑ ผลการประเมินของ สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานครั้งล่าสุด ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น โดยได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับดีมาก หรือระดับดี (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑๑ มาตรฐานขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๓.๑.๒ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๘-๑๐ มาตรฐาน	๘ คะแนน
๓.๑.๓ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๗ มาตรฐานลงมา	๖ คะแนน

๓.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-NET ใน ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาครั้งล่าสุด ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

๓.๒.๑ สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ	๑๐ คะแนน
๓.๒.๒ สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๘ คะแนน
๓.๒.๓ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๖ คะแนน

๓.๓ ค่าพัฒนา ด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๓ (O-NET ใน ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้) เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๓.๑ ร้อยละ ๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๓.๓.๒ ร้อยละ ๓.๐๐-๔.๙๙	๘ คะแนน
๓.๓.๓ ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐๐	๖ คะแนน

กรณีสถานศึกษามีผลการทดสอบทางการศึกษา (O-NET) ในปีการศึกษาที่ผ่านมาสูงกว่า หรือเท่ากับระดับชาติ และในปีการศึกษาปัจจุบันไม่มีค่าพัฒนาด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน แต่มีผลการทดสอบสูงกว่า หรือเท่ากับระดับชาติ ให้ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๓.๔ ผลงานดีเด่น พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา หรือสถานศึกษา หรือครู หรือนักเรียน ของสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ได้จากการได้รับรางวัล

โล่ เกียรติบัตร การได้รับการยกย่อง และหลักฐานดังกล่าวจะต้องระบุชื่อสถานศึกษา ชื่อผู้ขอย้าย ครู นักเรียน ในสถานศึกษาปัจจุบัน (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

- ๓.๔.๑ ระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ หรือเทียบเท่า ๑๐ คะแนน
- ๓.๔.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด
 - ชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ หรือเทียบเท่า ๘ คะแนน
- ๓.๔.๓ ระดับเครือข่าย/เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด
 - ชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ หรือเทียบเท่า ๖ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากรยะเวลา ในการดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ในตำแหน่งที่ขอย้ายแล้วแต่กรณี (ค่าคะแนน ๑๐ คะแนน)

- ๔.๑ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๔.๒ ตั้งแต่ ๑๕ - ๒๐ ปี ๘ คะแนน
- ๔.๓ ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ปี ๖ คะแนน
- ๔.๔ ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี ๔ คะแนน
- ๔.๕ ต่ำกว่า ๔ ปี ๒ คะแนน

(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (ค่าคะแนน ๕ คะแนน)

- ๕.๑ ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ๕.๒ ปริญญาโท ๔ คะแนน
- ๕.๓ ต่ำกว่าปริญญาโท ๓ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากความประพฤติ (ค่าคะแนน ๕ คะแนน)

- ๖.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- ๖.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (ค่าคะแนน ๕ คะแนน) พิจารณาตามลำดับ ความสำคัญ ดังนี้

- ๗.๑ ผู้ที่มีวิทยฐานะสูงกว่า
- ๗.๒ ผู้ที่มีวิทยฐานะนั้นก่อน
- ๗.๓ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่า
- ๗.๔ ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า
- ๗.๕ ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า
- ๗.๖ ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน

๗.๗ ผู้ที่มีอายุตัวแก่กว่า	
อาวุโส ลำดับที่ ๑ - ๒	๕ คะแนน
อาวุโส ลำดับที่ ๓ - ๔	๔ คะแนน
อาวุโส ลำดับที่ ๕ - ๖	๓ คะแนน
อาวุโส ลำดับที่ ๗ - ๘	๒ คะแนน
อาวุโส ลำดับที่ ๙ - ๑๐	๑ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

(ค่าคะแนน ๕ คะแนน)

๘.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ตั้งแต่ ๕-๙ ปี	๔ คะแนน
๘.๓ ต่ำกว่า ๕ ปี	๓ คะแนน

(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี)

ในกรณีที่มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๑-๘ เท่ากันให้นำองค์ประกอบที่ ๗ มาพิจารณา

ข้อ ๓ การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้ใช้ในสัดส่วน ๕๐ : ๕๐ ของตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในขณะนั้น หากใช้สัดส่วนดังกล่าวแล้วยังมีตำแหน่งว่างเหลืออีก ๑ อัตรา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ พิจารณานำไปใช้กับส่วนใดส่วนหนึ่งตามความเหมาะสม

ข้อ ๔ ในการพิจารณาตามองค์ประกอบต่าง ๆ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะพิจารณาตามเอกสารหลักฐานที่ได้จัดส่งพร้อมคำร้องขอย้ายเท่านั้น

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายมัธยมศึกษา ตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒ W

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

แบบกรอกข้อมูลรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายมัธยมศึกษา

สังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

(ตามประกาศ สพม. ๑๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙)

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน..... สพท.....

ที่	รายละเอียดการประเมิน	เฉพาะเจ้าหน้าที่
๑	องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)	๑. <input type="text"/>
๒	องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) ๒.๑ ได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นวิทยากรในโครงการ หรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐที่แสดงถึงความ เชี่ยวชาญในสายงาน ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ในระดับ..... โดยแนบเอกสาร/หลักฐานตามระดับที่ระบุ (๑๐ คะแนน)	๒.๑ <input type="text"/>
	๒.๒ ได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการ ตามกฎหมาย หรือกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ หรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ในระดับ..... จำนวนครั้ง โดยแนบเอกสาร/หลักฐาน (๕ คะแนน)	๒.๒ <input type="text"/>
๓	องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)	
	๓.๑ ผลการประเมินของ สมศ. ระดับดีมาตรฐาน ระดับดีมากมาตรฐาน รวมมาตรฐาน (๑๐ คะแนน)	๓.๑ <input type="text"/>
	๓.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET) ๕ กลุ่มสาระ (ชั้น ม.๓) พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาครั้งล่าสุด ขณะดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษานั้น (๑๐ คะแนน)	๓.๒ <input type="text"/>
	ค่าเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติ ๕ กลุ่ม (ชั้น ม.๓) เฉลี่ยร้อยละ.....	
	๓.๓ ค่าพัฒนา ด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ของนักเรียนชั้น ม.๓ ใน ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)	๓.๓ <input type="text"/>
	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบ - ปีการศึกษา เฉลี่ยร้อยละ	
	- ปีการศึกษา เฉลี่ยร้อยละ	
	() เพิ่มขึ้น หรือ () ลดลงร้อยละ	
	๓.๔ ผลงานดีเด่น พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา หรือครู หรือนักเรียน ของสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ได้จากการได้รับ รางวัล โล่ เกียรติบัตร การได้รับการยกย่อง และหลักฐานดังกล่าวจะต้องระบุชื่อ สถานศึกษา ชื่อผู้ขอย้าย ครู นักเรียน ในสถานศึกษาปัจจุบัน มีผลงานดีเด่น ในระดับ..... (๑๐ คะแนน)	๓.๔ <input type="text"/>

ที่	รายละเอียดการประเมิน	เฉพาะเจ้าหน้าที่
๔	<p>องค์ประกอบที่ ๔ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ในตำแหน่งที่ขอย้ายแล้วแต่กรณี (๑๐ คะแนน)</p> <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง () ผู้อำนวยการสถานศึกษา () รองผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>ตั้งแต่.....จนถึงปัจจุบัน (๑๕ สิงหาคม)</p> <p>รวมเวลาปี.....เดือน</p>	๔. <input type="text"/>
๕	<p>องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)</p> <p>สำเร็จการศึกษาในระดับ.....</p>	๕. <input type="text"/>
๖	<p>องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)</p> <p>() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย () เคยถูกลงโทษทางวินัย โทษที่ได้รับ.....</p>	๖. <input type="text"/>
๗	<p>องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)</p> <p>ปัจจุบันได้รับวิทยฐานะ.....ตั้งแต่..... ได้รับอัตราเงินเดือนขั้น.....บาท บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่..... เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ คือ ชั้นตรา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.</p>	๗. <input type="text"/>
๘	<p>องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p> <p>ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบันตั้งแต่.....จนถึงปัจจุบัน(๑๕ สิงหาคม) เป็นเวลา.....ปี.....เดือน</p> <p style="text-align: center;">รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน</p>	๘. <input type="text"/> <input type="text"/>

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....